



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกล.สจร.ทหาร (แผนกธุรการและกำลังพลฯ โทร.ทหาร ๕๗๒๑๑๕๖)

ที่ กท ๐๓๐๑.๓.๑/ ๓๖๐ วันที่ ๓๐ ส.ค.๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน จร.ทหาร

อ้างถึง ๑. ข้าราชการทหาร กพ.ทหาร ที่ กท ๐๓๐๒/๕๘๔๕ ลง ๗ ธ.ค.๖๔

๒. คำสั่ง สจร.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ๕๑/๖๕ ลง ๑๒ พ.ค.๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

๑. กพ.ทหาร แจ้งว่า ผบ.ทสส. ได้กรุณาอนุมัติให้หน่วยรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ให้ กพ.ทหาร ทราบ รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ นั้น

๒. กกล.สจร.ทหาร ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สจร.ทหาร รอบ ๑๒ เดือน จากผลการดำเนินการตามแผนฯ ของ นขต.สจร.ทหาร เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. การสั่งการตามเรื่องนี้ อยู่ในอำนาจของ จร.ทหาร ซึ่งมอบอำนาจให้ รอง จร.ทหาร สั่งการ และทำการแทนฯ ตามอ้างถึง ๒ ผนวก ค ลำดับ ๒๘

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ตามข้อ ๒ ให้ กพ.ทหาร เพื่อดำเนินการต่อไป

๔.๒ แจ้งให้ นขต.สจร.ทหาร ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๔ และลงนามในร่างหนังสือเสนอ กพ.ทหาร ที่แนบ

พ.อ.หญิง

(วาสนา วิไล)

รอง ผอ.กกล.สจร.ทหาร ทำการแทน

ผอ.กกล.สจร.ทหาร

- อนุมัติตามข้อ ๔

- ลงนามแล้ว/นำเรียน

รับคำสั่ง จร.ทหาร

พล.ต.

รอง จร.ทหาร

๓๐ ส.ค.๖๕

- ทราบ

พล.ท.

จร.ทหาร

๓๐ ส.ค.๖๕

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วย สจร.ทหาร

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. สร้างบุคลากรของ สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงาน

| แนวทางการดำเนินการ<br>(งาน/กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                      | เป้าหมาย                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                                                       | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/<br>อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| ๑.๑ การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้<br>ในเรื่อง การป้องกันการทุจริต<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทาง<br>การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการ<br>ในสังกัด สจร.ทหาร ทุกระดับ                  | - ร้อยละของข้าราชการ<br>ในสังกัด สจร.ทหาร ได้รับ<br>ความรู้ และมีความเข้าใจ<br>รูปแบบการป้องกันการทุจริต<br>ตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง<br>ผลประโยชน์ส่วนตนและ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวม | - ข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร<br>ทุกระดับ ได้รับความรู้ มีความ<br>เข้าใจในรูปแบบการป้องกัน<br>การทุจริต ตามแนวคิด<br>แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน<br>และผลประโยชน์ส่วนรวม                  | - สจร.ทหาร จัดการสัมมนาเชิง<br>ปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของ<br>กำลังพล สจร.ทหาร เมื่อ ๒๗ - ๒๘<br>ธ.ค.๖๔ ณ โรงแรม เบย์บีช รีสอร์ท<br>จอมเทียน อ.บางละมุง จว.ชลบุรี.<br>- ตามอ้างอิง ๑ (หนังสือ สดป.สจร.ทหาร<br>ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๑.๓.๗/๕๓๘<br>ลง ๑๔ ธ.ค.๖๔ | ✓                                                      |                                      | ✓                                                 |                                                |
| ๑.๒ การฝึกอบรม/จัดทำ<br>แบบทดสอบ/สัมมนา/จัดกิจกรรม<br>เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทาง<br>ของกองทัพ และปลูกฝังค่านิยม<br>หลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทาง<br>ทหารของ บก.ทท. และ<br>มีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ | - ร้อยละของข้าราชการ<br>ในสังกัด สจร.ทหาร ที่ได้รับ<br>ความรู้ และมีความเข้าใจ<br>ในค่านิยมหลัก บก.ทท.,<br>อุดมการณ์ทางทหารของ<br>บก.ทท. และมีจิตสำนึก<br>ความเป็นทหารอาชีพ    | - มีการฝึกอบรม/ทำแบบทดสอบ/<br>สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ<br>ทิศทางของกองทัพ, ปลูกฝัง<br>ค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์<br>ทางทหารของ บก.ทท. และ<br>มีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ | - ร้อยละ ๑๐๐ ของกำลังพล<br>สจร.ทหาร ได้ทำแบบทดสอบอุดมการณ์<br>ทางทหาร ผู้ที่ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์<br>ทุกคน                                                                                                                                                                                                | ✓                                                      |                                      |                                                   | กพ.ทหาร<br>ดำเนินการ<br>ในภาพรวม<br>ของ บก.ทท. |

