

(สำเนา)
คำสั่งกองทัพบกไทย
(เฉพาะ)
ที่ ๔ /๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลและการช่วยปฏิบัติราชการของกองบัญชาการกองทัพบกไทย

เพื่อให้การบริหารจัดการกำลังพลในเรื่องเกี่ยวกับการปรับย้ายและการช่วยปฏิบัติราชการของข้าราชการชั้นสัญญาบัตรและข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ของ บก.ทบ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ ๒๖๖/๖๓ ลง ๑๖ ธ.ค.๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลและการช่วยปฏิบัติราชการของกองบัญชาการกองทัพบกไทย

๒. ยกเลิกคำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ ๔๔/๖๔ ลง ๑๗ ก.พ.๖๔ เรื่อง แก้ไขคำสั่ง ทบ.

๓. การดำเนินการปรับย้ายกำลังพลและการช่วยปฏิบัติราชการของ บก.ทบ. ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทบ. ผนวก ก

๓.๒ หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทบ. ผนวก ข

๓.๓ หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร บก.ทบ. ผนวก ค

๓.๔ หลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลเข้าดำรงตำแหน่ง ประจำหน่วย
(ไม่จำกัดชั้นยศ) และสำรองราชการ ผนวก ง

๓.๕ หน้าที่และการดำเนินการขอปรับย้ายข้าราชการ บก.ทบ.
ของส่วนราชการใน บก.ทบ. ผนวก จ

๓.๖ หลักเกณฑ์การช่วยปฏิบัติราชการของ บก.ทบ. ผนวก ฉ

๓.๗ บทเฉพาะกาล

๔. คำสั่งนี้ใช้บังคับแก่ส่วนราชการใน บก.ทบ. สำหรับหลักเกณฑ์ อนุมัติหลักการ หรือคำสั่งฯ อื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งฯ นี้ ให้ใช้คำสั่งฯ นี้แทน

๕. กพ.ทหาร ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติให้เป็นไปตามคำสั่งฯ ฉบับนี้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) พล.อ. เฉลิมพล ศรีสวัสดิ์

(เฉลิมพล ศรีสวัสดิ์)

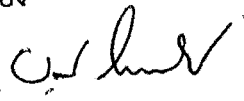
ผบ.ทสส.

กพ.ทหาร

/การแจกจ่าย...

การแจกจ่าย : สน.ผบ.ทสส., สน.รอง ผบ.ทสส. (ทท.), (ทบ.), (ทร.), (ทอ.), สน.เสธ.ทหาร,
สน.รอง เสธ.ทหาร (ทท.), (ทบ.), (ทร.), (ทอ.)
: ส่วนราชการใน บก.ทท., สป., ทบ., ทร. และ ทอ.

สำเนาถูกต้อง

พ.อ. 

(อนุพงษ์ โปร่งจิตต์)

ผอ.กสบ.สบ.ทหาร

๑๑ ม.ค.๖๕

ส.อ.หญิง ญัฐธิดา	พิมพ์/ทาน
พ.ต. ราชน	ตรวจ

สารบัญ

		หน้า
ผนวก ก	คณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.	ก-๑
ผนวก ข	หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.	ข-๑
อนุผนวก ๑	ประกอบผนวก ข การดำเนินการปรับย้ายกำลังพลเพื่อรักษาราชการ (รรก.) และการปลดรักษาราชการ (ปลด รรก.) ในตำแหน่งต่าง ๆ	ข ๑-๑
อนุผนวก ๒	ประกอบผนวก ข การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่ง อัตราชั้นนายพล	ข ๒-๑
อนุผนวก ๓	ประกอบผนวก ข การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่ง อัตรา พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) ยกเว้น นปก. ของ บก.ทท.	ข ๓-๑
อนุผนวก ๔	ประกอบผนวก ข การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่ง นายทหารปฏิบัติการ (นปก.) ของ บก.ทท.	ข ๔-๑
อนุผนวก ๕	ประกอบผนวก ข การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่ง อัตรา พ.อ./น.อ.	ข ๕-๑
อนุผนวก ๖	ประกอบผนวก ข การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่ง อัตรา พ.ท./น.ท.	ข ๖-๑
อนุผนวก ๗	ประกอบผนวก ข การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่ง อัตรา พ.ต./น.ต.	ข ๗-๑
อนุผนวก ๘	ประกอบผนวก ข การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่ง อัตรา ร.อ. ลงมา กรณีข้ามสายวิทยาการ สายงาน ของส่วนราชการใน บก.ทท. หรือระหว่างส่วนราชการ ใน บก.ทท.	ข ๘-๑
อนุผนวก ๙	ประกอบผนวก ข การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่ง อัตรา ร.อ. ลงมา กรณีไม่ข้ามสายวิทยาการ สายงาน ภายในส่วนราชการใน บก.ทท.	ข ๙-๑
อนุผนวก ๑๐	ประกอบผนวก ข การปรับย้ายกำลังพลระหว่าง บก.ทท. กับ ส่วนราชการนอก บก.ทท.	ข ๑๐-๑
ผนวก ค	หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.	ค-๑
อนุผนวก ๑	ประกอบผนวก ค การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร กรณีข้ามสายวิทยาการ สายงาน หรือระหว่าง ส่วนราชการใน บก.ทท.	ค ๑-๑
อนุผนวก ๒	ประกอบผนวก ค การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ภายในส่วนราชการใน บก.ทท. กรณีไม่ข้าม สายวิทยาการ สายงาน ภายในส่วนราชการใน บก.ทท.	ค ๒-๑

		หน้า
ผนวก ง	หลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วย (ไม่จำกัดชั้นยศ) และสำรองราชการ	ง-๑
ผนวก จ	หน้าที่และการดำเนินการขอปรับย้ายข้าราชการ บก.ทท. ของส่วนราชการใน บก.ทท.	จ-๑
ผนวก ฉ	หลักเกณฑ์การช่วยปฏิบัติราชการของ บก.ทท.	ฉ-๑
บทเฉพาะกาล		

ผนวก ก คณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

๑. คณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท. ประกอบด้วย

๑.๑ คณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตราชั้นนายพล

๑.๑.๑	ผบ.ทสส.	เป็น	ประธานกรรมการ
๑.๑.๒	รอง ผบ.ทสส. (ทท.)	เป็น	รองประธานกรรมการ
๑.๑.๓	รอง ผบ.ทสส. (ทบ.)	เป็น	กรรมการ
๑.๑.๔	รอง ผบ.ทสส. (ทร.)	เป็น	กรรมการ
๑.๑.๕	รอง ผบ.ทสส. (ทอ.)	เป็น	กรรมการ
๑.๑.๖	เสธ.ทหาร	เป็น	กรรมการ
๑.๑.๗	จก.กพ.ทหาร	เป็น	เลขานุการ

๑.๒ คณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.อ.(พ)/

น.อ.(พ) และ พ.อ./น.อ.

๑.๒.๑	ผบ.ทสส.	เป็น	ประธานกรรมการ
๑.๒.๒	รอง ผบ.ทสส. (ทอ.)	เป็น	รองประธานกรรมการ (๑)
๑.๒.๓	เสธ.ทหาร	เป็น	รองประธานกรรมการ (๒)
๑.๒.๔	รอง เสธ.ทหาร (ทท.)	เป็น	กรรมการ
๑.๒.๕	รอง เสธ.ทหาร (ทบ.)	เป็น	กรรมการ
๑.๒.๖	รอง เสธ.ทหาร (ทร.)	เป็น	กรรมการ
๑.๒.๗	รอง เสธ.ทหาร (ทอ.)	เป็น	กรรมการ
๑.๒.๘	จก.กพ.ทหาร	เป็น	กรรมการและเลขานุการ
๑.๒.๙	รอง จก.กพ.ทหาร	เป็น	ผช.เลขานุการ

๑.๓ คณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.ท./น.ท.,

พ.ต./น.ต.

๑.๓.๑	รอง ผบ.ทสส. (ทอ.)	เป็น	ประธานกรรมการ
๑.๓.๒	เสธ.ทหาร	เป็น	รองประธานกรรมการ
๑.๓.๓	รอง เสธ.ทหาร (ทท.)	เป็น	กรรมการ
๑.๓.๔	รอง เสธ.ทหาร (ทบ.)	เป็น	กรรมการ
๑.๓.๕	รอง เสธ.ทหาร (ทร.)	เป็น	กรรมการ
๑.๓.๖	รอง เสธ.ทหาร (ทอ.)	เป็น	กรรมการ
๑.๓.๗	จก.กพ.ทหาร	เป็น	กรรมการ
๑.๓.๘	จก.ยก.ทหาร	เป็น	กรรมการ
๑.๓.๙	รอง จก.กพ.ทหาร	เป็น	กรรมการและเลขานุการ
๑.๓.๑๐	ผอ.กจก.กพ.ทหาร	เป็น	ผช.เลขานุการ

๑.๔ คณะกรรมการพิจารณาปรับย้ายกำลังพลในสายวิทยาการ

กำหนดให้ส่วนราชการใน บก.ทท. หรือ นขต.ส่วนราชการใน บก.ทท. ที่เป็น หน.สายวิทยาการ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายกำลังพลในสายวิทยาการ ประกอบด้วย หน.ส่วนราชการ หรือ หน.นขต.ส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ที่ หน.ส่วนราชการ หรือ หน.นขต.ส่วนราชการ กำหนดเป็นกรรมการ ผู้ที่รับผิดชอบงานด้านสายวิทยาการ เป็นเลขานุการ โดยอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อช่วยปฏิบัติงานได้

๑.๕ คณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรของส่วนราชการใน บก.ทท.

กำหนดให้แต่ละส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรของส่วนราชการใน บก.ทท. ประกอบด้วย หน.ส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ที่ หน.ส่วนราชการ กำหนดเป็นกรรมการ ผู้ที่รับผิดชอบงานบริหารกำลังพล ของส่วนราชการเป็นเลขานุการ โดยอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อช่วยปฏิบัติงานได้

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ คณะกรรมการตามข้อ ๑ มีหน้าที่พิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ การปรับย้าย การเลื่อน การแต่งตั้ง ของข้าราชการชั้นสัญญาบัตรให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และยุติธรรม โดยถือ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และนโยบายที่ทางราชการกำหนด

๒.๒ คณะกรรมการตามข้อ ๑.๒ และ ๑.๓ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาลั่นกรองผู้ที่ หน.สายวิทยาการ และ หน.ส่วนราชการใน บก.ทท. เสนอบัญชีปรับย้าย รวมทั้งสามารถพิจารณารายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความเหมาะสม เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบในการพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งในสายวิทยาการ สายงาน หรือหน่วย ให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง และอนุมัติหลักการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกำลังพลด้วย สายวิทยาการ และตามนโยบายที่ บก.ทท. กำหนด

๒.๓ คณะกรรมการตามข้อ ๑.๔ มีหน้าที่พิจารณาจัดทำบัญชีการปรับย้ายกำลังพล ในสายวิทยาการ ให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง และอนุมัติหลักการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกำลังพล ด้วยสายวิทยาการ และตามนโยบายที่ บก.ทท. กำหนด เสนอ หน.ส่วนราชการใน บก.ทท. หรือ หน.นขต. ส่วนราชการใน บก.ทท. ในฐานะ หน.สายวิทยาการ ลงนามเสนอคณะกรรมการตามข้อ ๑.๒ และ ๑.๓ พิจารณาต่อไป รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบบัญชีปรับย้ายกำลังพลของสายวิทยาการ ที่ส่วนราชการใน บก.ทท. เสนอบัญชีปรับย้าย

๒.๔ คณะกรรมการตามข้อ ๑.๕ มีหน้าที่พิจารณาจัดทำบัญชีการปรับย้ายข้าราชการ ชั้นสัญญาบัตรของส่วนราชการใน บก.ทท. เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) ลงมา แยกตาม สายวิทยาการ เสนอ หน.ส่วนราชการ ลงนามเสนอ หน.สายวิทยาการ และ กพ.ทหาร เพื่อดำเนินการปรับย้าย ตามกระบวนการบริหารจัดการกำลังพลด้วยสายวิทยาการ สายงาน ต่อไป

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสิทธิ์ ทรณสารณ์)

จก.กพ.ทหาร

หมายเหตุ ส่วนราชการใน บก.ทท. หมายถึง ส่วนราชการที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.ฎ. แบ่งส่วนราชการและ กำหนดหน้าที่ของส่วนราชการ บก.ทท. ทท. กท. พ.ศ. ๒๕๕๒ และส่วนราชการขึ้นตรง สน.ผบ.ทสส.

ผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

๑. กล่าวนำ

การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท. ต้องเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม เหมาะสมกับคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะความชำนาญ และสมรรถนะตามสายวิทยาการ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้กำลังพลไปปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งจะควบคุมด้วยระบบเลขหมายความชำนาญการทหาร (ลขท.) ตามระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการควบคุมและแยกประเภทกำลังพล บก.ทท. พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

๒. ความมุ่งหมาย

๒.๑ เพื่อให้ได้กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะความชำนาญตามสายวิทยาการเหมาะสมกับสมรรถนะของตำแหน่งงานตามที่สายวิทยาการกำหนด ซึ่งควบคุมด้วยระบบ ลขท.

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยให้บรรลุผลตามพันธกิจ และหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ เพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจกำลังพลที่มีผลการปฏิบัติงานดี มีความทุ่มเท เสียสละ และสามารถนำความรู้ความสามารถมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วย และ บก.ทท.

๓. หลักเกณฑ์การปรับย้ายและเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นของข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.

๓.๑ การพิจารณาการปรับย้ายให้กระทำปีละ ๒ ครั้ง ครั้งแรกในเดือน ต.ค. และครั้งหลังในเดือน เม.ย. โดยผู้ที่เลื่อนอัตราสูงขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคำสั่งฯ นี้ ภายในวันที่ ๑ ต.ค. หรือ ๑ เม.ย. ของวงรอบการปรับย้ายในแต่ละปี ไม่พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน หลังวันที่ ๑ ต.ค. หรือ ๑ เม.ย. ยกเว้นการปรับย้ายเข้าตำแหน่งหลักของสายงานแพทย์และทันตแพทย์ เมื่อสำเร็จการศึกษาหลักสูตรทางการแพทย์ ให้สามารถกระทำได้โดยไม่ต้องรอรอบการปรับย้าย และไม่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๓.๒ การพิจารณาการปรับย้ายให้กระทำเป็นส่วนรวม โดยคณะกรรมการพิจารณาการปรับย้าย ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท. ตามผนวก ก

๓.๓ ต้องมีตำแหน่งและอัตราที่จะย้าย หรือเลื่อนสูงขึ้นได้

๓.๔ ผู้ที่จะย้ายต้องมี ลขท.หลัก หรือ ลขท.รอง ตรงตาม ลขท.หน้าที่ ที่เสนอขอปรับย้าย โดยมีระดับความชำนาญการทหารเท่ากับ หรือสูงกว่า ลขท.หน้าที่ รวมถึงเป็นไปตามอนุมัติแนวทางรับราชการของนายทหารสัญญาบัตร บก.ทท. ที่กำหนดไว้ ยกเว้น กรณีดังต่อไปนี้

๓.๔.๑ การปรับย้ายเข้าตำแหน่ง ลขท.หน้าที่ทั่วไป

๓.๔.๒ การปรับย้ายในอัตรา ร.อ. ลงมา (ครองยศไม่เกิน ร.ท.) ไม่ต้องพิจารณาระดับความชำนาญการทหาร

๓.๕ การปรับย้ายภายในหน่วยที่มีใช้เป็นการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น (ย้ายในระดับเดียวกัน) ให้อยู่ในตำแหน่งเดิมเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถปรับย้ายเปลี่ยนตำแหน่งได้

๓.๖ รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นเงินเดือนต่ำสุดของระดับเงินเดือนที่จะเลื่อนสูงขึ้น ยกเว้น การเลื่อนตำแหน่งขั้นยศต่ำกว่า พ.ต./น.ต.

