



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกล.สจร.ทหาร (แผนกธุรการและกำลังพลฯ โทร.ทหาร ๕๗๒๑๑๕๖)

ที่ กท ๐๓๐๑.๓.๑/๑๗๗

วันที่ ๓ พ.ค.๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชันของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน จร.ทหาร

อ้างถึง ๑. หนังสือ กกล.สจร.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๑.๓.๑/๑๖๗ ลง ๓ เม.ย.๖๖

๒. คำสั่ง สจร.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ๕๑/๖๕ ลง ๑๒ พ.ค.๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ จำนวน ๑ ชุด

๑. ตามที่ จร.ทหาร ได้กรุณาอนุมัติแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพลของ สจร.ทหาร และได้ แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สจร.ทหาร รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ นั้น

๒. เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กกล.ฯ ขอรายงานผลการ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ซึ่งอยู่ ในแผนการปลูกฝังกำลังพล สจร.ทหาร เป้าประสงค์ที่ ๒ กำลังพลมีคุณธรรม จริยธรรมจิตสำนึกประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมหลัก บก.ทท. ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งผิดกฎหมายและยาเสพติด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒.๒ การสั่งการตามเรื่องนี้ อยู่ในอำนาจของ จร.ทหาร ซึ่งมอบอำนาจให้ รอง จร.ทหาร สั่งการและทำการแทนฯ ตามอ้างถึง ๒ ผนวก ข ลำดับ ๒๘

๓. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ อนุมัติและเห็นชอบการดำเนินการตามข้อ ๒

๓.๒ แจ้งให้ นขต.สจร.ทหาร ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๓

พ.อ.หญิง

(ฐานันท์ แสงมาศ)

ผอ.กตส.สจร.ทหาร ปฏิบัติหน้าที่

ผอ.กกล.สจร.ทหาร

- อนุมัติตามข้อ ๓

- นำเรียน จร.ทหาร

รับคำสั่ง จร.ทหาร

พล.ต.

รอง จร.ทหาร

๓ พ.ค.๖๖

- ทราบ

พล.ท.

จร.ทหาร

๓ พ.ค.๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

หน่วย สจร.ทหาร

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑. สร้างบุคลากรของ สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงาน							
แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.๑ การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ ในเรื่อง การป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทาง การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการ ในสังกัด สจร.ทหาร ทุกระดับ	- ร้อยละของข้าราชการ ในสังกัด สจร.ทหาร ได้รับ ความรู้ และมีความเข้าใจ รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	- ข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ทุกระดับ ได้รับความรู้ มีความ เข้าใจในรูปแบบการป้องกัน การทุจริต ตามแนวคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	- สจร.ทหาร จัดการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันการทุจริต และประเพณีมิชอบในการปฏิบัติงานของ กำลังพล สจร.ทหาร เมื่อ ๒๘ - ๒๙ ธ.ค.๖๕ ณ โรงแรมการ์เดน ซีวีวี รีสอร์ท อ.บางละมุง จว.ช.บ.	✓		✓	
๑.๒ การฝึกอบรม/จัดทำ แบบทดสอบ/สัมมนา/จัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทาง ของกองทัพ และปลูกฝังค่านิยม หลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทาง ทหารของ บก.ทท. และ มีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ	- ร้อยละของข้าราชการ ในสังกัด สจร.ทหาร ที่ได้รับ ความรู้ และมีความเข้าใจ ในค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึก ความเป็นทหารอาชีพ	- มีการฝึกอบรม/ทำแบบทดสอบ/ สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ทิศทางของกองทัพ, ปลูกฝัง ค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ ทางทหารของ บก.ทท. และ มีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของกำลังพล สจร.ทหาร ได้ทำแบบทดสอบอุดมการณ์ ทางทหาร ผู้ที่ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ ทุกคน	✓			กพ.ทหาร ดำเนินการ ในภาพรวม ของ บก.ทท.