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วย สจร.ทหาร

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

| แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕                                                                                                               |                                                                                                               |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                           |                                                    |                                      |                                               |                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑. สร้างบุคลากรของ สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงาน |                                                                                                               |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                           |                                                    |                                      |                                               |                                                             |
| แนวทางการดำเนินการ<br>(งาน/กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                                     | เป้าหมาย                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/<br>ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                  | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝังความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                |
| ๑.๓ ให้ข้าราชการในสังกัด<br>สจร.ทหาร ทุกระดับชั้น<br>ตอบแบบสำรวจการรับรู้<br>การป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต (IIT) ของ บก.ทท.                                                     | - ร้อยละของกำลังพล<br>สจร.ทหาร ที่มีการรับรู้และ<br>เข้าใจในแผนป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตของ<br>สจร.ทหาร | - มีการวัดระดับ/ประเมิน<br>ความรู้และความเข้าใจของ<br>ข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร<br>ในการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต ของ บก.ทท. | กำลังพล สจร.ทหาร ตอบแบบ<br>สำรวจการรับรู้การป้องกันและ<br>ปราบปรามทุจริตของส่วนราชการ<br>ใน บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๔ Internal Integrity<br>and Transparency Assessment<br>(IIT) | ✓                                                  |                                      | ✓                                             | กท.ทหาร<br>ดำเนินการใน<br>ภาพรวม บก.ทท.                     |
| ๑.๔ จัดการอบรมศีลธรรม<br>พึงธรรมเทศนาเป็นประจำ<br>ทุกเดือน โดยสามารถนำ<br>เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>มาประยุกต์ใช้<br>(พึงธรรมออนไลน์)                                                     | - ร้อยละของข้าราชการ<br>ในสังกัด สจร.ทหาร ที่เข้ารับ<br>การอบรมศีลธรรม พึงธรรม<br>เทศนา เป็นประจำทุกเดือน     | - มีการจัดอบรมศีลธรรม<br>พึงธรรมเทศนา เป็นประจำ<br>ทุกเดือน โดยสามารถ<br>นำเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>มาประยุกต์ใช้<br>(พึงธรรมออนไลน์)   |                                                                                                                                                                                           | ✓                                                  |                                      |                                               | มีการระบาดของ<br>โรคโควิด- 19<br>ไม่สามารถจัดพึง<br>ธรรมได้ |

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
หน่วย สจร.ทหาร

☐ รอบ ๖ เดือน  
☒ รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. สร้างบุคลากรของ สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือ ด้านการทุจริต

| แนวทางการดำเนินการ<br>(งาน/กิจกรรม/โครงการ)                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                                              | เป้าหมาย                                                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/<br>ผลสัมฤทธิ์                                                                                     | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------|
| ๒.๑ ส่งเสริมให้ นขต.สจร.ทหาร<br>จัดการอบรมเผยแพร่แนวทางการ<br>ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง | - ร้อยละของข้าราชการ<br>สจร.ทหาร ที่เข้ารับการอบรม<br>แนวทางการดำเนินชีวิตตาม<br>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>เป็นเครื่องมือด้านทุจริต | - ข้าราชการในสังกัด<br>สจร.ทหาร ได้รับ<br>การอบรมแนวทาง<br>การดำเนินชีวิต<br>ตามหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>เป็นเครื่องมือด้าน<br>ทุจริต | - สจร.ทหาร จะดำเนินการส่ง<br>กำลังพลเข้าร่วมอบรมหลักสูตร<br>“ผู้นำพอเพียงเพื่อความมั่นคง”<br>เมื่อได้รับการประสานจาก สปท. | ✓                                                      |                                      |                                               |                              |