/๓.๗ ต้องมี...

๓.๗ ต้องมีจำนวนปีที่รับราชการหรือปีที่ย้ายตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ กท. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๑ สำหรับผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามระเบียบ กท.ฯ ข้างต้น ให้ปรับย้ายเพื่อ รรก. ในตำแหน่งได้ตามหลักเกณฑ์ในอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ข

๓.๘ การปรับย้ายผู้ที่ รรก. หรือผู้ที่มิยศไม่ถึงอัตราสูงสุดของตำแหน่งที่ครองอยู่ สามารถปรับย้ายไปครองตำแหน่งอัตราต่ำกว่าเดิมได้ เพื่อความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

๓.๙ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นครองตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะครองตำแหน่ง โดยนำปัจจัยอาวุโส และความเหมาะสม มาประกอบการพิจารณา โดยถือว่าปัจจัยต่าง ๆ มีความสำคัญเท่าเทียมกัน รวมทั้งผ่านการดำเนินการด้านกำลังพลตามที่ บก.ทท. กำหนด

๓.๑๐ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตราชั้นนายพล ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามอนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ข

๓.๑๑ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) ยกเว้น นปค.ของ บก.ทท. ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามอนุผนวก ๓ ประกอบผนวก ข

๓.๑๒ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งนายทหารปฏิบัติการ (นปค.) ของ บก.ทท. ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามอนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ข

๓.๑๓ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.อ./น.อ. ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามอนุผนวก ๕ ประกอบผนวก ข

๓.๑๔ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.ท./น.ท. ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามอนุผนวก ๖ ประกอบผนวก ข

๓.๑๕ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.ต./น.ต. ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามอนุผนวก ๗ ประกอบผนวก ข

๓.๑๖ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา ร.อ. ลงมา กรณีข้ามสายวิทยาการ สายงานของส่วนราชการใน บก.ทท. หรือระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท. ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามอนุผนวก ๘ ประกอบผนวก ข

๓.๑๗ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา ร.อ. ลงมา กรณีไม่ข้ามสายวิทยาการ สายงานภายในส่วนราชการใน บก.ทท. ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามอนุผนวก ๙ ประกอบผนวก ข

๓.๑๘ การปรับย้ายกำลังพลระหว่าง บก.ทท. กับส่วนราชการนอก บก.ทท. มารับราชการใน บก.ทท. ที่มีใช้ตามแผนการบรรจุกำลังพลประจำปี ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามอนุผนวก ๑๐ ประกอบผนวก ข

๓.๑๙ การปรับย้ายข้ามสายวิทยาการ กำลังพลดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ บก.ทท. กำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจาก หน.สายวิทยาการเดิม และ หน.สายวิทยาการใหม่ รวมทั้งมี ลขท.รอง ตรงตาม ลขท.หน้าที่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๓.๔

๓.๒๐ การปรับย้ายกำลังพลจากส่วนราชการนอก บก.ทท. ตามแผนการบรรจุกำลังพลประจำปี หรือแผนทดแทนการสูญเสียในอัตราตั้งแต่ พ.ท./น.ท. ลงมา หรือ เหล่า ธน. ให้ดำเนินการได้โดยไม่ต้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยกำลังพลต้องมีคุณสมบัติตรงตาม ลขท.หน้าที่ คำบรรยายลักษณะความชำนาญการทหารของตำแหน่ง และคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่งที่ปรับย้าย กรณีมีคุณสมบัติไม่ตรงตามตำแหน่งกำหนด จะยังไม่แต่งตั้ง ลขท.หลัก ทั้งนี้ การแต่งตั้ง ลขท.หลัก ให้ปฏิบัติตามระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการควบคุมและแยกประเภทกำลังพล บก.ทท. พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒๑ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกใน บก.ทท. (มิใช่การปรับย้ายจากส่วนราชการนอก บก.ทท.) ต้องมีระยะเวลารับราชการและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จึงจะสามารถพิจารณาย้ายไปรับราชการที่ตำแหน่งอื่นได้ ยกเว้น กรณีที่พิจารณาแล้วเป็นประโยชน์อย่างยิ่งยวดต่อราชการ ก็ให้สามารถปรับย้ายภายในสายวิทยาการได้

๓.๒๒ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเสนาธิการร่วม เสนาธิการเหล่าทัพ ให้ปรับย้ายเป็น ประจำ กพ.ทหาร และเมื่อสำเร็จหลักสูตรแล้ว ให้ปรับย้ายลงในตำแหน่งตามที่ได้รับ การจัดสรร ทั้งนี้ ต้องรับราชการในหน่วยและปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้นอย่างน้อย ๑ ปี จึงสามารถปรับย้ายระหว่างส่วนราชการได้

๓.๒๓ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรหมุนเวียนเหล่า ผท. ระหว่างส่วนราชการอื่น ๆ ที่ขึ้นตรงต่อ กท. เหล่าทัพ กับ ผท.ทหาร ในตำแหน่งอัตรา พ.ท./น.ท. ลงมา ให้ดำเนินการปรับย้ายโดยไม่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๓.๒๔ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่เข้ารับการศึกษหลักสูตรทางการแพทย์ที่มีระยะเวลา ศึกษาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปรับย้ายเป็น ประจำ ยบ.ทหาร และเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ให้คณะกรรมการฯ ตามผนวก ก ข้อ ๑.๔ ของสายวิทยาการแพทย์ เสนอขอปรับย้ายกำลังพลที่เข้ารับการศึกษาลงใน ตำแหน่งหลักของแพทย์และทันตแพทย์ ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา โดยไม่ต้องรอรอบการปรับย้าย และไม่ต้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๓.๒๕ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในสำนักงานผู้บังคับบัญชาโดยเฉพาะกำลังพล ที่ติดตามผู้บังคับบัญชามาจากเหล่าทัพ หรือส่วนราชการอื่น ๆ ที่ขึ้นตรงต่อ กท. เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้นั้นได้ ปรับย้ายไปรับราชการในตำแหน่งใหม่หรือพ้นจากตำแหน่ง ให้ปรับย้ายกำลังพลดังกล่าวกลับไปรับราชการ ดันสังกัดเดิม และให้ใช้หลักเกณฑ์ในกรณีเลื่อนครองอัตราสูงขึ้น หรือเลื่อนยศสูงขึ้นเช่นเดียวกับที่เหล่าทัพ ดันสังกัดเดิมถือปฏิบัติ

๓.๒๖ การปรับย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วยและสำรองราชการ ให้เป็นไปตามผนวก ง

๓.๒๗ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่ขอลาออกจากราชการ เมื่อถึงวาระการปรับย้ายในวาระรอบ ต.ค. หรือ เม.ย. หากยังไม่มีคำสั่งฯ ให้ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดรายงานขอปรับย้ายเข้า ประจำหน่วยได้ตั้งแต่วันที่ลาออก และหากจะปรับย้ายผู้อื่นทดแทนให้กระทำในวาระเดียวกัน

๓.๒๘ การปรับย้ายกรณีเร่งด่วน ให้ดำเนินการได้ตามความจำเป็น โดยไม่ต้องรอรอบ การปรับย้าย โดยเสนอรายงานขออนุมัติปรับย้ายผ่าน หน.สายวิทยาการ มายัง กพ.ทหาร เพื่อขออนุมัติ ผบ.ทสส. ทั้งนี้ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๒๘.๑ เพื่อทดแทนตำแหน่งหลักที่สำคัญได้แก่ ตำแหน่ง ผอ.กอง, รอง ผอ.กอง, หก. หรือตำแหน่งหลักที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นในระดับเดียวกัน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเฉพาะการปรับย้ายกำลังพล ใน บก.ทท. หากต้องการปรับย้ายกำลังพลจากเหล่าทัพ หรือ สป. ให้พิจารณาเสนอในวาระการปรับย้ายปกติ

๓.๒๘.๒ ตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับเอกสารด้านการเงิน

๓.๒๘.๓ การปรับย้ายเข้าตำแหน่ง ประจำหน่วย (ไม่จำกัดชั้นยศ) กรณีมีความผิด บกพร่องต่อหน้าที่ราชการ หรือพฤติกรรมไม่เหมาะสม และให้แต่งตั้ง ลขท.ทั่วไป ๐๐๐๗

๓.๒๘.๔ การปรับย้ายเข้าตำแหน่ง สำรองราชการ

๓.๒๘.๕ ได้รับความเห็นชอบจาก ผบ.ทสส.

๓.๒๙ การปรับย้ายในตำแหน่งอัตราปด ไม่สามารถกระทำได้ เพราะจะไม่สามารถควบคุมกำลังพลได้ (อัตราปด ร้อยละ ๒๐) จะเป็นผลให้บางหน่วยบรรจุเกินอัตราอนุมัติ (ร้อยละ ๘๐ ของอัตราเต็ม) ทั้งนี้ หากหน่วยมีความประสงค์จะใช้ตำแหน่งอัตราปด ให้เสนอขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งอัตราปดมาที่ กพ.ทหาร ตามวาระการปรับย้าย เพื่อตรวจสอบและควบคุมสัดส่วนอัตราปดก่อน จึงจะดำเนินการบรรจุหรือปรับย้ายกำลังพลลงในตำแหน่งดังกล่าวได้

๓.๓๐ การปรับย้ายกำลังพลจากเหล่าทัพและส่วนราชการอื่น ๆ ที่ขึ้นตรงต่อ กท. มารับราชการใน บก.ทท. โดยใช้งบประมาณการบรรจุกำลังพลทดแทน (นอกแผน) ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. เสนอบัญชีปรับย้ายพร้อมชี้แจงเหตุผลความจำเป็นผ่าน ทน.สายวิทยาการ มายัง กพ.ทหาร เพื่อพิจารณา ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ จะต้องมิขัดแย้งกับหลักเกณฑ์ในผนวก ข

๓.๓๑ การบรรจุกำลังพลในแต่ละส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีสัดส่วนการบรรจุกำลังพล ตามการแต่งกาย ทบ. : ทร. : ทอ. ระดับข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเป็น ๓ : ๑ : ๑

๓.๓๒ ให้บรรจุทหารหญิงได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของกำลังพลที่บรรจุจริงในแต่ละ ส่วนราชการ (นับเฉพาะข้าราชการชั้นสัญญาบัตร) เว้นส่วนราชการที่ได้รับอนุมัติให้บรรจุทหารหญิง เกินร้อยละ ๒๕ ไว้แล้ว หากส่วนราชการใด มีความจำเป็นบรรจุทหารหญิงเกินร้อยละ ๒๕ ให้เสนอรายงาน ขออนุมัติบรรจุพร้อมชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของหน่วยผ่าน กพ.ทหาร เพื่อขออนุมัติ ผบ.ทสส. เป็นการ เฉพาะราย

๓.๓๓ อนุผนวก ประกอบผนวก ข

๓.๓๓.๑ อนุผนวก ๑ การดำเนินการปรับย้ายกำลังพลเพื่อรักษาราชการ (รรก.) และการปลดรักษาราชการ (ปลด รรก.) ในตำแหน่งต่าง ๆ

๓.๓๓.๒ อนุผนวก ๒ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา ชั้นนายพล

๓.๓๓.๓ อนุผนวก ๓ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) ยกเว้น นปค.ของ บก.ทท.

๓.๓๓.๔ อนุผนวก ๔ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งนายทหาร ปฏิบัติการ (นปค.) ของ บก.ทท.

๓.๓๓.๕ อนุผนวก ๕ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.อ./น.อ.

๓.๓๓.๖ อนุผนวก ๖ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.ท./น.ท.

๓.๓๓.๗ อนุผนวก ๗ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.ต./น.ต.

๓.๓๓.๘ อนุผนวก ๘ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา ร.อ.

ลงมา กรณีข้ามสายวิทยาการ สายงาน ของส่วนราชการใน บก.ทท. หรือระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท.

๓.๓๓.๙ อนุผนวก ๙ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา ร.อ. ลงมา กรณีไม่ข้ามสายวิทยาการ สายงาน ภายในส่วนราชการใน บก.ทท.

๓.๓๓.๑๐ อนุผนวก ๑๐ การปรับย้ายกำลังพลระหว่าง บก.ทท. กับส่วนราชการ นอก บก.ทท.

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสีห์ ดรณสาสน์)

จก.กพ.ทหาร

อนุผนวก ๑ การดำเนินการปรับย้ายกำลังพลเพื่อรักษาราชการ (รรก.) และการปลดรักษาราชการ (ปลด รรก.) ในตำแหน่งต่าง ๆ

ประกอบผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.

ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

ส่วนราชการใน บก.ทท. สามารถเสนอขอปรับย้ายกำลังพลเพื่อรักษาราชการ (รรก.) ในตำแหน่งได้เท่าที่จำเป็นเฉพาะ เพื่อการบริหารจัดการกำลังพล และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วย โดยจะต้องมี ลขท.หลัก หรือ ลขท.รอง ตรงตาม ลขท.หน้าที่ ในระดับความชำนาญการทหารเท่ากับหรือสูงกว่า และมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๖ วงรอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รวมถึงมีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่ทางราชการกำหนด โดยให้ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง ในวาระการปรับย้าย ต.ค. และ เม.ย. โดยสามารถ รรก. ได้ไม่เกินอัตรา พ.ต./น.ต. และต้องครองยศ ร.อ. มาแล้วอย่างน้อย ๒ ปี เว้นการ รรก. ตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ปรับย้ายนั้นเป็นตำแหน่งอัตราต่ำสุดของหน่วย

๒. ตำแหน่งประจำตัวผู้บังคับบัญชา เช่น ทส., ผสธ.ประจำตัว เป็นต้น

๓. ผู้ที่ รรก. อยู่แล้ว ปรับย้ายไป รรก. อีกตำแหน่งหนึ่งในอัตราเดียวกัน

๔. ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่สำเร็จหลักสูตรเสนาธิการร่วม หรือเสนาธิการเหล่าทัพ หรือเสนาธิการต่างประเทศที่เทียบเท่า สามารถ รรก. ได้ไม่เกินอัตรา พ.ท./น.ท. เฉพาะการปรับย้ายเข้าตำแหน่งในปีที่สำเร็จหลักสูตรเท่านั้น

๕. การปรับย้ายลงในตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันการศึกษาของ บก.ทท. ให้ รรก. ในตำแหน่งได้ไม่เกินอัตรา พ.ท./น.ท. โดยต้องมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่ง

สำหรับการปรับย้ายเพื่อปลด รรก. ให้ดำเนินการเมื่อกำลังพลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วน โดยเสนอขอปรับย้ายเพื่อปลด รรก. ตามวงรอบการปรับย้ายปกติ (มีผล ตั้งแต่ ๑ เม.ย. และ ๑ ต.ค.) และต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษา ในเวลาราชการ

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสีห์ ดรณ์สาสน์)

จก.กพ.ทหาร

อนุผนวก ๒ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตราชั้นนายพล
ประกอบผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๑ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

-
๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบ กท. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของ
ข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
 ๒. เป็นผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกโดยคณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายข้าราชการ
ชั้นสัญญาบัตรในอัตราชั้นนายพล ตามผนวก ก
 ๓. เป็นผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๖ วงรอบ ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐
 ๔. หลักเกณฑ์อื่น ๆ และจำนวนนายทหารที่ขอแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามอนุมัติหลักการของ
รมว.กท.