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

หน่วย สจร.ทหาร

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑. สร้างบุคลากรของ สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงาน							
แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.๓ ให้ข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ทุกระดับชั้น ตอบแบบสำรวจการรับรู้ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต (IIT) ของ บก.ทท.	- ร้อยละของกำลังพล สจร.ทหาร ที่มีการรับรู้และ เข้าใจในแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร	- มีการวัดระดับ/ประเมิน ความรู้และความเข้าใจของ ข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของ บก.ทท.	กำลังพล สจร.ทหาร ตอบแบบ สำรวจการรับรู้การป้องกันและ ปราบปรามทุจริตของส่วนราชการ ใน บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)	✓		✓	กพ.ทหาร ดำเนินการใน ภาพรวม บก.ทท.
๑.๔ จัดการอบรมศีลธรรม พึงธรรมเทศนาเป็นประจำ ทุกเดือน โดยสามารถนำ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาประยุกต์ใช้ (พึงธรรมออนไลน์)	- ร้อยละของข้าราชการ ในสังกัด สจร.ทหาร ที่เข้ารับ การอบรมศีลธรรม พึงธรรม เทศนา เป็นประจำทุกเดือน	- มีการจัดอบรมศีลธรรม พึงธรรมเทศนา เป็นประจำ ทุกเดือน โดยสามารถ นำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาประยุกต์ใช้ (พึงธรรมออนไลน์)	กำลังพล สจร.ทหาร สวดมนต์ เป็นประจำทุกเดือน ตามนโยบาย ผู้บังคับบัญชา	✓			

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

☒ รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

☐ รอบ ๑๒ เดือน

หน่วย สจร.ทหาร

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑. สร้างบุคลากรของ สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือ ด้านการทุจริต							
แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒.๑ ส่งเสริมให้ นขต.สจร.ทหาร จัดการอบรมเผยแพร่แนวทางการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	- ร้อยละของข้าราชการ สจร.ทหาร ที่เข้ารับการอบรม แนวทางการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านทุจริต	- ข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ได้รับ การอบรมแนวทาง การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้าน ทุจริต	- สจร.ทหาร จะดำเนินการส่ง กำลังพลเข้าร่วมอบรมหลักสูตร “ผู้นำพอเพียงเพื่อความมั่นคง” เมื่อได้รับการประสานจาก สปท.	✓			

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

☒ รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

☐ รอบ ๑๒ เดือน

หน่วย สจร.ทหาร

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑. สร้างบุคลากรของ สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด สจร.ทหาร เพื่อดำเนินการทุจริต							
แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้าง จิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓.๑ จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สจร.ทหาร	- จำนวนของข้าราชการ สจร.ทหาร เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร	- ข้าราชการ สจร.ทหาร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการ ป้องกัน และต่อต้าน ทุจริตของ สจร.ทหาร	- สจร.ทหาร จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติงานของกำลังพล สจร.ทหาร เมื่อ ๒๘ - ๒๙ ธ.ค.๖๕ ณ โรงแรมการ์เดน ซีวิว รีสอร์ท อ.บางละมุง จว.ช.บ.		✓		
๓.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของหน่วยเป็นช่องทาง ในการ แลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้าง ความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่าง เครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สจร.ทหาร	- ความสำเร็จของการมี ช่องทางบนระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ในการสร้าง ความร่วมมือ การมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่ายการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของ สจร.ทหาร	- มีช่องทางบนระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความ ร่วมมือการมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่าย การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของ สจร.ทหาร	- สจร.ทหาร จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบกำลังพล ผ่าน (http://edoc.rtarf.mi.th/complaint/main.php)		✓	✓	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์ปชั่น

☒ รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

☐ รอบ ๑๒ เดือน

หน่วย สจร.ทหาร

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑. สร้างบุคลากรของ สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด สจร.ทหาร เพื่อต่อต้านการทุจริต							
แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓.๓ สร้างความร่วมมือในการเป็น เครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่าง นขต.สจร.ทหาร เพื่อต่อต้าน การทุจริต	- ความสำเร็จของ การปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อต่อต้านการทุจริต ของ นขต.สจร.ทหาร	- นขต.สจร.ทหาร มีการร่วมปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านทุจริต	- สจร.ทหาร จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติงานของกำลังพล สจร.ทหาร เมื่อ ๒๘ - ๒๙ ธ.ค.๖๕ ณ โรงแรมการ์เด็น ซีวีวี รีสอร์ท อ.บางละ มุง จว.ช.บ.	✓	✓		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วย สจร.ทหาร