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วย สจร.ทหาร

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. สร้างบุคลากรของ สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด สจร.ทหาร เพื่อดำเนินการทุจริต

| แนวทางการดำเนินการ<br>(งาน/กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                | เป้าหมาย                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                             | สร้าง<br>จิตสำนึกและ<br>ปลูกฝังความ<br>ซื่อสัตย์<br>สุจริต | สร้างกลไก<br>การ<br>ป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/<br>อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------|
| ๓.๑ จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้าง<br>เครือข่ายการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตของ สจร.ทหาร                                                                                                           | - จำนวนของข้าราชการ<br>สจร.ทหาร เข้าร่วมเป็น<br>เครือข่ายการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตของ<br>สจร.ทหาร                                                               | - ข้าราชการ สจร.ทหาร<br>เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการ<br>ป้องกัน และต่อต้าน<br>ทุจริตของ สจร.ทหาร                                                               | - สจร.ทหาร จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง<br>การป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบในการ<br>ปฏิบัติงานของกำลังพล สจร.ทหาร เมื่อ ๒๗ - ๒๘<br>ธ.ค.๖๔ ณ โรงแรม เบย์บีช รีสอร์ท จอมเทียน<br>อ.บางละมุง จว.ช.บ.<br>- หนังสือ สดป.สจร.ทหาร ส่วนมาก ที่ กท<br>๐๓๐๑.๓.๓/๕๓๘ ถึง ๑๔ ธ.ค.๖๔ |                                                            | ✓                                        |                                                   |                                  |
| ๓.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>ของหน่วยเป็นช่องทาง ในการ<br>แลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้าง<br>ความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่าง<br>เครือข่ายการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตของ สจร.ทหาร | - ความสำเร็จของการมี<br>ช่องทางบนระบบเทคโนโลยี<br>สารสนเทศ ในการสร้าง<br>ความร่วมมือ การมีส่วนร่วม<br>ระหว่างเครือข่ายการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตของ สจร.ทหาร | - มีช่องทางบนระบบ<br>เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>ในการสร้างความ<br>ร่วมมือการมีส่วนร่วม<br>ระหว่างเครือข่าย<br>การป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ของ สจร.ทหาร | - สจร.ทหาร จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์<br>ร้องเรียน การทุจริตประพจน์มิชอบกำลังพล ผ่าน<br>( <a href="http://edoc.rtarf.mi.th/complaint/main.php">http://edoc.rtarf.mi.th/complaint/main.php</a> )                                                                      |                                                            | ✓                                        | ✓                                                 |                                  |

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วย สจร.ทหาร

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. สร้างบุคลากรของ สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด สจร.ทหาร เพื่อดำเนินการทุจริต

| แนวทางการดำเนินการ<br>(งาน/กิจกรรม/โครงการ)                                                                        | ตัวชี้วัด                                                                           | เป้าหมาย                                                      | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                                | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------|
| ๓.๓ สร้างความร่วมมือในการเป็น<br>เครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกัน<br>ระหว่าง นขต.สจร.ทหาร เพื่อดำเนินการ<br>การทุจริต | - ความสำเร็จของ<br>การปฏิบัติงานร่วมกัน<br>เพื่อดำเนินการทุจริต<br>ของ นขต.สจร.ทหาร | - นขต.สจร.ทหาร<br>มีการร่วมปฏิบัติงาน<br>เพื่อดำเนินการทุจริต | - สจร.ทหาร จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง<br>การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการ<br>ปฏิบัติงานของกำลังพล สจร.ทหาร เมื่อ ๒๗ - ๒๘<br>ธ.ค.๖๔ ณ โรงแรม เบย์บีชี รีสอร์ท จอมเทียน<br>อ.บางละมุง จว.ชลบุรี.<br>- หนังสือ สดป.สจร.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท<br>๐๓๐๑.๓.๓/๕๓๘ ลง ๑๔ ธ.ค.๖๔ | ✓                                                      | ✓                                    |                                               |                              |