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสิทธิ์ ดรณสาสน์)

จก.กพ.ทหาร

อนุผนวก ๓ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) ยกเว้น นปก.
ของ บก.ทท.

ประกอบผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.

ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๔ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

๑. การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรอัตรา พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ การเลื่อนจากระดับ พ.อ./น.อ. เป็น พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) ต้องมีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี กรณีครองยศไม่ถึง ๓ ปี ต้องครองยศไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีระยะเวลาการครองยศเป็นข้าราชการชั้นสัญญาบัตรรวมไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี โดยจะต้องมี สขท.หลัก หรือ สขท.รอง ในระดับความชำนาญการทหาร ระดับ ๖ ของสายวิทยากรนั้น และเป็นไปตามอนุมัติแนวทางรับราชการของนายทหารสัญญาบัตร บก.ทท. ตามที่สายวิทยากรกำหนด รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้บังคับใช้

๑.๒ การปรับย้ายนายทหารสัญญาบัตรที่ครองตำแหน่งชั้นยศ พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) แล้ว ให้เป็นไปตามอนุมัติแนวทางรับราชการของนายทหารสัญญาบัตร บก.ทท. ตามที่สายวิทยากรนั้นกำหนด

๑.๓ ตำแหน่งที่เป็นอัตรา สธ. ให้บรรจุผู้ที่สำเร็จหลักสูตรเสนาธิการร่วม จากวิทยาลัยเสนาธิการทหาร หรือหลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพ จากโรงเรียนเสนาธิการทหารบก โรงเรียนเสนาธิการทหารเรือ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ หรือโรงเรียนเสนาธิการต่างประเทศตามที่กองบัญชาการกองทัพไทยกำหนดเทียบเท่า ยกเว้นกรณีความจำเป็นของทางราชการ อาจจะบรรจุผู้ที่สำเร็จหลักสูตรเสนาธิการทหารได้

สำหรับตำแหน่งอัตรา สธ. ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการร่วมต้องสำเร็จหลักสูตรเสนาธิการทหาร จากวิทยาลัยเสนาธิการทหาร หรือหลักสูตรวิทยาลัยการทัพ จากวิทยาลัยการทัพบก วิทยาลัยการทัพเรือ หรือวิทยาลัยการทัพอากาศ ด้วย (บังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๙)

๑.๔ เป็นผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๖ วงรอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๕ ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการโดยมีระยะเวลารับราชการเหลือไม่ถึง ๑ ปี หากได้รับการพิจารณาให้ปรับย้ายเพื่อครองตำแหน่งสูงขึ้น ให้ปรับย้ายเข้าดำรงตำแหน่งที่ไม่เป็นตำแหน่งบริหาร

๒. การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรอัตรา พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) ของ นทพ. ในตำแหน่ง รอง ผอ.สนภ.๑, รอง ผอ.สสน.๑, รอง ผอ.สทพ.๑, รอง ผอ.ศฝช.สทพ.๑, เสธ.สนภ.๑, เสธ.สสน.๑, เสธ.สทพ.๑, ผบ.นพค.๑ และ ผบ.นพศ.๑ หรือชื่อตำแหน่งที่เรียกเป็นอย่างอื่นในระดับเดียวกันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง ผบ.นพค.๑ และ ผบ.นพศ.๑ จะต้องเคยดำรงตำแหน่ง รอง ผบ.นพค.๑ หรือ รอง ผบ.นพศ.๑ หรือ รอง เสธ.สนภ.๑, รอง เสธ.สสน.๑, รอง เสธ.สทพ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลของ บก.ทท. หรือเคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง สังกัด บก.ทท. หรือชื่อตำแหน่งที่เรียกเป็นอย่างอื่นในระดับเดียวกัน สังกัด บก.ทท. (ยกเว้น นปก., ประจำหน่วย และประจำ บก.ทท.) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๒ ตำแหน่ง ผบ.นพค.๑ และ ผบ.นพศ.๑ สามารถดำรงตำแหน่งได้ ๑ หน่วย ระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี หากดำรงตำแหน่งเกินกว่า ๑ หน่วย รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งทุกหน่วยแล้วต้องไม่เกิน ๔ ปี

๒.๓ ตำแหน่ง เสธ.สนภ.๑, เสธ.สสน.๑ และ เสธ.สทพ.๑ จะต้องเคยดำรงตำแหน่ง ผบ.นพค.๑ หรือ ผบ.นพศ.๑ มาก่อนไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง สังกัด บก.ทท. มาก่อน ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๔ ตำแหน่ง รอง ผอ.สนภ.๑, รอง ผอ.สสน.๑, รอง ผอ.สทพ.๑ และ รอง ผอ.ศฝช.สทพ.๑ จะต้องเคยดำรงตำแหน่ง ผบ.นพค.๑, ผบ.นพศ.๑ หรือตำแหน่ง เสธ.สนภ.๑, เสธ.สสน.๑, เสธ.สทพ.๑ หรือ ตำแหน่ง ผอ.กอง สังกัด บก.ทท. รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งรวมกัน ต้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสีห์ ดรณสาสน์)

จก.กพ.ทหาร

อนุผนวก ๔ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งนายทหารปฏิบัติการ (นปก.) ของ บก.ทท.
ประกอบผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งนายทหารปฏิบัติการ (นปก.) ของ บก.ทท.
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. กลุ่มที่ ๑ ใช้สำหรับการแต่งตั้งผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้กับ บก.ทท. มาเป็นระยะเวลานาน
โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ มีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และเหลือเวลารับราชการไม่เกิน ๒ ปี
ก่อนเกษียณอายุราชการ หรือ

๑.๒ มีเวลารับราชการรวมไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี โดยมีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. ไม่น้อยกว่า
๒ ปี ตามข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๑ และเหลือเวลา
รับราชการไม่เกิน ๒ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ

๑.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๖ วงรอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๔ การเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติเป็น นปก. กลุ่มที่ ๑ ให้ใช้แบบฟอร์มตามใบแทรก ก ประกอบ
อนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ข

๑.๕ กรณีมีระยะเวลาการครองยศและมีเวลารับราชการรวม ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ แต่เหลือ
เวลารับราชการเกิน ๒ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ สามารถขอสมัครใจเข้าตำแหน่ง นปก. ชั่วคราว แล้วปรับเป็น
ประจำหน่วย ทั้งนี้ จะต้องระบุในใบสมัครว่าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ จากทางราชการ โดยใช้แบบฟอร์ม
ตามใบแทรก ข ประกอบอนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ข

๒. กลุ่มที่ ๒ ใช้สำหรับการแต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีความทุ่มเท เสียสละ และหน่วย
วางแผนที่จะปรับย้ายเป็น ผอ.กอง หรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ มีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีเวลารับราชการใน บก.ทท.
รวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๖ วงรอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๓ เมื่อเป็น นปก. แล้ว ให้ช่วยปฏิบัติราชการหน่วยเดิม โดยให้ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ
ดูแลของ ผอ.กอง หรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน

๒.๔ ให้อยู่ในตำแหน่ง นปก. ได้ไม่เกิน ๒ ปี โดยจะต้องวางแผนในการปรับย้ายเข้าสู่
ตำแหน่ง ผอ.กอง หรือในระดับเดียวกัน ภายในระยะเวลา ๒ ปี พร้อมระบุว่า จะพิจารณาตำแหน่ง ผอ.กอง
หรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน ลงในแบบฟอร์มตามใบแทรก ค ประกอบอนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ข

๒.๕ กพ.ทหาร จะยึดถือตำแหน่งตามที่ หน.ส่วนราชการ ระบุไว้ตามข้อ ๒.๔ ในการปรับย้าย
ภายในระยะเวลา ๒ ปี กรณีไม่สามารถปรับย้ายเข้าตำแหน่งที่กำหนด จะต้องปรับย้ายออกจากตำแหน่ง
นปก. โดยระบุในใบสมัครว่าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ จากทางราชการ

๓. การพิจารณาเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติครบเป็น นปก. ในกลุ่มที่ ๑ หรือ กลุ่มที่ ๒ ให้เสนอ
กพ.ทหาร เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในอัตรา พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) และ
พ.อ./น.อ. พิจารณาในภาพรวมของ บก.ทท.

๔. ผู้ดำรงตำแหน่ง นปค. จะต้องมาปฏิบัติราชการที่หน่วยต้นสังกัด หรือหน่วยรับตัวช่วยปฏิบัติราชการ โดยหน่วยต้นสังกัด หรือหน่วยรับตัวช่วยปฏิบัติราชการ ต้องรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด และจริงจัง หากผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ปรับย้ายเป็นประจำหน่วย รวมทั้งต้องผ่านการดำเนินการด้านกำลังพลทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย, การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท., การตรวจสอบประวัติรับราชการ, การทำแบบทดสอบความเป็นทหารอาชีพ และการทำแบบทดสอบการวัดระดับภาษาอังกฤษ

๕. กรณีมีความจำเป็นของทางราชการในการปรับย้ายผู้ที่มีคุณสมบัตินอกเหนือจากข้อ ๑ และ ๒ ให้ กพ.ทหาร พิจารณานำเรียนขออนุมัติ ผบ.ทสส. เป็นราย ๆ ไป

๖. ใบแทรก ประกอบอนุผนวก ๔ ประกอบผนวก ข

๖.๑ ใบแทรก ก แบบฟอร์มการเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติปรับย้ายเข้าเป็น นปค. กลุ่มที่ ๑ (อาวุโสมาก)

๖.๒ ใบแทรก ข แบบฟอร์มการเสนอผู้ที่สมัครเป็น นปค. ชั่วคราว (สำหรับผู้ที่เหลือเวลารับราชการเกิน ๒ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ)

๖.๓ ใบแทรก ค แบบฟอร์มการเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติปรับย้ายเข้าเป็น นปค. กลุ่มที่ ๒ (อาวุโสน้อย)

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสิทธิ์ ดรณสาสน์)

จก.กพ.ทหาร

ใบแทรก ก แบบฟอร์มการเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติปรับย้ายเข้าเป็น นปค. กลุ่มที่ ๑ (อาวุโสมาก)
ประกอบอนุผนวก ๔ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งนายทหารปฏิบัติการ
(นปค.) ของ บก.ทท.
ประกอบอนุผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕



แบบฟอร์มการเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติปรับย้ายเข้าเป็น นปค. กลุ่มที่ ๑ (อาวุโสมาก)

หน่วย.....

ยศ,ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....

คุณสมบัติ

รูปถ่ายหน้าตรง
ไม่สวมแว่น
ขนาด ๑ นิ้ว

๑. มีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. (น.๔) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และเหลือเวลารับราชการไม่เกินกว่า ๒ ปี
 - ผู้สมัครมีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. จำนวน.....ปี ตั้งแต่วันที่.....ถึง.....
 - วันที่เกษียณอายุ.....ระยะเวลาที่เหลือ.....เดือน ก่อนเกษียณอายุราชการ หรือ
๒. มีเวลารับราชการรวมไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี โดยมีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. (น.๔) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามข้อบังคับ กท.
ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๑ และเหลือเวลารับราชการไม่เกิน ๒ ปี
ก่อนเกษียณอายุราชการ
 - ผู้สมัครมีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. จำนวน.....ปี ตั้งแต่วันที่.....ถึง.....
 - วันที่เกษียณอายุ.....ระยะเวลาที่เหลือ.....เดือน ก่อนเกษียณอายุราชการ
 - ผู้สมัครมีเวลารับราชการรวม ตั้งแต่ ร.ต.-พ.อ./น.อ. จำนวน.....ปี (เป็น พ.อ./น.อ. (น.๔) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี)
๓. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๖ วงรอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
 - ผู้สมัครมีผลการประเมิน.....
๔. งานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ

หมายเหตุ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๑ และ ๒ พร้อมแนบประวัติย่อรับราชการด้วย

เห็นควรพิจารณาปรับย้ายเข้าตำแหน่ง นปค.

(ยศ).....

(.....)

(ทน.ส่วนราชการ)

ลงชื่อ

(ยศ).....

(.....)

(ผู้สมัคร)

ใบแทรก ข แบบฟอร์มการเสนอผู้สมัครเป็น นปค. ชั่วคราว (สำหรับผู้ที่เหลือเวลารับราชการเกิน ๒ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ)
ประกอบอนุผนวก ๔ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งนายทหารปฏิบัติการ (นปค.) ของ บก.ทท.
ประกอบผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๔ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕



แบบฟอร์มการเสนอผู้สมัครเป็น นปค. ชั่วคราว
(สำหรับผู้ที่เหลือเวลารับราชการเกิน ๒ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ)

หน่วย.....

ยศ,ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....

คุณสมบัติ

รูปถ่ายหน้าตรง
ไม่สวมแว่น
ขนาด ๑ นิ้ว

๑. มีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. (น.๔) ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
 - ผู้สมัครมีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. จำนวน.....ปี ตั้งแต่วันที่.....ถึง.....
 - วันที่เกษียณอายุ.....ระยะเวลาที่เหลือ.....เดือน ก่อนเกษียณอายุราชการ หรือ
๒. มีเวลารับราชการรวมไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี โดยมีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. (น.๔) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๑
 - ผู้สมัครมีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. จำนวน.....ปี ตั้งแต่วันที่.....ถึง.....
 - วันที่เกษียณอายุ.....ระยะเวลาที่เหลือ.....เดือน ก่อนเกษียณอายุราชการ
 - ผู้สมัครมีเวลารับราชการรวม ตั้งแต่ ร.ด.-พ.อ./น.อ. จำนวน.....ปี (เป็น พ.อ./น.อ. (น.๔) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี)
๓. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๖ วงรอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
 - ผู้สมัครมีผลการประเมิน.....
๔. เมื่อดำรงตำแหน่ง นปค. (น.๕) แล้ว ข้าพเจ้ายินดีปรับย้ายเป็นประจำ โดยจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ กรณีไม่ได้ รับตำแหน่ง หรือไม่ได้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ทั้งนี้ ข้าพเจ้าวางแผนสมัครใจเข้าโครงการเกษียณอายุ ราชการตามมติคณะกรรมการข้าราชการทหาร (กทท.) ใน ๒ ต.ค.....(เพิ่มไป ๒ ปี ให้เริ่มนับ ต.ค. ของปีที่สมัคร)
๕. หน่วยที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ.....

หมายเหตุ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๑ และ ๒ พร้อมแนบประวัติย่อรับราชการด้วย

เห็นควรพิจารณาปรับย้ายเข้าตำแหน่ง นปค.

ลงชื่อ

(ยศ).....

(ยศ).....

(.....)

(.....)

(ทน.ส่วนราชการ)

(ผู้สมัคร)

ใบแทรก ค แบบฟอร์มการเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติปรับย้ายเข้าเป็น นปก. กลุ่มที่ ๒ (อาวุโสน้อย)
 ประกอบอนุผนวก ๔ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งนายทหารปฏิบัติการ
 (นปก.) ของ บก.ทท.
 ประกอบผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.
 ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๑ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕



แบบฟอร์มการเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติปรับย้ายเข้าเป็น นปก. กลุ่มที่ ๒ (อาวุโสน้อย)

หน่วย.....