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่าง สจร.ทหาร และหน่วยงานภายนอก	- มีนโยบายของจร.ทหาร ที่กำหนดตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก	- สจร.ทหาร นำกรอบขึ้นนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย	- ผบ.ทสส. ได้กรุณานำมตินโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และมอบหมายให้ สจร.ทหาร รับผิดชอบนโยบาย จำนวน ๒ ด้าน อยู่ระหว่างดำเนินการ และจะรายงานผลให้ ยก.ทหาร ทราบ ดังนี้ ๑. <u>นโยบายด้านองค์การ</u> นโยบายหลักที่ ๓ ส่งเสริม บก.ทท. ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. <u>นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน</u> นโยบายหลักที่ ๒ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมหลัก บก.ทท.	✓	✓	✓	
๑.๒ กำหนดมาตรการและการตรวจสอบมีการร่วมมือกันระหว่าง สจร.ทหาร และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- ระดับความสำเร็จของ สจร.ทหาร มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- สจร.ทหาร มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- สจร.ทหาร ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานตามภารกิจของหน่วยภายใต้หลักธรรมาภิบาล ด้วยความรู้ความสามารถ ความเสียสละ ความซื่อสัตย์สุจริต และจะปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ลงในเว็บไซต์ สจร.ทหาร (oigwp.rtarf.mi.th) - (การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สจร.ทหาร)		✓	✓	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วย สจร.ทหาร

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล							
แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.๓ การเสริมสร้างความโปร่งใส ในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม	- ความสำเร็จของ กระบวนการตรวจสอบ เนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส ยุติธรรม	- ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่มีการแก้ไข หรือยกร่างใหม่ ให้มีความโปร่งใส ยุติธรรม	- สจร.ทหาร มีคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม (CONFLICT OF INTEREST) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการใน สจร.ทหาร			✓	
๑.๔ การนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ ดำเนินการเสริมสร้างความ โปร่งใส	- สจร.ทหาร มีการ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ที่มีการดำเนินการของ หน่วย เพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใส ให้กับ กำลังพลในสังกัดได้ รับทราบ	- สจร.ทหาร ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อ เสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุก ภาคส่วนรับทราบ	- สจร.ทหาร ดำเนินการด้านหลักฐานเชิง ประจักษ์ เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรม คุณธรรมของหน่วย โดยการเปิดเผยข้อมูลสู่ สาธารณะผ่าน (https://oigwp.rtarf.mi.th/wordpress/ita-2565-2/)		✓	✓	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์ปชั่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วย สจร.ทหาร

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต							
แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒.๑ การกำหนดกลไกในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จของการ แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่าง นขต.สจร.ทหาร ๒. ระดับความสำเร็จของการจัด ประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบ กับแผนการประชุม	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ และกำหนดหน้าที่ในการ ดำเนินงานร่วมกันระหว่าง นขต.สจร.ทหาร ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับฟังข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ของ สจร.ทหาร - (คำสั่ง สจร.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ๑๑๖/๖๐ ลง ๑๒ ต.ค.๖๐)		✓	✓	
๒.๒ การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกัน การทุจริต	- ระดับความสำเร็จของการรายงาน ผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	- นขต.สจร.ทหาร มีการ รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่ กำหนด	- นขต.สจร.ทหาร ได้รายงานการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตฯ วงรอบ ๖ เดือน - (หนังสือ กกล.สจร.ทหาร ที่ กท ๐๓๐๑.๓.๑/ ๑๓๗ ลง ๙ พ.ค.๖๖			✓	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วย สจร.ทหาร

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓.๑ การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของ สจร.ทหาร ด้านการ ตรวจสอบให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	- กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความ ทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต	- หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	- สจร.ทหาร จะดำเนินการตรวจสอบ หากมี กฎ ระเบียบ คำสั่ง ใดที่ล้าสมัย จะดำเนินการแก้ไขทันที ตามโอกาส และวาระ			✓	
๓.๒ สร้างกลไกในการตรวจสอบ การดำเนินงาน หรือโครงการที่ เห็นว่ามีการดำเนินการที่ส่อไป ในทางทุจริต หรือแนวโน้มจะ เกิดผลเสียอย่างร้ายแรง	- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบหรือยับยั้ง การทุจริตของ สจร.ทหาร	- มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบ หรือยับยั้งการทุจริตของ สจร.ทหาร	- สจร.ทหาร ดำเนินการจัดทำคู่มือ การรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน เรื่อง การทุจริตประพฤติมิชอบ ของ สจร.ทหาร		✓		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