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วย สจร.ทหาร

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

| แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕                                                                    |                                                                                                                                     |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                        |                                      |                                                   |                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล                        |                                                                                                                                     |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                        |                                      |                                                   |                                  |
| แนวทางการดำเนินการ<br>(กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                           | เป้าหมาย                                                                                                                       | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/<br>อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
| ๑.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่าง สจร.ทหาร และหน่วยงานภายนอก | - มีนโยบายของ สจร.ทหาร ที่กำหนดตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก                                            | - สจร.ทหาร นำกรอบขึ้นนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย | - ผบ.ทสส. ได้กรุณาอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และมอบหมายให้ สจร.ทหาร รับผิดชอบนโยบาย จำนวน ๒ ด้าน อยู่ระหว่างดำเนินการ และจะรายงานผลให้ ยก.ทหาร ทราบ ภายใน ส.ค.๖๕ ดังนี้<br>๑. นโยบายด้านองค์การ นโยบายหลักที่ ๓ ส่งเสริม บก.ทท. ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล<br>๒. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน นโยบายหลักที่ ๒ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมหลัก บก.ทท. | ✓                                                      | ✓                                    | ✓                                                 |                                  |
| ๑.๒ กำหนดมาตรการและการตรวจสอบมีการร่วมมือกันระหว่าง สจร.ทหาร และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ                     | - ระดับความสำเร็จของ สจร.ทหาร มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ | - สจร.ทหาร มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ               | - สจร.ทหาร ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารตามภารกิจของหน่วยภายใต้หลักธรรมาภิบาล ด้วยความรู้ความสามารถ ความเสียสละ ความซื่อสัตย์สุจริต และจะปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบทุกรูปแบบ ลงในเว็บไซต์ สจร.ทหาร (oig.rtarf.mi.th)<br>- (การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สจร.ทหาร)                                                                                                                                          |                                                        | ✓                                    | ✓                                                 |                                  |

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วย สจร.ทหาร

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

| แนวทางการดำเนินการ<br>(กิจกรรม/โครงการ)                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                                        | เป้าหมาย                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                      | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/<br>อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------|
| ๑.๓ การเสริมสร้างความโปร่งใส<br>ในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ<br>ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่<br>เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส<br>ยุติธรรม | - ความสำเร็จของ<br>กระบวนการตรวจสอบ<br>เนื้อหาของร่างกฎ<br>ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง<br>ให้มีความโปร่งใส<br>ยุติธรรม                              | - ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ<br>คำสั่งที่มีการแก้ไข หรือยกร่างใหม่<br>ให้มีความโปร่งใส ยุติธรรม                   | - สจร.ทหาร มีคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับ<br>การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ<br>ประโยชน์ส่วนรวม (CONFLICT OF<br>INTEREST) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ<br>ปฏิบัติงานของข้าราชการใน สจร.ทหาร                                                                                |                                                        |                                      | ✓                                                 |                                  |
| ๑.๔ การนำเทคโนโลยี<br>สารสนเทศมาใช้ในการ<br>ดำเนินการเสริมสร้างความ<br>โปร่งใส                                                     | - สจร.ทหาร มีการ<br>ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร<br>ที่มีการดำเนินการของ<br>หน่วย เพื่อเสริมสร้าง<br>ความโปร่งใส ให้กับ<br>กำลังพลในสังกัดได้<br>รับทราบ | - สจร.ทหาร ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร<br>ที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อ<br>เสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุก<br>ภาคส่วนรับทราบ | - สจร.ทหาร ดำเนินการด้านหลักฐานเชิง<br>ประจักษ์ เกี่ยวกับความโปร่งใสและ<br>วัฒนธรรมคุณธรรมของหน่วย โดยการ<br>เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะผ่าน<br>( <a href="https://oig.rtarf.mi.th/index.php/2021-03-25-23-34-31">https://oig.rtarf.mi.th/index.php/2021-03-25-23-34-31</a> ) |                                                        | ✓                                    | ✓                                                 |                                  |