ยศ,ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....

คุณสมบัติ

๑. มีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. (น.๔) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

- ผู้สมัครมีระยะเวลาครองยศ พ.อ./น.อ. จำนวน..... ปี ตั้งแต่วันที่..... ถึง..... และ

๒. มีเวลารับราชการใน บก.ทท. รวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี

- ผู้สมัครมีเวลารับราชการใน บก.ทท. จำนวน..... ปี ตั้งแต่วันที่..... ถึง.....

๓. มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๖ วงรอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- ผู้สมัครมีผลการประเมิน.....

๔. งานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ

.....

.....

อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ (ผอ.กอง).....

๕. เมื่อดำรงตำแหน่ง นปก. ครบ ๒ ปี แล้วจะเสนอปรับย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง.....

หากไม่สามารถปรับย้ายเข้าดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ ข้าพเจ้ายินดีปรับย้ายออกจากตำแหน่ง นปก. โดยจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ กรณีไม่ได้รับตำแหน่ง หรือไม่ได้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

หมายเหตุ ผู้สมัครต้องแนบประวัติย่อรับราชการด้วย

เห็นควรพิจารณาปรับย้ายเข้าตำแหน่ง นปก.

(ยศ).....

(.....)

(ทน.ส่วนราชการ)

ลงชื่อ

(ยศ).....

(.....)

(ผู้สมัคร)

รูปถ่ายหน้าตรง
 ไม่สวมแว่น
 ขนาด ๑ นิ้ว

อนุผนวก ๕ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.อ./น.อ.
ประกอบผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

- การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.อ./น.อ. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
๑. ต้องมีระยะเวลาครองยศ พ.ท./น.ท. แล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี กรณีครองยศไม่ถึง ๓ ปี ต้องครองยศไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีระยะเวลาการครองยศเป็นข้าราชการชั้นสัญญาบัตรรวมไม่น้อยกว่า ๑๗ ปี
 ๒. ต้องมี ลชท.หลัก หรือ ลชท.รอง ตรงตาม ลชท.หน้าที่ โดยมีระดับความชำนาญการทหารในระดับ ๖ และตรงตามแนวทางรับราชการของนายทหารสัญญาบัตร บก.ทท. ตามที่สายวิทยาการนั้นกำหนด รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้บังคับใช้
 ๓. ตำแหน่งที่เป็นอัตรา สธ. ให้บรรจุผู้ที่สำเร็จหลักสูตรเสนาธิการร่วม จากวิทยาลัยเสนาธิการทหาร หรือหลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพ จากโรงเรียนเสนาธิการทหารบก โรงเรียนเสนาธิการทหารเรือ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ หรือโรงเรียนเสนาธิการต่างประเทศตามที่กองบัญชาการกองทัพไทยกำหนดเทียบเท่า ยกเว้นกรณีความจำเป็นของทางราชการ อาจจะบรรจุผู้ที่สำเร็จหลักสูตรเสนาธิการทหารได้
 ๔. เป็นผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๖ รอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
 ๕. ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการโดยมีระยะเวลารับราชการเหลือไม่ถึง ๑ ปี หากได้รับการพิจารณาให้ปรับย้ายเพื่อครองตำแหน่งสูงขึ้น ให้ปรับย้ายเข้าดำรงตำแหน่งที่ไม่เป็นตำแหน่งบริหาร

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสิทธิ์ ดรณสาสน์)

จก.กพ.ทหาร

อนุผนวก ๖ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.ท./น.ท.
ประกอบผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.ท./น.ท. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ดังนี้

๑. ต้องมีระยะเวลาครองยศ พ.ต./น.ต. แล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี กรณีครองยศไม่ถึง ๓ ปี
ต้องครองยศไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีระยะเวลาครองยศเป็นข้าราชการชั้นสัญญาบัตรรวมไม่น้อยกว่า ๑๔ ปี
๒. ต้องมี ลชท.หลัก หรือ ลชท.รอง ตรงตาม ลชท.หน้าที่ โดยมีระดับความชำนาญการทหาร
ในระดับ ๕ หรือระดับ ๖ และตรงตามแนวทางรับราชการของนายทหารสัญญาบัตร บก.ทท. ตามที่
สายวิทยาการนั้นกำหนด รวมทั้งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ
ให้บังคับใช้
๓. ตำแหน่งที่เป็นอัตรา สธ. ให้บรรจุผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรเสนาธิการร่วม
เสนาธิการเหล่าทัพ หรือเทียบเท่าตามที่ บก.ทท. กำหนด
๔. เป็นผู้มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ เฉลี่ยย้อนหลัง ๖ วงรอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสีห์ ดรุมสาสน์)

จก.กพ.ทหาร

อนุผนวก ๗ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.ต./น.ต.
ประกอบผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.ต./น.ต. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ดังนี้

๑. ต้องมีระยะเวลาครองยศ ร.อ. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีครองยศไม่ถึง ๔ ปี ต้องครองยศ
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีจำนวนปีที่รับราชการรวมไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี หรือมีระยะเวลาครองยศ ร.อ. เป็นไปตาม
เงื่อนไขที่ระเบียบ กท. กำหนด

๒. ต้องมี ลขท.หลัก หรือ ลขท.รอง ตรงตาม ลขท.หน้าที่ โดยมีระดับความชำนาญการทหาร
ในระดับ ๕ และตรงตามแนวทางรับราชการของนายทหารสัญญาบัตร บก.ทท. ตามที่สายวิทยาการนั้นกำหนด
รวมทั้งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้บังคับใช้

๓. ตำแหน่งที่เป็นอัตรา สธ. ให้บรรจุผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรเสนาธิการร่วม
เสนาธิการเหล่าทัพ หรือเทียบเท่าตามที่ บก.ทท. กำหนด

๔. เป็นผู้ที่มิเคยมีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๖ วงรอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสิทธิ์ ดรณสาสน์)

จก.กพ.ทหาร

อนุผนวก ๘ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา ร.อ. ลงมา กรณีข้ามสายวิทยาการ
สายงาน ของส่วนราชการภายใน บก.ทท. หรือระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท.
ประกอบผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร สังกัด บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา ร.ท.-ร.อ. กรณีข้ามสายวิทยาการ
สายงาน หรือระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท. ให้เสนอขอปรับย้ายผ่าน หน.สายวิทยาการ มายัง กพ.ทหาร
เพื่อพิจารณาดำเนินการ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยต้นสังกัดเดิม, หน.สายวิทยาการเดิม และ หน.สายวิทยาการใหม่
ของกำลังพล สำหรับการปรับย้ายในอัตรา ร.อ. (ครองยศไม่เกิน ร.ท.) ไม่ต้องพิจารณาระดับความชำนาญ
การทหาร

๒. การปรับย้ายในชั้นยศ ร.อ. จะต้องมียกระดับความชำนาญการทหารของ ลขท.หลัก หรือ
ลขท.รอง ในระดับ ๓ ขึ้นไป รวมทั้งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ได้รับ
อนุมัติให้บังคับใช้

๓. กรณีมีข้อผูกพันกับทางราชการ หรือเป็นความจำเป็นของทางราชการ ให้รายงานเหตุผล
ความจำเป็นผ่าน กพ.ทหาร เพื่อพิจารณาดำเนินการเป็นรายกรณีไป

๔. การดำเนินการปรับย้ายภายในส่วนราชการ กรณีข้ามสายวิทยาการ สายงาน

๔.๑ ส่วนราชการใน บก.ทท. ตรวจสอบคุณสมบัติและคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง
ที่ปรับย้าย และดำเนินการด้านกำลังพลตามที่ บก.ทท. กำหนด จากนั้นเสนอบัญชีปรับย้ายส่งให้
หน.สายวิทยาการเดิม และ หน.สายวิทยาการใหม่

๔.๒ ส่วนราชการต้นสังกัดเสนอบัญชีปรับย้ายให้ กพ.ทหาร จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ หน.สายวิทยาการใหม่ที่กำลังพลปรับย้ายเข้าจัดทำบัญชีปรับย้ายสายวิทยาการ เสนอ
กพ.ทหาร และแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการต้นสังกัดที่ขอปรับย้ายทราบ

๔.๔ หน.สายวิทยาการเดิมที่กำลังพลปรับย้ายออกจัดทำบัญชีปรับย้ายกำลังพลที่ออกจาก
สายวิทยาการ ส่งให้ กพ.ทหาร เพื่อตรวจสอบยืนยันบัญชีปรับย้ายกับ หน.สายวิทยาการใหม่

๕. การดำเนินการปรับย้ายระหว่างส่วนราชการ เพื่อการบริหารจัดการของ หน.สายวิทยาการ

๕.๑ หน.สายวิทยาการ ตรวจสอบคุณสมบัติและคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง
ที่ปรับย้าย และดำเนินการด้านกำลังพลตามที่ บก.ทท. กำหนด รวมถึงประสานหน่วยต้นสังกัดของกำลังพล
ที่สายวิทยาการต้องการปรับย้าย แล้วเสนอบัญชีปรับย้ายส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัดใหม่ และ กพ.ทหาร
หน่วยละ ๑ ชุด

๕.๒ ส่วนราชการต้นสังกัดใหม่ จัดทำบัญชีปรับย้ายของหน่วย เสนอ กพ.ทหาร

๕.๓ การปรับย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการ หน.สายวิทยาการ อาจไม่จัดกำลังพล
ไปทดแทนผู้ที่ปรับย้ายออกจากต้นสังกัดเดิมก็ได้ หากพิจารณาเห็นว่าตำแหน่งหน้าที่นั้นยังไม่จำเป็นต้องจัด
กำลังพลทดแทน ทั้งนี้ ให้ประสานแจ้งหน่วยต้นสังกัดเดิมให้ทราบด้วย

/๖. การดำเนิน...

๖. การดำเนินการปรับย้ายระหว่างส่วนราชการ กรณีข้ามสายวิทยาการ สายงาน

๖.๑ ส่วนราชการที่ขอปรับย้าย ตรวจสอบคุณสมบัติและคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ปรับย้าย และดำเนินการด้านกำลังพลตามที่ บก.ทท. กำหนด รวมทั้งขอความเห็นชอบส่วนราชการที่กำลังพลปรับย้ายออก จากนั้นเสนอบัญชีปรับย้ายส่งให้ หน.สายวิทยาการเดิม และ หน.สายวิทยาการใหม่

๖.๒ ส่วนราชการที่ขอปรับย้าย เสนอบัญชีปรับย้ายเสนอให้ กพ.ทหาร จำนวน ๑ ชุด

๖.๓ หน.สายวิทยาการใหม่ จัดทำบัญชีปรับย้ายเข้าในสายวิทยาการ เสนอ กพ.ทหาร และแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการที่ขอปรับย้ายทราบ

๖.๔ หน.สายวิทยาการเดิม จะต้องทำบัญชีปรับย้ายกำลังพลที่ปรับย้ายออกจากสายวิทยาการ ส่งให้ กพ.ทหาร เพื่อตรวจสอบยืนยันบัญชีปรับย้ายกับ หน.สายวิทยาการใหม่

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสิทธิ์ ดรณสาสน์)

จก.กพ.ทหาร

อนุผนวก ๙ การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา ร.อ. ลงมา กรณีไม่ข้ามสายวิทยาการ
สายงาน ภายในส่วนราชการ ใน บก.ทท.

ประกอบผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร สังกัด บก.ทท.

ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรภายในหน่วยในตำแหน่งอัตรา ร.ท.-ร.อ. เฉพาะกรณี
ไม่ข้ามสายวิทยาการ สายงาน ให้ หน.ส่วนราชการใน บก.ทท. สามารถดำเนินการได้ภายในหน่วย โดยกำลังพล
จะต้องมี ลขท.หลัก ตรงตาม ลขท.หน้าที่ ของตำแหน่งที่ปรับย้าย และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ได้รับความเห็นชอบจาก หน.สายวิทยาการ ตาม ลขท.หลัก ของกำลังพลผู้นั้น
๒. มีคุณสมบัติและคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ
ให้บังคับใช้

๓. การดำเนินการปรับย้าย

๓.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติและคุณสมบัติต่าง ๆ ตามข้อ ๒

๓.๒ ตรวจสอบความครบถ้วนการดำเนินการด้านกำลังพล อาทิ ผลการประเมินการปฏิบัติ
ราชการ ผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย การตรวจสอบประวัติรับราชการ เป็นต้น

๓.๓ เสนอคณะกรรมการของหน่วยตามผนวก ก ข้อ ๑.๕ พิจารณาเสนอ หน.ส่วนราชการ
ให้ความเห็นชอบ เพื่อส่งบัญชีปรับย้ายให้หน่วย หน.สายวิทยาการ

๓.๔ เสนอบัญชีปรับย้ายภายในหน่วยตนเองให้กับ หน.สายวิทยาการ ที่เกี่ยวข้อง กับ ลขท.หลัก
ของกำลังพลในตำแหน่งที่ปรับย้าย เพื่อให้ หน.สายวิทยาการ ให้ความเห็นชอบ

๓.๕ ร่างคำสั่งปรับย้าย โดยใช้โปรแกรม/Software ระบบงานสารสนเทศกำลังพลในเรื่อง
การปรับย้าย หลังจากได้รับความเห็นชอบจาก หน.สายวิทยาการ

๓.๖ ส่วนราชการใน บก.ทท. ออกคำสั่ง บก.ทท. (รับคำสั่ง ผบ.ทสส.) ปรับย้ายกำลังพลตามที่
หน.สายวิทยาการให้ความเห็นชอบแล้ว พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในระบบประวัติกำลังพล

๓.๗ ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้ สบ.ทหาร และ กพ.ทหาร ภายใน ๓ วันทำการ เพื่อปรับปรุง
ทำเนียบกำลังพล

๔. กรณีการออกคำสั่งปรับย้ายที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ส่วนราชการดำเนินการ
ขอแก้ไขคำสั่งให้ถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสิทธิ์ ดรουνสาสน์)

จก.กพ.ทหาร

แผนงาน ๑๐ การปรับย้ายกำลังพลระหว่าง บก.ทพ. กับส่วนราชการนอก บก.ทพ.

ประกอบผนวก ข หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.

ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

๑. การปรับย้ายกำลังพลสังกัดเหล่าทัพมารับราชการสังกัด บก.ทพ. ในตำแหน่งอัตราหมุนเวียนให้ใช้หลักเกณฑ์ในกรณีเลื่อนครองอัตราสูงขึ้นเช่นเดียวกับที่เหล่าทัพต้นสังกัดเดิมถือปฏิบัติ

๒. การปรับย้ายในอัตรา พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) (ยกเว้น กำลังพลหมุนเวียน) ผู้ที่ปรับย้ายจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการอนุมัติให้บังคับใช้ และเป็นไปตามลักษณะคำบรรยายลักษณะความชำนาญการทหารของตำแหน่งนั้น โดยให้ส่วนราชการใน บก.ทท. เสนอบัญชีปรับย้ายกำลังพลจากส่วนราชการนอก บก.ทท. ให้ กพ.ทหาร เพื่อรวบรวมนำเข้าพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายของ บก.ทท. ซึ่งมี ผบ.ทสส. เป็นประธานฯ ในวาระการปรับย้าย ต.ค. หรือ เม.ย. ของแต่ละปี เมื่อผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมแล้ว กพ.ทหาร นำเรียน ผบ.ทสส. เพื่อกรณออนุมัติตัวบุคคล

๓. การปรับย้ายในอัตรา พ.อ./น.อ. (ยกเว้น กำลังพลหมุนเวียน) ผู้ที่ปรับย้ายจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการอนุมัติให้บังคับใช้ และเป็นไปตามลักษณะคำบรรยายลักษณะความชำนาญการทหารของตำแหน่งนั้น โดยให้ส่วนราชการใน บก.ทท. เสนอบัญชีปรับย้ายกำลังพลจากส่วนราชการนอก บก.ทท. ให้ กพ.ทหาร เพื่อรวบรวมนำเข้าพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายของ บก.ทท. ซึ่งมี ผบ.ทสส. เป็นประธานฯ ในวาระการปรับย้าย ต.ค. หรือ เม.ย. ของแต่ละปี เมื่อผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมแล้ว กพ.ทหาร นำเรียน ผบ.ทสส. เพื่อกรุณาอนุมัติตัวบุคคลกรณีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ข้างต้น ให้ปฏิบัติตามระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการควบคุมฯ เพื่อแต่งตั้งฯ.หลัก ต่อไป

๔. การปรับย้ายในอัตรา พ.ท./น.ท. ลงมา (ยกเว้น กำลังพลหมุนเวียน และตามแผนบรรจุกำลังพลประจำปี) ผู้ที่ปรับย้ายจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการอนุมัติให้บังคับใช้และเป็นไปตามลักษณะคำบรรยายลักษณะความชำนาญการทหารของตำแหน่งนั้น โดยให้ กพ.ทหาร นำเรียนขออนุมัติตัวบุคคล กรณีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ข้างต้น ให้ปฏิบัติตามระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการควบคุมฯ เพื่อแต่งตั้ง ลขท.หลัก ต่อไป

๕. กพ.ทหาร ประสาน สปช.ทหาร เพื่อให้การรับรองงบประมาณในการปรับย้าย และประสานขอความเห็นชอบจากเหล่าทัพต้นสังกัด แล้วจึงนำเรียน ผบ.ทสส. เพื่อกรุณาสั่งการออกคำสั่งฯ กรณีปรับย้ายกำลังพลจากเหล่าทัพ หรือ เสนอ สป. เพื่อออกคำสั่งฯ กรณีปรับย้ายกำลังพลจาก สป. ต่อไป ทั้งนี้ การออกคำสั่งฯ ต้องแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณนั้น หากไม่สามารถดำเนินการได้จะไม่ถือเป็นข้อผูกพันสำหรับปีงบประมาณถัดไป

๖. การปรับย้ายกำลังพลทุกชั้นยศสังกัด บก.ทท. ไปรับราชการนอก บก.ทท. จะต้องใช้เวลา
รับราชการในสังกัดใหม่เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จึงจะรับพิจารณาปรับย้ายกลับ บก.ทท. (ยกเว้นกำลังพล
หมุนเวียน)

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.

(สุรสิทธิ์ ดรอนสาสน์)
จก.กพ.ทหาร

จก.กฟ.ทหาร

ผนวก ค หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

๑. กล่าวนำ

การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร บก.ทท. ต้องเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม เหมาะสมกับคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะความชำนาญ และสมรรถนะตามสายวิทยาการ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้กำลังพลไปปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งจะควบคุมด้วยระบบเลขหมายความชำนาญการทหาร (ลชท.) ตามระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการควบคุมและแยกประเภทกำลังพล และหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

๒. ความมุ่งหมาย

๒.๑ เพื่อให้ได้กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะความชำนาญตามสายวิทยาการ เหมาะสมกับสมรรถนะของตำแหน่งงานตามที่สายวิทยาการกำหนด ซึ่งควบคุมด้วยระบบ ลชท.

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยให้บรรลุผลตามพันธกิจ และหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ เพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจกำลังพลที่มีผลการปฏิบัติงานดี มีความทุ่มเท เสียสละ และสามารถนำความรู้ความสามารถมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วย และ บก.ทท.

๓. หลักเกณฑ์การปรับย้ายและเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้นของข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร บก.ทท.

๓.๑ การพิจารณาการปรับย้ายให้กระทำปีละ ๒ ครั้ง ครั้งแรกในเดือน ต.ค. และครั้งหลังในเดือน เม.ย. โดยผู้ที่จะเลื่อนอัตราสูงขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคำสั่งฯ นี้ ภายในวันที่ ๑ ต.ค. หรือ ๑ เม.ย. ของวงรอบการปรับย้ายในแต่ละปี ยกเว้นกรณีมีความผิดบกพร่องต่อหน้าที่ราชการหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมให้สามารถกระทำได้โดยไม่ต้องรอรอบการปรับย้าย

๓.๒ ต้องมีตำแหน่งและอัตราที่จะย้าย หรือเลื่อนสูงขึ้นได้

๓.๓ ผู้ที่จะย้ายต้องมี ลชท.หลัก หรือ ลชท.รอง ตรงตาม ลชท.หน้าที่ ที่เสนอขอปรับย้าย โดยมีระดับความชำนาญการทหารเท่ากับ หรือสูงกว่า ลชท.หน้าที่ รวมถึงเป็นไปแนวทางรับราชการของข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร บก.ทท. ที่ได้รับอนุมัติให้บังคับใช้ ยกเว้น กรณีดังต่อไปนี้

๓.๓.๑ การปรับย้ายเข้าตำแหน่ง ลชท.หน้าที่ทั่วไป

๓.๓.๒ การปรับย้ายในอัตรา ส.อ./จ.อ. ไม่ต้องพิจารณาระดับความชำนาญการทหาร พิเคราะห์เฉพาะ ลชท.หลัก หรือ ลชท.รอง ตรงตามสายวิทยาการของ ลชท.หน้าที่

๓.๓.๓ การปรับย้ายกำลังพลหมุนเวียน เหล่า ผท. กับส่วนราชการใน กท. และเหล่าทัพ ไม่ต้องพิจารณาระดับความชำนาญการทหาร

๓.๔ ผู้ที่จะปรับย้ายต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมที่ครองตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้นำปัจจัยอาวุโส ความเหมาะสม โดยถือว่าปัจจัยต่าง ๆ มีความสำคัญเท่าเทียมกัน รวมทั้งผ่านการดำเนินการด้านกำลังพลตามที่ บก.ทท. กำหนด

/๓.๕ การปรับย้าย...

๓.๕ การปรับย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้น

๓.๕.๑ การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา จ.ส.อ.(พ)/
พ.จ.อ.(พ)/พ.อ.อ.(พ)

๓.๕.๑.๑ ต้องมีระดับความชำนาญการทหาร (ลขท.หลัก หรือ ลขท.รอง)
ในระดับ ๙๐

๓.๕.๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๖ วงรอบ ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐

๓.๕.๑.๓ ต้องมีอายุตั้งแต่ ๕๓ ปีขึ้นไป (นับถึง ๑ ต.ค. หรือ ๑ เม.ย. ของแต่ละ
วงรอบปรับย้าย) หรือรับเงินเดือน ระดับ ป.๒ เต็มขั้น

๓.๕.๒ การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา จ.ส.อ./พ.จ.อ./
พ.อ.อ.

๓.๕.๒.๑ มีระยะเวลาการครองยศ ส.อ./จ.อ. ตามที่ระเบียบ กท. กำหนด
๓.๕.๒.๒ มีระดับความชำนาญการทหาร (ลขท.หลัก หรือ ลขท.รอง) ในระดับ ๗๐
หรือ ๙๐

๓.๕.๒.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๖ วงรอบ ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐

๓.๖ การปรับย้ายข้ามสายวิทยาการ กำลังพลดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่
บก.ทท. กำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจาก หน.สายวิทยาการเดิม และ หน.สายวิทยาการใหม่ รวมทั้งมี
ลขท.หลัก หรือ ลขท.รอง ตรงตาม ลขท.หน้าที่ ตามข้อ ๓.๓

๓.๗ การดำเนินการปรับย้ายให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๗.๑ กรณีปรับย้ายข้ามสายวิทยาการ สายงาน หรือระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท.
ให้ปฏิบัติตามแผนวก ค อนุแผนวก ๑

๓.๗.๒ กรณีปรับย้ายไม่ข้ามสายวิทยาการ สายงาน ภายในส่วนราชการใน บก.ทท.
ให้ปฏิบัติตามแผนวก ค อนุแผนวก ๒

๓.๘ การปรับย้ายกำลังพลเข้าดำรงตำแหน่ง ประจำหน่วย (ไม่จำกัดชั้นยศ) และสำรอง
ราชการ ให้เป็นไปตามแผนวก ง

๓.๙ การปรับย้ายสายวิทยาการแผนที่ตามวาระ ซึ่งหมายถึง การปรับย้ายหมุนเวียนไปดำรง
ตำแหน่งตามอัตราของหน่วยทหารนอก ผท.ทหาร หรือการปรับย้ายกลับมาดำรงตำแหน่งใน ผท.ทหาร หรือ
การปรับย้ายเปลี่ยนหน่วยโดยไม่ปรับย้ายมาดำรงตำแหน่งใน ผท.ทหาร ซึ่งเป็นการปรับย้ายประจำปี
ให้ดำเนินการตามระเบียบ ผท.ทหาร ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑๐ การปรับย้ายในสำนักงานผู้บังคับบัญชาโดยเฉพาะกำลังพลที่ติดตามผู้บังคับบัญชา
มาจากเหล่าทัพ หรือส่วนราชการอื่น ๆ ที่ขึ้นตรงต่อ กท. เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้นั้นได้ปรับย้ายไปรับราชการ
ในตำแหน่งใหม่หรือพ้นจากตำแหน่ง ให้ปรับย้ายกำลังพลดังกล่าวกลับไปรับราชการต้นสังกัดเดิม และให้ใช้
หลักเกณฑ์ในการเลื่อนครองอัตราสูงขึ้น หรือเลื่อนยศสูงขึ้นเช่นเดียวกับที่เหล่าทัพต้นสังกัดเดิมถือปฏิบัติ

๓.๑๑ การปรับย้ายจากเหล่าทัพ หรือส่วนราชการอื่น ๆ ที่ขึ้นตรงต่อ กท. จะต้องอยู่
ในหลักเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๓.๑๑.๑ การปรับย้ายตามแผนการบรรจุกำลังพล ประจำปีงบประมาณของ บก.ทท.

๓.๑๑.๒ ได้รับอนุมัติตัวบุคคลจาก ผบ.ทสส. ตามที่ กพ.ทหาร ได้วิเคราะห์การใช้ประโยชน์จากกำลังพลดังกล่าวแล้ว รวมทั้ง สปช.ทหาร สามารถให้การสนับสนุนงบประมาณ สำหรับดำเนินการด้านกำลังพลที่ได้รับพิจารณาอนุมัติตัวบุคคล

๓.๑๑.๓ กำลังพลที่ปรับย้ายต้องมีคุณสมบัติตรงตาม ลขท.หน้าที่ คำบรรยายลักษณะ ความชำนาญการทหารของตำแหน่ง และคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่งที่ปรับย้าย กรณีคุณสมบัติ ไม่ตรงตามตำแหน่งที่กำหนด ให้ปฏิบัติตามระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการควบคุมและแยกประเภทกำลังพล บก.ทท. พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อแต่งตั้ง ลขท.หลัก ต่อไป

๓.๑๒ ข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกใน บก.ทท. (มิใช่ การปรับย้ายจากส่วนราชการนอก บก.ทท.) ต้องมีระยะเวลารับราชการและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๓ ปี จึงจะสามารถพิจารณาย้ายไปรับราชการที่ตำแหน่งอื่นได้ ยกเว้น กรณีที่พิจารณาแล้วเป็น ประโยชน์อย่างยิ่งยวดต่อราชการ ก็ให้สามารถปรับย้ายภายในสายวิทยาการได้

๓.๑๓ การปรับย้ายไปรับราชการสังกัดเหล่าทัพ หรือ สป. จะต้องมีเวลารับราชการ ในสังกัดใหม่เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จึงจะรับพิจารณาปรับย้ายกลับ บก.ทท. (ยกเว้นกำลังพลหมุนเวียน)

๓.๑๔ การปรับย้ายในตำแหน่งอัตราปิด ไม่สามารถกระทำได้ เพราะจะไม่สามารถควบคุม กำลังพลได้ (อัตราปิด ร้อยละ ๒๐) จะเป็นผลให้บางหน่วยบรรจุเกินอัตราอนุมัติ (ร้อยละ ๘๐ ของอัตราเต็ม) ทั้งนี้ หากหน่วยมีความประสงค์จะใช้ตำแหน่งอัตราปิด ให้เสนอขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งอัตราปิดมาที่ กพ.ทหาร ตามวาระการปรับย้าย เพื่อตรวจสอบและควบคุมสัดส่วนอัตราปิดก่อน จึงจะดำเนินการบรรจุหรือ ปรับย้ายกำลังพลลงในตำแหน่งดังกล่าวได้

๓.๑๕ การบรรจุกำลังพลในแต่ละส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีสัดส่วนการบรรจุกำลังพล ตามการแบ่งกาย ทบ. : ทร. : ทอ. เป็น ๙ : ๒ : ๒

๓.๑๖ ให้บรรจุทหารหญิงได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของกำลังพลที่บรรจุจริงในแต่ละ ส่วนราชการ (นับเฉพาะข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร) เว้นส่วนราชการที่ได้รับอนุมัติให้บรรจุทหารหญิง เกินร้อยละ ๒๕ ไว้แล้ว หากส่วนราชการใด มีความจำเป็นบรรจุทหารหญิงเกินร้อยละ ๒๕ ให้เสนอรายงาน ขออนุมัติบรรจุพร้อมชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของหน่วยผ่าน กพ.ทหาร เพื่อขออนุมัติ ผบ.ทสส. เป็นกร เฉพาะราย

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสิทธิ์ ดรณสาสน์)

จก.กพ.ทหาร

หมายเหตุ ส่วนราชการใน บก.ทท. หมายถึง ส่วนราชการที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.ฎ. แบ่งส่วนราชการ และกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการ บก.ทท. ทท. กพ. พ.ศ. ๒๕๕๒ และส่วนราชการขึ้นตรง สน.ผบ.ทสส.

อนุผนวก ๑ การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร กรณีข้ามสายวิทยาการ สายงาน หรือระหว่าง ส่วนราชการใน บก.ทท.

ประกอบผนวก ค หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร สังกัด บก.ทท.

ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร กรณีข้ามสายวิทยาการ สายงาน หรือระหว่าง ส่วนราชการใน บก.ทท. ให้เสนอขอปรับย้ายผ่าน กพ.ทหาร เพื่อพิจารณาดำเนินการ โดยปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการปรับย้ายภายในส่วนราชการ กรณีข้ามสายวิทยาการ สายงาน

๑.๑ ส่วนราชการใน บก.ทท. ตรวจสอบคุณสมบัติและคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ที่ปรับย้าย และดำเนินการด้านกำลังพลตามที่ บก.ทท. กำหนด จากนั้นเสนอบัญชีปรับย้ายส่งให้ หน.สายวิทยาการเดิม และ หน.สายวิทยาการใหม่

๑.๒ ส่วนราชการต้นสังกัดเสนอบัญชีปรับย้ายให้ กพ.ทหาร จำนวน ๑ ชุด

๑.๓ หน.สายวิทยาการใหม่ ที่กำลังพลปรับย้ายเข้าจัดทำบัญชีปรับย้ายสายวิทยาการ เสนอ กพ.ทหาร และแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการต้นสังกัดที่ขอปรับย้ายทราบ

๑.๔ หน.สายวิทยาการเดิม ที่กำลังพลปรับย้ายออกจัดทำบัญชีปรับย้ายกำลังพลที่ออกจาก สายวิทยาการ ส่งให้ กพ.ทหาร เพื่อตรวจสอบยืนยันบัญชีปรับย้ายกับ หน.สายวิทยาการใหม่

๒. การดำเนินการปรับย้ายระหว่างส่วนราชการ เพื่อการบริหารจัดการของ หน.สายวิทยาการ

๒.๑ ให้ หน.สายวิทยาการ ตรวจสอบคุณสมบัติและคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ปรับย้าย และดำเนินการด้านกำลังพลตามที่ บก.ทท. กำหนด รวมถึงประสานหน่วยต้นสังกัดของกำลังพลที่สายวิทยาการ ต้องการปรับย้าย แล้วเสนอบัญชีปรับย้ายส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัดใหม่ และ กพ.ทหาร หน่วยละ ๑ ชุด

๒.๒ ส่วนราชการต้นสังกัดใหม่ จัดทำบัญชีปรับย้ายของหน่วย เสนอ กพ.ทหาร

๒.๓ การปรับย้ายบริหารกำลังพลในสายวิทยาการ หน.สายวิทยาการ อาจไม่จัดกำลังพล ไปทดแทนผู้ที่ปรับย้ายออกจากต้นสังกัดเดิมก็ได้ หากพิจารณาเห็นว่าตำแหน่งหน้าที่นั้นยังไม่จำเป็นต้องจัด กำลังพลทดแทน ทั้งนี้ ให้ประสานแจ้งหน่วยต้นสังกัดเดิมให้ทราบด้วย

๓. การดำเนินการปรับย้ายระหว่างส่วนราชการ กรณีข้ามสายวิทยาการ สายงาน

๓.๑ ส่วนราชการที่ขอปรับย้าย ตรวจสอบคุณสมบัติและคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ที่ปรับย้าย และดำเนินการด้านกำลังพลตามที่ บก.ทท. กำหนด รวมทั้งขอความเห็นชอบส่วนราชการที่กำลังพล ปรับย้ายออก จากนั้นเสนอบัญชีปรับย้ายส่งให้ หน.สายวิทยาการเดิม และ หน.สายวิทยาการใหม่

๓.๒ ส่วนราชการที่ขอปรับย้าย เสนอบัญชีปรับย้ายเสนอให้ กพ.ทหาร จำนวน ๑ ชุด

๓.๓ หน.สายวิทยาการใหม่ จัดทำบัญชีปรับย้ายเข้าในสายวิทยาการ เสนอ กพ.ทหาร และ แจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการที่ขอปรับย้ายทราบ

๓.๔ หน.สายวิทยาการเดิม จัดทำบัญชีปรับย้ายออกจากสายวิทยาการ เสนอ กพ.ทหาร และแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการที่ขอปรับย้ายทราบ

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสิทธิ์ ดรณ์สาสน์)

จก.กพ.ทหาร

อนุผนวก ๒ ขั้นตอนการปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร กรณีไม่ข้ามสายวิทยาการ สายงาน
ภายในส่วนราชการใน บก.ทท.

ประกอบผนวก ค หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร สังกัด บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร กรณีไม่ข้ามสายวิทยาการ สายงาน ภายในส่วนราชการ
ใน บก.ทท. ให้ หน.ส่วนราชการใน บก.ทท. สามารถดำเนินการได้ภายในหน่วย โดยกำลังพลจะต้องมี ลขท.หลัก
ตรงตาม ลขท.หน้าที่ ของตำแหน่งที่ปรับย้าย และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ได้รับความเห็นชอบจาก หน.สายวิทยาการ ตาม ลขท.หลัก ของกำลังพลผู้นั้น
๒. มีคุณสมบัติและคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ
ให้บังคับใช้

๓. การดำเนินการปรับย้าย

๓.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติและคุณสมบัติต่าง ๆ ตามข้อ ๒

๓.๒ ตรวจสอบความครบถ้วนการดำเนินการด้านกำลังพล อาทิ ผลการประเมินการปฏิบัติ
ราชการ ผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย การตรวจสอบประวัติรับราชการ เป็นต้น

๓.๓ เสนอคณะกรรมการของหน่วยตามผนวก ก ข้อ ๑.๕ พิจารณาเสนอ หน.ส่วนราชการ
ให้ความเห็นชอบ เพื่อส่งบัญชีปรับย้ายให้หน่วย หน.สายวิทยาการ

๓.๔ เสนอบัญชีปรับย้ายภายในหน่วยตนเองให้กับ หน.สายวิทยาการ ที่เกี่ยวข้อง กับ ลขท.หลัก
ของกำลังพลในตำแหน่งที่ปรับย้าย เพื่อให้ หน.สายวิทยาการ ให้ความเห็นชอบ

๓.๕ ร่างคำสั่งปรับย้าย โดยใช้โปรแกรม/Software ระบบงานสารสนเทศกำลังพลในเรื่อง
การปรับย้าย หลังจากได้รับความเห็นชอบจาก หน.สายวิทยาการ

๓.๖ ส่วนราชการใน บก.ทท. ออกคำสั่ง บก.ทท. (รับคำสั่ง ฯ ผบ.ทสส.) ปรับย้ายกำลังพล
ตามที่ หน.สายวิทยาการ ให้ความเห็นชอบแล้ว พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในระบบประวัติกำลังพล

๓.๗ ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้ สบ.ทหาร และ กพ.ทหาร ภายใน ๓ วันทำการ เพื่อปรับปรุง
ทำเนียบกำลังพล

๓.๘ กรณีการออกคำสั่งปรับย้ายที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ส่วนราชการ
ดำเนินการแก้ไขคำสั่งให้ถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.


(สุรสิทธิ์ ดรณสาสน์)
จก.กพ.ทหาร

ผนวก ง หลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลเข้าดำรงตำแหน่ง ประจำหน่วย (ไม่จำกัดชั้นยศ) และสำรพระราชการประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

๑. การดำเนินการปรับย้ายกำลังพลเข้าดำรงตำแหน่ง ประจำหน่วย (ไม่จำกัดชั้นยศ) โดยจะต้องอยู่ในเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ตามระเบียบ กท. ว่าด้วยการบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการทหารให้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วย พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ผู้ที่ดำรงอยู่ในตำแหน่งที่ถูกยุบเลิกไป เนื่องจากการปรับปรุงแก้ไขอัตรากำลัง

๑.๒ ผู้ที่ลาออกเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งส่วนราชการไม่ได้ส่งวนตำแหน่งไว้เพื่อรองรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ

๑.๓ นายทหารประทวนทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถในกรณีที่จะเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวนที่ได้รับการเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรก่อนเกษียณอายุราชการ

๑.๔ ผู้ที่จะครบกำหนดพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการ ให้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วยได้ไม่เกิน ๑ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ หรือตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

๑.๕ ผู้ที่ลาติดตามคู่สมรสซึ่งไปปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างประเทศมีระยะเวลาเกิน ๑ ปี หรือผู้ที่เตรียมตัวไปปฏิบัติราชการต่างประเทศ หรือผู้ที่กลับจากราชการต่างประเทศ

๑.๖ ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานนอกหน่วย ทั้งในและนอกกระทรวงกลาโหม หรือผู้ที่ไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศมีระยะเวลาดังตั้ง ๑ ปี ขึ้นไป ทั้งนี้ การไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยในกระทรวงกลาโหม หมายถึง การไปปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการหรือระหว่างหน่วยขึ้นตรงส่วนราชการนั้น ๆ หรือผู้ที่ไปรับยุทโธปกรณ์หลัก และรอการบรรจุลงในอัตราของหน่วยงานนั้น เช่น ผู้ที่ไปรับเรือ และรอการบรรจุในอัตราของเรือลำนั้น

๑.๗ ผู้ที่ไปศึกษา ฝึกงาน หรืออบรมในสถานศึกษาของทหาร หรือพลเรือน ทั้งในและต่างประเทศ เป็นระยะเวลาดังตั้ง ๖ เดือนขึ้นไป ซึ่งส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่ามีจำเป็นต้องปรับย้ายออกจากตำแหน่งเพื่อผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ หรือผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนทหาร หรือวิทยาลัยการทหารในต่างประเทศบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหาร

๑.๘ ผู้ที่เจ็บป่วยและต้องรักษาตัว หรือป่วยเป็นโรคติดต่อ หรือโรคร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อผู้ร่วมงาน โดยมีแพทย์ทหาร จาก สน.พ.ย.บ.ทหาร จำนวน ๓ นาย รับรองว่ามีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประเมินระยะเวลาการรักษา รวมถึงมีหนังสือรับรองของคณะกรรมการหน่วย พิจารณาแล้วว่ามีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน

๑.๙ ผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (ชั้นยศ พ.ท./น.ท. ขึ้นไป ผลการประเมินต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ติดต่อกัน ๒ ครั้ง และต่ำกว่าชั้นยศ พ.ท./น.ท. ลงมา ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ติดต่อกัน ๓ ครั้ง) หรือมีความบกพร่องต่อหน้าที่ หรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ซึ่งยังไม่อยู่ในเกณฑ์สำรพระราชการ และคณะกรรมการของหน่วยพิจารณาแล้วไม่สมควรอยู่ในตำแหน่งที่ครองอยู่ ทั้งนี้ ต้องมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรของหน่วยต้นสังกัดประกอบ

สำหรับผู้ที่จะคณะกรรมการของส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ส่วนราชการสามารถปรับย้ายหมุนเวียนกำลังพลเป็น ประจำหน่วยได้ โดยไม่ทำให้จำนวนผู้ประจำหน่วยเพิ่มขึ้น เว้น ชันยศ พ.อ./น.อ. อัตราเงินเดือน พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) ให้เป็นไปตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่ รมว.กท. กำหนด

๑.๑๐ ผู้ที่ถูกสั่งสำรองราชการ และพักราชการ เมื่อคดีถึงที่สุด หรือผลการสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าไม่มีความผิดและไม่มียศหรือมัวหมอง หรือไม่มีความผิดแต่มีมลทินและมัวหมอง ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งพักราชการได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการแล้วแต่กรณี

๑.๑๑ กรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ ๑.๑-๑.๑๐ ให้อยู่ในอำนาจของ รมว.กท.

๒. การดำเนินการตามข้อ ๑ โดยจะต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพความคุ้มค่าและพึงพิจารณาแต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งหลักในโอกาสแรก สำหรับข้าราชการชั้นสัญญาบัตรชั้นยศ พ.อ./น.อ. อัตราเงินเดือน พ.อ.(พ)/น.อ.(พ) ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑.๕, ๑.๖ และ ๑.๗ ให้หัวหน้าส่วนราชการสำรองอัตราตำแหน่งนายทหารปฏิบัติการไว้รองรับ สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งสำรองราชการ เมื่อได้ปรับย้ายเป็น ประจำหน่วยให้หน่วยต้นสังกัดเสนอรายชื่อพิจารณาปรับย้ายเข้าตำแหน่ง นายทหารปฏิบัติการ ในวาระการปรับย้ายปกติ

๓. การปรับย้ายเป็น ประจำหน่วย (ไม่จำกัดชั้นยศ) ตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑, ๑.๒, ๑.๔-๑.๑๑ (ยกเว้นกรณีตามข้อ ๓.๒๓ และ ๓.๒๔ ในผนวก ข) ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. เสนอ หน.สายวิทยาการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน หลังจากนั้น ส่วนราชการ และ หน.สายวิทยาการ จัดทำบัญชีส่งให้ กท.ทหาร ในวาระการปรับย้ายประจำปี โดย กท.ทหาร จะปรับย้ายกำลังพลดังกล่าวเป็นตำแหน่งประจำหน่วยที่เป็น หน.สายวิทยาการ ตาม ลขท.หลัก ของกำลังพล และแต่งตั้ง ลขท.ทั่วไป เป็น ๐๐๐๘ (นายทหารสัญญาบัตร) หรือ ๐๐๐๘๐ (นายทหารประทวน) ถ้าส่วนราชการใดไม่มีตำแหน่งประจำหน่วยในอัตราการจัด หรือบรรจุเต็มจำนวนแล้วให้ปรับย้ายเป็นตำแหน่ง ประจำ บก.ทท. และให้ช่วยปฏิบัติราชการหน่วย หน.สายวิทยาการ หากส่วนราชการต้นสังกัดมีความประสงค์จะให้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วยต้นสังกัดเดิม ให้ทำความตกลงกับ หน.สายวิทยาการ ก่อน แล้วเสนอบัญชีพร้อมแจ้งเหตุผลความจำเป็นให้ กท.ทหาร ทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป โดยให้เป็นกรณีเฉพาะราย

๔. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วย ของผู้ที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการตามข้อ ๑.๔ หน่วยสามารถขอย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วยที่สังกัดอยู่ได้ หากหน่วยจะพิจารณาย้ายผู้ใดขึ้นครองตำแหน่งทดแทนผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ซึ่งขอย้ายเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วย ให้พิจารณาย้ายในคราวเดียวกัน กรณีหน่วยมีความจำเป็นจะให้ผู้ที่จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมจนครบเกษียณอายุราชการก็สามารถกระทำได้

๕. ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. รายงานผลการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ต่อ ผบ.ทสส. ภายในเดือน ต.ค.ของแต่ละปี โดยจัดทำรายละเอียดบัญชีรายชื่อของผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วยเปรียบเทียบกับข้อมูลของปีงบประมาณที่ผ่านมา

๖. การดำเนินการปรับย้ายลงในตำแหน่ง สำรองราชการ จะต้องอยู่ในเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ปรับย้ายออกจากตำแหน่งที่ครองอยู่ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่

๖.๒ บกพร่องต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาเห็นว่าหากจะให้อยู่ในตำแหน่งที่ครองอยู่ต่อไปแล้ว อาจเกิดความบกพร่องมากขึ้น อันจะนำผลเสียหายอย่างร้ายแรงมาสู่ราชการได้

๖.๓ ผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมในทางส่วนตัว หรือราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่ควรจะให้อยู่ในตำแหน่งเดิม ทั้งนี้ ต้องมีหลักฐานการสอบสวนของคณะกรรมการฯ ของหน่วยประกอบ

๖.๔ บุคคลที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ บก.ทท. หรือเหล่าทัพ เห็นสมควรให้สำรองราชการ เนื่องจากความบกพร่องแต่ไม่ถึงขนาดที่สมควรจะปลด

๗. การดำเนินการต่อกำลังพลที่ถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา (เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท) หรือมีกรณีที่ต้องหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง ถูกสอบสวนเพื่อลงทัณฑ์สถานหนัก หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าให้คงอยู่ในหน้าที่ราชการระหว่างพิจารณา หรือสอบสวนจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้สั่งพักราชการ โดยให้หน่วยเสนอเรื่องผ่าน กพ.ทหาร หากกำลังพลดังกล่าวไม่อยู่ในตำแหน่ง ประจำหน่วย ให้เสนอขอปรับย้ายเป็นประจำหน่วย และพักราชการมาในคราวเดียวกัน โดย กพ.ทหาร จะปรับย้ายกำลังพลดังกล่าวเป็นตำแหน่ง ประจำหน่วย ของส่วนราชการใน บก.ทท. ที่เป็น หน.สายวิทยาการ ตั้งแต่วันที่ถูกล่าช้า หรือกระทำความผิด และดำเนินการเรื่องพักราชการต่อไป โดยให้แต่งตั้ง ลชท.ทั่วไป เป็น ๐๐๐๗ (นายทหารสัญญาบัตร) หรือ ๐๐๐๗๐ (นายทหารประทวน) สำหรับการดำเนินการด้านวินัยและด้านคดี หรือการสอบสวน ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมเป็นผู้รับผิดชอบ และรายงานผลให้ หน.สายวิทยาการ ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ถ้าส่วนราชการใดไม่มีตำแหน่งประจำหน่วยของส่วนราชการใน บก.ทท. ที่เป็น หน.สายวิทยาการ ให้ปรับย้ายเป็นตำแหน่งประจำ บก.ทท. และให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมเป็นผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินด้านวินัยและด้านคดี หรือการสอบสวน โดยรายงานผลให้ สลก.บก.ทท. และ หน.สายวิทยาการ ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสีห์ ดรณสาสน์)