☒ รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

☐ รอบ ๑๒ เดือน

หน่วย สจร.ทหาร

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต							
แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๔.๑ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ สจร.ทหาร และข้อมูลที่ทันสมัยมา เผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาส ให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถ ศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึง เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	- ความสำเร็จของการนำ ข้อมูลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างที่ทันสมัย เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ สจร.ทหาร	- สจร.ทหาร มีการนำข้อมูล การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ทันสมัยเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ สจร.ทหาร	- สจร.ทหาร ดำเนินการด้านหลักฐานเชิง ประจักษ์ เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรม คุณธรรมของหน่วย โดยการเปิดเผยข้อมูลสู่ สาธารณะผ่าน (https://oigwp.rtarf.mi.th/wordpress/ita/)		✓	✓	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วย สจร.ทหาร

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนส่วนราชการใน สจร.ทหาร ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล							
แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๕.๑ สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่าง ของ สจร.ทหาร ได้ปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจ ในหลักธรรมาภิบาล	- ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชู เกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงาน ที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	- นขต.สจร.ทหาร ได้ปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลในการ ยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจ ในหลักธรรมาภิบาล	- การคัดเลือกบุคคลดีเด่นของหน่วย โดยคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีผลงานดีเด่น ซื่อสัตย์สุจริต ความประพฤติดีงาม วินัยดี และ มีจรรยาบรรณ มนุษยสัมพันธ์ที่ดี เพื่อเป็นตัวอย่างแก่กำลังพล ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ให้ความสำคัญ และกรรณามอบรางวัลเพิ่มเติม (หนังสือ กกล.สจร.ทหาร ด่วนมาก ที่ ต่อ สจร.ทหาร เลขรับ ๑๐๗๙/๖๖ ลง ๒๖ มี.ย.๖๖)		✓		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

☒ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

หน่วย สจร.ทหาร

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)							
แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๖.๑ ศึกษาทำความเข้าใจ ประเด็นการประเมิน แบบ สำรวจ และวิธีการสำรวจ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ ในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	- ความสำเร็จของ สจร.ทหาร เข้าร่วมกิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- สจร.ทหาร เข้าร่วมกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	- มีการแบ่งมอบความรับผิดชอบ ประเด็นการตรวจสอบแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (ITA) การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการ ใน บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			✓	
๖.๒ มีแนวทางการ ดำเนินการตามกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	- ความสำเร็จของการมี แนวทางการดำเนินการตาม กรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	- สจร.ทหาร มีแนวทางการ ดำเนินการตามกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	- แผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพลของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		✓	✓	
๖.๓ สจร.ทหาร เข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	- ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของ สจร.ทหาร ผ่านเกณฑ์ ระดับสูง	- สจร.ทหาร ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ระดับสูง	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับ ดีมาก - สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการประเมิน ห้วงเดือน ต.ค. - พ.ย.๖๖			✓	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

☒ รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

☐ รอบ ๑๒ เดือน

หน่วย สจร.ทหาร

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖							
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานแก้ไขปัญหาและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ							
แนวทางการดำเนินการ (งาน/กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.๑ การปรับปรุงระบบ ขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนของ สจร.ทหาร ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ โดยง่าย	- ระดับความสำเร็จ ของการมีคู่มือการ จัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ สจร.ทหาร	- การจัดทำคู่มือการจัดการ เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ สจร.ทหาร ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ที่กำหนด เพื่อใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติ	- สจร.ทหาร ได้จัดทำคู่มือการร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สจร.ทหาร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต - คู่มือการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน เรื่องการ ทุจริตประพฤติมิชอบของ สจร.ทหาร		✓	✓	
๑.๒ นำคติความผิตด้าน ทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการ ดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มา เป็นบทเรียนในการ ปฏิบัติงาน	- จำนวนคดีความผิต ด้านทุจริตประพฤติมิ ชอบที่มีการดำเนินคดี ถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมา เป็นบทเรียนในการ ปฏิบัติงาน	- สจร.ทหาร มีการนำ บทเรียนนำคดีความผิตด้าน การทุจริตประพฤติมิชอบที่มี การดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มา เป็นบทเรียนในการ ปฏิบัติงาน	- สจร.ทหาร จัดชุดแนะนำความรู้ให้แก่กำลังพล ของหน่วยในสังกัด บก.ทท. โดยหยิบยกตัวอย่าง คดีเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นอุทธาหรณ์ โดยถ่ายทอด ผ่านระบบ ZOOM ให้กำลังพล สจร.ทหาร ทราบด้วย				

ตรวจถูกต้อง

พ.อ.หญิง



(ฐาปนีย์ แสงมาศ)

ผอ.กตส.สตป.สจร.ทหาร ปฏิบัติหน้าที่

ผอ.กกส.สจร.ทหาร