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วย สจร.ทหาร

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

| แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕                            |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                        |                                      |                                                   |                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                        |                                      |                                                   |                                  |
| แนวทางการดำเนินการ<br>(งาน/กิจกรรม/โครงการ)                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                  | เป้าหมาย                                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/<br>อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
| ๒.๑ การกำหนดกลไกในการป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหาการทุจริต                                            | ๑. ระดับความสำเร็จของการ<br>แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่าง<br>นขต.สจร.ทหาร<br>๒. ระดับความสำเร็จของการจัด<br>ประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบ<br>กับแผนการประชุม | - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ<br>และกำหนดหน้าที่ในการ<br>ดำเนินงานร่วมกันระหว่าง<br>นขต.สจร.ทหาร ในการ<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>การทุจริต | - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับฟังข้อร้องเรียน<br>เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ของ<br>สจร.ทหาร<br>- (คำสั่ง สจร.ทหาร (เฉพาะ)<br>ที่ ๑๑๖/๖๐ ลง ๑๒ ต.ค.๖๐)                                                                                                                                                                                                       |                                                        | ✓                                    | ✓                                                 |                                  |
| ๒.๒ การกำหนดกลไกการกำกับ<br>ติดตาม และประเมินผลการป้องกัน<br>การทุจริต                            | - ระดับความสำเร็จของการรายงาน<br>ผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต<br>ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน                                                           | - นขต.สจร.ทหาร มีการ<br>รายงานผลการดำเนินการ<br>ป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่<br>กำหนด                                                    | - นขต.สจร.ทหาร ได้รายงานการดำเนินการ<br>ป้องกันการทุจริต วงรอบ ๖ เดือน<br>- (หนังสือ กสส.สตป.สจร.ทหาร ที่ กท<br>๐๓๐๑.๓.๓.๓/๖๓ ลง ๑๘ ก.พ.๖๕<br>- (หนังสือ กสส.สตป.สจร.ทหาร ที่ กท<br>๐๓๐๑.๓.๓.๓/๖๔ ลง ๑๘ ก.พ.๖๕<br>- (หนังสือ กกล.สจร.ทหาร ที่ ต่อ กกล.ฯ<br>เลขรับ ๗๓/๖๕ ลง ๑๑ มี.ค.๖๕<br>- (หนังสือ กผค.สจร.ทหาร ที่ ต่อ กผค.ฯ<br>เลขรับ ๑๑๑/๖๕ ลง ๒๒ ก.พ.๖๕) |                                                        |                                      | ✓                                                 |                                  |

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
หน่วย สจร.ทหาร

☐ รอบ ๖ เดือน  
☒ รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

| แนวทางการดำเนินการ<br>(งาน/กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                     | เป้าหมาย                                                                                          | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                               | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/<br>อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------|
| ๓.๑ การแก้ไข กฎ ระเบียบ<br>คำสั่ง ที่มีอยู่ของ สจร.ทหาร ด้าน<br>การตรวจสอบให้มีความทันสมัย<br>เพื่อยับยั้งการทุจริต                            | - กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความ<br>ทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต                                                 | - หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข<br>กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่<br>ยับยั้งการทุจริต | - สจร.ทหาร จะดำเนินการตรวจสอบ<br>หากมี กฎ ระเบียบ คำสั่ง ใดที่ล้าสมัย<br>จะดำเนินการแก้ไขทันที ตามโอกาส<br>และวาระ |                                                        |                                      | ✓                                                 |                                  |
| ๓.๒ สร้างกลไกในการตรวจสอบ<br>การดำเนินงาน หรือโครงการที่<br>เห็นว่าการดำเนินการที่ส่อไป<br>ในทางทุจริต หรือแนวโน้มจะ<br>เกิดผลเสียอย่างร้ายแรง | - ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือ<br>หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน<br>เพื่อตรวจสอบหรือยับยั้ง<br>การทุจริตของ สจร.ทหาร | - มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน<br>เพื่อตรวจสอบ หรือยับยั้งการทุจริตของ<br>สจร.ทหาร            | - สจร.ทหาร ดำเนินการจัดทำคู่มือ<br>การรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน<br>เรื่อง การทุจริตประพฤติมิชอบ ของ<br>สจร.ทหาร |                                                        | ✓                                    |                                                   |                                  |