จก.กพ.ทหาร

ผนวก จ หน้าที่และการดำเนินการขอปรับย้ายข้าราชการ บก.ทท. ของส่วนราชการใน บก.ทท.
ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

๑. ส่วนราชการใน บก.ทท. มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑.๑ การรายงานขอปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.ต.-พ.อ.(พ)/น.ต.-น.อ.(พ) ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การปรับย้ายที่ทางราชการกำหนดไว้ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อเป็น ๒ บัญชี เสนอคณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายฯ (ผ่าน กพ.ทหาร) และ หน.สายวิทยาการ พิจารณา

๑.๒ การรายงานขอปรับย้ายตามข้อ ๑.๑ ที่เป็นการปรับย้ายตามวาระ ต.ค. และ เม.ย. ของทุกปี ให้รายงานผ่าน หน.สายวิทยาการ เพื่อแสดงคุณสมบัติและคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะปรับย้าย ภายใน มิ.ย. (วาระ ต.ค.) และ ม.ค. (วาระ เม.ย.) หากเลยระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่ประสงค์จะเสนอบัญชีปรับย้าย

๑.๓ การรายงานขอย้ายข้าราชการอัตรา ร.อ. ลงมา กรณีข้ามสายวิทยาการ สายงาน หรือปรับย้ายระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท. หรือปรับย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง ประจำหน่วย ให้ดำเนินการตามอนุผนวก ๘ ประกอบผนวก ข กรณีปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร และดำเนินการตามอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ค กรณีปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

๑.๔ การรายงานขอย้ายข้าราชการอัตรา ร.อ. ลงมา ภายในส่วนราชการใน บก.ทท. กรณีไม่ข้ามสายวิทยาการ สายงาน ให้ดำเนินการตามอนุผนวก ๘ ประกอบผนวก ข กรณีปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร และดำเนินการตามอนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ค กรณีปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

๒. หน่วย หน.สายวิทยาการ มีหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ตรวจสอบความถูกต้อง และให้ความเห็นชอบในการรายงานของส่วนราชการต้นสังกัดที่มีความประสงค์ขอปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การย้ายที่ทางราชการกำหนดไว้ เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.-พ.อ.(พ)/น.อ.-น.อ.(พ) ที่เป็นการปรับย้ายตามวาระ ต.ค. และ เม.ย. ของทุกปี และ หน.สายวิทยาการ อาจเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนให้คณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายฯ (ผ่าน กพ.ทหาร) ได้

๒.๒ การรายงานขอปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.ท.-น.ท. ลงมา ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การย้ายที่ทางราชการกำหนดไว้ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อของสายวิทยาการ เสนอคณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายฯ (ผ่าน กพ.ทหาร) ภายใน ก.ค. (วาระ ต.ค.) และ ก.พ. (วาระ เม.ย.) หากเลยระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ประสงค์จะเสนอบัญชีปรับย้าย

๒.๓ การรายงานขอย้ายข้าราชการอัตรา ร.อ. ลงมา กรณีข้ามสายวิทยาการ สายงาน หรือปรับย้ายระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท. หรือปรับย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง ประจำหน่วย ให้ดำเนินการตามอนุผนวก ๘ ประกอบผนวก ข กรณีปรับย้ายข้าราชการชั้นสัญญาบัตร และดำเนินการตามอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ค กรณีปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

/๒.๔ การรายงาน...

๒.๔ การรายงานขอย้ายข้าราชการอัตรา ร.อ. ลงมา ภายในส่วนราชการใน บก.ทท. กรณีไม่ข้ามสายวิทยากร สายงาน ให้ดำเนินการตามอนุผนวก ๙ ประกอบผนวก ข กรณีปรับย้ายข้าราชการ ชั้นสัญญาบัตร และดำเนินการตามอนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ค กรณีปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

๓. กพ.ทท.ร มีหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ บริหารกำลังพลในภาพรวมของ บก.ทท. ให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารกำลังพล และดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่ส่วนราชการต้นสังกัด หรือ หน.สายวิทยากร รายงานขอย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.ต.-พ.อ.(พ)/น.ต.-น.อ.(พ) ให้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายฯ และดำเนินการออกคำสั่งปรับย้าย

๓.๒ กรณีการรายงานขอปรับย้ายนายทหารสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.-พ.อ.(พ)/น.อ.-น.อ.(พ) กพ.ทท.ร สามารถเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับ ผู้ที่ส่วนราชการต้นสังกัด หรือ หน.สายวิทยากร เสนอขอปรับย้ายได้

๓.๓ จัดทำบัญชีปรับย้ายและเตรียมข้อมูลของข้าราชการชั้นสัญญาบัตรที่ปรับย้ายเข้าดำรง ตำแหน่ง พ.ต.-พ.อ.(พ)/น.ต.-น.อ.(พ) เพื่อนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการพิจารณาการปรับย้ายฯ และอัตรา ร.อ. กรณีย้ายจากตำแหน่งหลักเข้าตำแหน่งประจำหน่วย หรือกรณีปรับย้ายระหว่างส่วนราชการขึ้นตรง บก.ทท.

๓.๔ ตรวจสอบคำสั่งปรับย้ายกำลังพลที่ส่วนราชการใน บก.ทท. ดำเนินการโดย รับคำสั่ง ผบ.ทสส. หลังจากส่วนราชการใน บก.ทท. ได้ส่งมา หากพบว่า การออกคำสั่งปรับย้ายที่ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้แจ้งส่วนราชการดำเนินการแก้ไขคำสั่งให้ถูกต้อง

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสิทธิ์ ดรณ์สาสน์)

จก.กพ.ทท.ร

ผนวก ฉ หลักเกณฑ์การช่วยปฏิบัติราชการของ บก.ทท.

ประกอบคำสั่ง ทท. (เฉพาะ) ที่ ๕ /๖๕ ลง ๑๐ ม.ค.๖๕

เพื่อให้การช่วยปฏิบัติราชการของ บก.ทท. มีแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจน สามารถควบคุมจำนวนกำลังพลที่ช่วยปฏิบัติราชการให้มีเท่าที่จำเป็น เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วย ตลอดจนเพื่อให้การบริหารการจัดการกำลังพลเป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การช่วยปฏิบัติราชการภายใน กท. (นอก บก.ทท., ระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท. และภายในหน่วยของส่วนราชการใน บก.ทท.)

๑.๑ ให้ ส่วนราชการใน บก.ทท. และ หน.สายวิทยาการ ควบคุมและกวดขันการให้กำลังพลไปช่วยปฏิบัติราชการให้น้อยที่สุด และให้ช่วยปฏิบัติราชการได้เพียงหน่วยงานเดียวเท่านั้น โดยพิจารณาผลกระทบต่อภารกิจ ความรับผิดชอบของหน่วยเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เมื่อให้ไปช่วยปฏิบัติราชการแล้ว ต้องมีผู้ปฏิบัติงานทดแทนได้โดยปรับเปลี่ยนจากกำลังพลภายในหน่วย และให้ถือเป็นข้อบังคับว่าหน่วยไม่ขาดแคลนกำลังพลในการปฏิบัติงาน จึงไม่มีความจำเป็นต้องขอตัวกำลังพลจากหน่วยงานอื่นมาช่วยปฏิบัติราชการ

๑.๒ กำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งตามอัตราของหน่วย รวมถึง นปก.ประจำ ส่วนราชการใน บก.ทท. ห้ามไปช่วยปฏิบัติราชการ เว้นการช่วยปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา, หน.ส่วนราชการใน บก.ทท. ระดับ พล.อ./พล.ร.อ./พล.อ.อ. (ยกเว้นตำแหน่ง ผทค.พิเศษ) และ ศบท.บก.ทท. หรือหน่วยราชการอื่นใน กท. ที่มีลักษณะงานในทำนองเดียวกัน ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงภารกิจ และงานในหน้าที่ของหน่วยต้นสังกัดเป็นสำคัญ

๑.๓ ปรับลดการขอกำลังพลจากภายนอกมาช่วยปฏิบัติราชการ บก.ทท. โดยพิจารณาความเร่งด่วนในการขอตัวกำลังพลมาช่วยปฏิบัติราชการจากกำลังพล ในตำแหน่ง นปก.ประจำ บก.ทท., ประจำ บก.ทท. หรือ ประจำส่วนราชการใน บก.ทท. เป็นความเร่งด่วนลำดับแรก

๑.๔ การช่วยปฏิบัติราชการ ศบท.บก.ทท. ให้พิจารณาบรรจุกำลังพลช่วยปฏิบัติราชการจากกำลังพล ในตำแหน่ง ผทค.พิเศษ, ผทค., นปก.ประจำ บก.ทท., ประจำ บก.ทท., ประจำส่วนราชการใน บก.ทท. และกำลังพลในหน่วยงานของ บก.ทท. ก่อนตามลำดับ หากมีความจำเป็นต้องขอตัวกำลังพลช่วยปฏิบัติราชการจากเหล่าทัพ หรือหน่วยงานอื่นนอก บก.ทท. ให้พิจารณาเท่าที่จำเป็น

๑.๕ การขออนุมัติและออกคำสั่งช่วยปฏิบัติราชการให้ดำเนินการปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง โดยวาระ ต.ค. เสนอเรื่องถึง กพ.ทหาร ไม่เกินวันที่ ๑๕ พ.ย. และวาระ เม.ย. เสนอเรื่องถึง กพ.ทหาร ไม่เกินวันที่ ๑๕ พ.ค. รวมทั้งห้ามช่วยปฏิบัติราชการข้ามปีงบประมาณ และต้องได้รับอนุมัติตัวบุคคลในระดับ บก.ทท. ก่อน โดยกำหนดระยะเวลาช่วยปฏิบัติราชการคราวละไม่เกิน ๑ ปี หากมีความจำเป็นต้องอยู่ช่วยปฏิบัติราชการต่อ ให้รายงานขออนุมัติเป็นปี ๆ ไป แต่รวมแล้วไม่เกิน ๒ ปี ติดต่อกัน และต้องกลับไปปฏิบัติงานที่ต้นสังกัด อย่างน้อย ๑ ปี จึงจะสามารถไปช่วยปฏิบัติราชการต่อ เว้นตำแหน่ง นปก.ประจำ บก.ทท. และ ประจำ บก.ทท. สามารถไปช่วยปฏิบัติราชการส่วนราชการใน บก.ทท. ต่อเนื่องได้ โดยเสนอรายงานขออนุมัติก่อนครบกำหนดช่วยปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๑ เดือน

/๑.๖ กรณีหน่วย...

๑.๖ กรณีหน่วยมีความจำเป็นอย่างยิ่งจะให้ช่วยปฏิบัติราชการติดต่อกันกว่า ๒ ปี ให้พิจารณาเป็นการปรีย้ายแทน (เว้นการช่วยปฏิบัติราชการ ศบท.บก.ทท. และหน่วยงานอื่นใน กท. ที่มีลักษณะงานในทำนองเดียวกัน ไม่กำหนดระยะเวลาการช่วยปฏิบัติราชการ หากมีความจำเป็นต้องอยู่ช่วยปฏิบัติราชการต่อ ให้รายงานขออนุมัติเป็นปี ๆ ไป หรือกรณีช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานที่กำหนดวงรอบการปฏิบัติหน้าที่ที่แน่นอน ให้ขออนุมัติช่วยปฏิบัติราชการตามวงรอบได้)

๑.๗ การเสนอรายงานขออนุมัติกำลังพลไปช่วยปฏิบัติราชการ หน่วยรับตัวช่วยปฏิบัติราชการต้องประสานและแนบหลักฐานความเห็นชอบจากหน่วยต้นสังกัด (ระดับ ส่วนราชการใน บก.ทท., นขต.เหล่าทัพ) ส่งถึง กท.ทหาร เมื่อได้รับอนุมัติแล้วจึงจะส่งตัวไปช่วยปฏิบัติราชการได้ ห้ามมิให้ส่งตัวช่วยปฏิบัติราชการก่อนที่จะได้รับอนุมัติ

๑.๘ กำลังพลที่ช่วยปฏิบัติราชการใกล้จะครบตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้หน่วยรับตัวช่วยปฏิบัติราชการทำหนังสือส่งตัวกลับไปปฏิบัติงานที่หน่วยต้นสังกัด และให้กำลังพลไปรายงานตัวภายในเวลาไม่เกิน ๗ วันทำการ นับตั้งแต่ครบกำหนดช่วยปฏิบัติราชการ

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้กำลังพลไปช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานนอก กท. หรือช่วยปฏิบัติราชการกับข้าราชการการเมือง

๒.๑ หน่วยงานที่ไปช่วยปฏิบัติราชการต้องเป็นหน่วยงานของรัฐเท่านั้น และภารกิจที่ไปปฏิบัติต้องมีกรอบงานเกี่ยวข้องกับกิจการทหารและความมั่นคง ตลอดจนงานในโครงการพระราชดำริ และให้ไปช่วยปฏิบัติราชการได้เพียงหน่วยงานเดียวเท่านั้น

๒.๒ ข้าราชการการเมืองที่ขอข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการ ควรเป็นข้าราชการการเมืองระดับรัฐมนตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป และอยู่ในหน่วยงานที่มีกรอบงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการทหาร และความมั่นคง หรืองานที่จะมีผลโดยตรงต่อกิจการทหาร โดยหน่วยขอตัวช่วยปฏิบัติราชการต้องแจ้งภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน พร้อมเหตุผลความจำเป็นให้ กท.ทหาร ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาให้ไปช่วยปฏิบัติราชการ

๒.๓ กำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งตามอัตราของหน่วย รวมถึง นปก.ประจำ ส่วนราชการใน บก.ทท. ห้ามไปช่วยปฏิบัติราชการนอก กท. ทุกกรณี เว้นการช่วยปฏิบัติราชการ งานโครงการตามพระราชดำริ หรืองานอื่นในลักษณะเดียวกัน

๒.๔ การขออนุมัติและออกคำสั่งช่วยปฏิบัติราชการให้ดำเนินการปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง โดยวาระ ต.ค. เสนอเรื่องถึง กท.ทหาร ไม่เกินวันที่ ๑๕ พ.ย. และวาระ เม.ย. เสนอเรื่องถึง กท.ทหาร ไม่เกินวันที่ ๑๕ พ.ค. รวมทั้งห้ามช่วยปฏิบัติราชการข้ามปีงบประมาณ และต้องได้รับอนุมัติตัวบุคคลในระดับ บก.ทท. ก่อน โดยกำหนดระยะเวลาช่วยปฏิบัติราชการคราวละไม่เกิน ๑ ปี หากมีความจำเป็นต้องอยู่ปฏิบัติราชการต่อ ให้รายงานขออนุมัติเป็นปี ๆ ไป แต่รวมแล้วไม่เกิน ๒ ปี ติดต่อกัน เว้นกรณีไปช่วยปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่กำหนดวงรอบการปฏิบัติที่แน่นอน เช่น โครงการตามพระราชดำริ และศูนย์ศิลปาชีพฯ เป็นต้น ให้ขออนุมัติช่วยปฏิบัติราชการตามวงรอบได้