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วย สจร.ทหาร

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

| แนวทางการดำเนินการ<br>(งาน/กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                                                                  | เป้าหมาย                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                     | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------|
| ๔.๑ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>โดยนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ<br>สจร.ทหาร และข้อมูลที่ทันสมัยมา<br>เผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาส<br>ให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถ<br>ศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึง<br>เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต | - ความสำเร็จของการนำ<br>ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อ<br>จัดจ้างที่ทันสมัยเกี่ยวกับ<br>การป้องกันการทุจริต<br>เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ<br>สจร.ทหาร | - สจร.ทหาร มีการนำข้อมูล<br>การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่<br>ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกัน<br>การทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์<br>ของ สจร.ทหาร | - สจร.ทหาร ดำเนินการด้านหลักฐาน<br>เชิงประจักษ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส<br>และวัฒนธรรมคุณธรรมของหน่วย<br>โดยการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะผ่าน<br>( <a href="https://oig.rtarf.mi.th/index.php/2021-03-25-23-34-31">https://oig.rtarf.mi.th/index.php/2021-03-25-23-34-31</a> ) |                                                        | ✓                                    | ✓                                             |                              |

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
หน่วย สจร.ทหาร

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

| แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕                                                                                               |                                                                                                                                     |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                        |                                      |                                                   |                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนส่วนราชการใน สจร.ทหาร ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล                                                   |                                                                                                                                     |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                        |                                      |                                                   |                                  |
| แนวทางการดำเนินการ<br>(งาน/กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                                                           | เป้าหมาย                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/<br>อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
| ๕.๑ สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่าง<br>ของ สจร.ทหาร ได้ปฏิบัติตามหลัก<br>ธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติ<br>ให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจ<br>ในหลักธรรมาภิบาล | - ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตาม<br>หลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชู<br>เกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงาน<br>ที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล | - นขต.สจร.ทหาร ได้ปฏิบัติ<br>ตามหลักธรรมาภิบาลในการ<br>ยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น<br>ตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจ<br>ในหลักธรรมาภิบาล | - การคัดเลือกบุคคลดีเด่นของหน่วย<br>โดยคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ<br>มีผลงานดีเด่น ซื่อสัตย์สุจริต<br>ความประพฤติดีงาม วินัยดี และ<br>มีจรรยาบรรณ มนุษยสัมพันธ์ที่ดี<br>เพื่อเป็นตัวอย่างแก่กำลังพล<br>ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ให้ความสำคัญ<br>และกรณามอบรางวัลเพิ่มเติม<br>(หนังสือ กกล.สจร.ทหาร ส่วนมาก<br>ที่ ต่อ สจร.ทหาร เลขรับ ๑๗๗๗/๖๕<br>ลง ๓ ส.ค.๖๕) |                                                        | ✓                                    |                                                   |                                  |

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
หน่วย สจร.ทหาร

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                                       |                                                                                                |                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                        |                                          |                                                   |                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------|
| แนวทางการดำเนินการ<br>(งาน/กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                      | เป้าหมาย                                                                                | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                          | สร้างจิตสำนึก<br>และปลูกฝัง<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต | สร้าง<br>กลไกการ<br>ป้องกัน<br>การทุจริต | สร้าง<br>ประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/<br>อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
| ๖.๑ ศึกษาทำความเข้าใจ<br>ประเด็นการประเมิน แบบ<br>สำรวจ และวิธีการสำรวจ<br>เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ<br>ในการประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส | - ความสำเร็จของ สจร.ทหาร<br>เข้าร่วมกิจกรรมการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>(ITA)        | - สจร.ทหาร เข้าร่วมกิจกรรม<br>การประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส (ITA)                 | - มีการแบ่งมอบความรับผิดชอบ ประเด็นการตรวจตามแบบ<br>ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity<br>and Transparency Assessment (ITA) การประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการ<br>ใน บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ |                                                        |                                          | ✓                                                 |                                  |
| ๖.๒ มีแนวทางการ<br>ดำเนินการตามกรอบการ<br>ประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส (ITA)                                                              | - ความสำเร็จของการมี<br>แนวทางการดำเนินการตาม<br>กรอบการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส (ITA) | - สจร.ทหาร มีแนวทางการ<br>ดำเนินการตามกรอบการ<br>ประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส (ITA) | - แผนการป้องกันและปราบปรามทุจริต ของ สจร.ทหาร<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วย สจร.ทหาร                                                                                                                                                      |                                                        | ✓                                        | ✓                                                 |                                  |
| ๖.๓ สจร.ทหาร เข้ารับการ<br>ประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส (ITA)                                                                             | - ผลการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส (ITA)<br>ของ สจร.ทหาร ผ่านเกณฑ์<br>ระดับสูง            | - สจร.ทหาร ผ่านเกณฑ์การ<br>ประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส (ITA) ระดับสูง              | - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)<br>ระดับสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับ<br>ดีมาก<br>- สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดำเนินการประเมิน<br>ห้วงเดือน ต.ค. - พ.ย.๖๕                                                                |                                                        |                                          | ✓                                                 |                                  |

## แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน

หน่วย สจร.ทหาร

☒ รอบ ๑๒ เดือน

## แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานแก้ไขปัญหาและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ |                                                                                                                          |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                    |                                      |                                               |                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------|
| แนวทางการดำเนินการ<br>(งาน/กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                | เป้าหมาย                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                 | สร้างจิตสำนึกและ<br>ปลูกฝังความซื่อสัตย์<br>สุจริต | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/<br>อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
| ๑.๑ การปรับปรุงระบบ<br>ขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์<br>ร้องเรียนของ สจร.ทหาร<br>ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้<br>โดยง่าย                              | - ระดับความสำเร็จของการ<br>มีคู่มือการจัดการเรื่องร้อง<br>ทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและ<br>ประพตมิชอบของ สจร.<br>ทหาร       | - การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่อง<br>ร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและ<br>ประพตมิชอบของ สจร.ทหาร<br>ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ<br>ที่กำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทาง<br>ในการปฏิบัติ | - สจร.ทหาร ได้จัดทำคู่มือการร้องทุกข์<br>ร้องเรียน การทุจริตและประพตมิชอบ<br>ของ สจร.ทหาร เพื่อใช้เป็นแนวทาง<br>ในการปฏิบัติในการป้องกันปราบปราม<br>การทุจริต<br>- คู่มือการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน<br>เรื่องการทุจริตประพตมิชอบของ<br>สจร.ทหาร |                                                    | ✓                                    | ✓                                             |                                  |
| ๑.๒ นำคติความผิดด้าน<br>ทุจริตประพตมิชอบที่มีการ<br>ดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มา<br>เป็นบทเรียนในการ<br>ปฏิบัติงาน                                     | - จำนวนคดีความผิดด้าน<br>ทุจริตประพตมิชอบที่มีการ<br>ดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูก<br>นำมาเป็นบทเรียนในการ<br>ปฏิบัติงาน | - สจร.ทหาร มีการนำบทเรียนนำ<br>คดีความผิดด้านการทุจริต<br>ประพตมิชอบที่มีการดำเนินคดี<br>ถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการ<br>ปฏิบัติงาน                              | - สจร.ทหาร จัดชุดแนะนำความรู้ให้แก่<br>กำลังพลของหน่วยในสังกัด บก.ทท.<br>โดยหยิบยกตัวอย่างคดีเกี่ยวกับการ<br>ทุจริตและประพตมิชอบในการปฏิบัติ<br>ราชการ เพื่อเป็นอุทธาหรณ์ โดย<br>ถ่ายทอดผ่านระบบ ZOOM ให้กำลังพล<br>สจร.ทหาร ทราบด้วย (              |                                                    |                                      |                                               |                                  |

ตรวจถูกต้อง

พ.อ.หญิง

(วาสนา วิไล)

รอง ผอ.กกล.สจร.ทหาร