๒.๕ เมื่อครบกำหนดการช่วยปฏิบัติราชการ หรือเมื่อตัวข้าราชการการเมืองที่ขอตัวกำลังพลไปช่วยปฏิบัติราชการต้องพ้นหน้าที่ทางการเมือง ให้ถือว่า การช่วยปฏิบัติราชการสิ้นสุดลงเช่นเดียวกัน ให้หน่วยงานหรือผู้ขอตัวกำลังพลไปช่วยปฏิบัติราชการทำหนังสือส่งตัวกลับไปปฏิบัติงานที่หน่วยต้นสังกัด หรือให้หน่วยต้นสังกัดที่ให้กำลังพลไปช่วยปฏิบัติราชการทำหนังสือขอตัวกลับมาปฏิบัติงานที่หน่วย และให้กำลังพลไปรายงานตัวภายในเวลาไม่เกิน ๗ วันทำการ นับแต่วันครบกำหนดช่วยปฏิบัติราชการ หรือวันพ้นหน้าที่ของข้าราชการการเมืองตามแต่กรณี

๒.๖ มูลนิธิ สมาคม สหกรณ์ หรือหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกัน หากประสงค์ขอตัวกำลังพลไปช่วยปฏิบัติราชการ จะต้องเป็นมูลนิธิ สมาคม สหกรณ์ หรือหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐ และจะต้องมีกรอบงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการทหารและความมั่นคง หรือเพื่อการพัฒนาประเทศ

๓. กำลังพลสังกัด บก.ทท. และสังกัด นอก บก.ทท. ที่จะมาช่วยปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาของ บก.ทท. และ หน.ส่วนราชการใน บก.ทท. ระดับ พล.อ./พล.ร.อ./พล.อ.อ. ให้รายงานชี้แจงการมอบหมายภารกิจแต่ละบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๔. กำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งอัตราของ สน.ผบ.ทสส. (ส่วนบัญชาการ บก.ทท.), นปก.ประจำ บก.ทท., ประจำ บก.ทท. และสำรองราชการ ที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการ จะต้องได้รับการอนุมัติจาก ผบ.ทสส. ก่อนที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการ โดยให้ กพ.ทหาร เป็นหน่วยดำเนินการ แล้วแจ้ง สลก.บก.ทท. เพื่อควบคุมยอดกำลังพลในกลุ่มดังกล่าว

๕. การขอตัวช่วยปฏิบัติราชการกรณีพิเศษ หรือหน่วยมีความจำเป็นใด ๆ เป็นพิเศษ นอกเหนือจากที่กำหนดในข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ กพ.ทหาร ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา และจะต้องได้รับอนุมัติจาก ผบ.ทสส. ก่อนที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการ

๖. หน่วยต้นสังกัด ต้องบันทึกข้อมูลของกำลังพลที่ไปช่วยปฏิบัติราชการลงในระบบช่วยปฏิบัติราชการของ บก.ทท. ทุกครั้ง ก่อนดำเนินการขออนุมัติ

๗. กำลังพลที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่หน่วยงานใดก็ตาม จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสม ตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเต็มความสามารถ และต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ แบบธรรมเนียมทางทหารโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ หากถูกส่งตัวคืนต้นสังกัดเนื่องจากประพฤติตนไม่เหมาะสม ส่วนราชการต้นสังกัดต้องพิจารณาลงโทษตามสมควรแก่เหตุด้วย รวมทั้งไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ หากถูกปรับย้ายเป็น ประจำหน่วย เนื่องจากไปช่วยปฏิบัติราชการตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป

๘. หน้าที่และขั้นตอนการดำเนินการขอช่วยปฏิบัติราชการ

๘.๑ การขอช่วยปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท.

๘.๑.๑ ส่วนราชการใน บก.ทท. เสนอความเห็นชอบไปที่หน่วยต้นสังกัดของกำลังพลที่จะขอตัวช่วยปฏิบัติราชการ

๘.๑.๒ เมื่อหน่วยต้นสังกัดของกำลังพลให้ความเห็นชอบแล้ว ส่วนราชการเสนอเรื่องขอตัวกำลังพลช่วยปฏิบัติราชการให้ กพ.ทหาร ทราบ พร้อมหนังสือให้ความเห็นชอบจากหน่วยต้นสังกัดของกำลังพล เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

๘.๑.๓ กพ.ทหาร ตรวจสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และนำเรียนขออนุมัติและออกคำสั่งช่วยปฏิบัติราชการจาก ผบ.ทสส.

๘.๑.๔ สบ.ทหาร สำเนาแจกจ่ายส่วนราชการใน บก.ทท.

๘.๒ การขอช่วยปฏิบัติราชการภายนอก บก.ทท.

๘.๒.๑ ส่วนราชการนอก บก.ทท. เสนอเรื่องขอตัวช่วยปฏิบัติราชการผ่าน กพ.ทหาร

๘.๒.๒ กพ.ทหาร ตรวจสอบหลักเกณฑ์ และเสนอเรื่องขอความเห็นชอบจากส่วนราชการต้นสังกัดของกำลังพล

๘.๒.๓ การเสนอขออนุมัติและออกคำสั่งฯ โดยพิจารณา ดังนี้

๘.๒.๓.๑ การขอช่วยปฏิบัติราชการ สป., สร. และส่วนราชการนอก กท. ดำเนินการขออนุมัติตัวบุคคล

ดังนี้

๘.๒.๓.๒ การขอช่วยปฏิบัติราชการระหว่าง บก.ทท. และเหล่าทัพ ให้ดำเนินการ

๘.๒.๓.๒ (๑) เมื่อเหล่าทัพอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้นำเรียน ผบ.ทสส. เพื่อขออนุมัติและออกคำสั่งช่วยปฏิบัติราชการ

๘.๒.๓.๒ (๒) กรณีเหล่าทัพยังไม่อนุมัติตัวบุคคล ให้เสนอเรื่องขอตัวช่วยปฏิบัติราชการไปยังเหล่าทัพต้นสังกัด เพื่ออนุมัติตัวบุคคลในระดับเหล่าทัพก่อน เมื่อเหล่าทัพอนุมัติตัวบุคคลแล้ว จึงนำเรียน ผบ.ทสส. เพื่อขออนุมัติและออกคำสั่งช่วยปฏิบัติต่อไป

๘.๒.๔ สบ.ทหาร สำเนาแจกจ่ายส่วนราชการใน บก.ทท.

๘.๒.๕ กพ.ทหาร ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้เหล่าทัพ หรือหน่วยที่เกี่ยวข้อง

๘.๒.๖ กรณีไปช่วยราชการนอก กท. ให้ กพ.ทหาร ดำเนินการส่งหนังสืออนุมัติตัวบุคคลให้ สป. เพื่อดำเนินการต่อไป

๙. ให้ กพ.ทหาร ควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติ

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสีห์ ดรุธสาสน์)

จก.กพ.ทหาร

บทเฉพาะกาล

๑. ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรชั้นยศ ร.อ. ที่มี ลขท.หลัก หรือ ลขท.รอง ในระดับความชำนาญการทหาร ระดับ ๓ (qpx๓) ซึ่งจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และมีจำนวนปีที่รับราชการเป็นนายทหารชั้นสัญญาบัตรรวมไม่น้อยกว่า ๑๔ ปี หรือจำนวนปีที่ดำรงยศปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๖ ปี สามารถได้รับการพิจารณาปรับย้ายเข้าสู่ตำแหน่งอัตราชั้นยศ พ.ต./น.ต. ในตำแหน่งที่มี ลขท.หน้าที่ตรงกับ ลขท.หลัก หรือ ลขท.รอง ของกำลังพลที่มีอยู่ได้ แต่จะไม่ได้รับการเลื่อนระดับความชำนาญการทหาร

๒. ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรชั้นยศ ร.อ. ที่เกษียณอายุราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นต้นไป แต่ยังไม่ได้รับการเลื่อนระดับความชำนาญการทหาร เป็นระดับ ๕ (qpx๕) สามารถได้รับการพิจารณาปรับย้ายเข้าสู่ตำแหน่งอัตราชั้นยศ พ.ต./น.ต. ในตำแหน่งที่มี ลขท.หน้าที่ตรงกับ ลขท.หลัก หรือ ลขท.รอง ของกำลังพลที่มีอยู่ได้ ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕ แต่จะยังไม่ได้รับการเลื่อนระดับความชำนาญการทหารของ ลขท.หลัก เป็นระดับ ๕ จนกว่าจะสำเร็จหลักสูตรการปฏิบัติการร่วม หรือเทียบเท่าในระดับเดียวกัน ตามที่ บก.ทท. กำหนด โดยจะต้องมีคุณวุฒิการศึกษาหรืออยู่ในเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๒.๑ สำเร็จการศึกษาจาก รร.จปร., รร.นร., รร.นบก., วพม., วิทยาลัยพยาบาลเหล่าทัพ หรือสถาบันการศึกษาอื่น หลักสูตรด้านการแพทย์ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป และได้รับการบรรจุเป็นเหล่าทหารแพทย์ หรือ รร.ทหารต่างประเทศที่เทียบเท่าปริญญาตรีขึ้นไป

๒.๒ สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ ตั้งแต่ชั้นปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป และสำเร็จหลักสูตรชั้นนายร้อย หรือหลักสูตรตามแนวทางของสายวิทยาการ หรือเทียบเท่าในระดับเดียวกัน

๓. ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรชั้นยศ พ.ท./น.ท. ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ซึ่งมีระดับความชำนาญการทหารของ ลขท.หลัก หรือ ลขท.รอง ระดับ ๕ (qpx๕) และมีคุณสมบัติครบตามระเบียบ กท. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๑ แต่ยังไม่ได้รับการเลื่อนระดับความชำนาญการทหารเป็นระดับ ๖ (qpx๖) สามารถได้รับการพิจารณาปรับย้ายเข้าสู่ตำแหน่งอัตราชั้นยศ พ.อ./น.อ. ในตำแหน่งที่มีสายวิทยาการ สายงาน เดียวกันได้ พร้อมกับเลื่อนระดับความชำนาญการทหารเป็นระดับ ๖ ตาม ลขท.หน้าที่ ของตำแหน่งนั้น สำหรับคุณสมบัติอื่นๆ เป็นไปตามที่ บก.ทท. กำหนด สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรี จะต้องมีความชำนาญการเป็นนายทหารชั้นสัญญาบัตรรวมไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี หรือจำนวนปีที่ดำรงยศปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมีผลงานดีเด่น

๔. ข้าราชการชั้นสัญญาบัตรชั้นยศ พ.ท./น.ท. ที่มีระดับความชำนาญการทหารของ ลขท.หลัก หรือ ลขท.รอง ระดับ ๕ (qpx๕) และมีคุณสมบัติครบตามระเบียบ กท. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๑ แต่ยังไม่ได้รับการเลื่อนระดับความชำนาญการทหาร เป็นระดับ ๖ (qpx๖) สามารถได้รับการพิจารณาปรับย้ายเข้าสู่ตำแหน่งอัตราชั้นยศ พ.อ./น.อ. ในตำแหน่งที่มีสายวิทยาการ สายงาน เดียวกันได้ ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕ พร้อมกับเลื่อนระดับความชำนาญการทหารของ ลขท.หลัก เป็นระดับ ๖ ตาม ลขท.หน้าที่ ของตำแหน่งนั้น สำหรับคุณสมบัติอื่นๆ เป็นไปตามที่ บก.ทท. กำหนด

๕. นายทหารสัญญาบัตรที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรข่าวกรองทางยุทธศาสตร์ หรือหลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ก่อนวันที่ ๑ ต.ค.๖๓) จะได้รับการเลื่อนระดับความชำนาญการทหาร เป็นระดับ ๖ ใน ลขท.หลัก ที่ได้รับการแต่งตั้งขณะที่กำลังพลผู้นั้นดำรงตำแหน่งชั้นยศ พ.ท./น.ท. ซึ่งสามารถได้รับการพิจารณาปรับย้ายเข้าสู่ตำแหน่งอัตราชั้นยศ พ.อ./น.อ. ในตำแหน่งที่มี ลขท.หน้าที่ ตรงกับ ลขท.หลัก ได้

๖. ตำแหน่ง ผอ.กอง หรือเทียบเท่า ในตำแหน่งอัตรา สธ. ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการร่วม ซึ่งกำหนดให้ต้องสำเร็จหลักสูตรเสนาธิการทหาร, วิทยาลัยการทัพ หรือเทียบเท่าตามที่ บก.ทท. กำหนด ตามอนุผนวก ๓ ประกอบผนวก ข ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๕ เป็นต้นไป

๗. หลักเกณฑ์การปรับย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรตามข้อ ๓.๕.๑.๑, ๓.๕.๑.๓ และ ๓.๕.๒.๒ ในผนวก ค เริ่มมีผลบังคับใช้ใน ๑ ต.ค.๖๕ โดยการปรับย้ายภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๗.๑ ปรับย้ายครองอัตรา จ.ส.อ./พ.จ.อ./พ.อ.อ. ต้องมีเวลารับราชการในแต่ละชั้นยศ หรือเวลารับราชการรวมตามที่ กท. กำหนด และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นเงินเดือนต่ำสุดของอัตราที่จะเลื่อน

๗.๒ ปรับย้ายครองอัตรา จ.ส.อ.(พ)/พ.จ.อ.(พ)/พ.อ.อ.(พ) ต้องมีเวลารับราชการในชั้นยศ จ.ส.อ./พ.จ.อ./พ.อ.อ. ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นเงินเดือนต่ำสุดของอัตราที่จะเลื่อน

๘. การปรับย้ายกำลังพลเฉพาะกิจ ในห้วงการเปลี่ยนผ่านไปสู่การบริหารจัดการกำลังพลด้วยสายวิทยาการได้อย่างสมบูรณ์ เพื่อการแก้ไขปัญหากำลังพลที่ปัจจุบันบรรจุในตำแหน่งไม่ตรงกับงานที่ปฏิบัติจริงหรือตามขีดความสามารถของบุคคล โดยไม่สามารถขอแต่งตั้ง ลขท.ประจำบุคคล (ลขท.รอง) ตามระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการควบคุมและแยกประเภทกำลังพล พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมได้นั้น ให้ดำเนินการปรับย้ายให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๕ โดยดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ สามารถปรับย้ายกำลังพลเข้าสู่ตำแหน่งที่ตรงกับงานที่ปฏิบัติอยู่จริง หรือตามขีดความสามารถของบุคคลได้ โดยไม่ต้องพิจารณาคุณสมบัติ ลขท.รอง ของกำลังพลผู้นั้น ว่าตรงกับ ลขท.ประจำตำแหน่ง (ลขท.หน้าที่) แต่จะทำการถอดถอน ลขท.หลัก ของกำลังพลตาม ลขท.หน้าที่ของตำแหน่งเดิมออก และจะแต่งตั้ง ลขท.หลัก ตาม ลขท.หน้าที่ ของตำแหน่งใหม่ ตามความเหมาะสมของกำลังพลผู้นั้นให้แทน

๘.๒ หากหน่วยไม่สามารถหาตำแหน่งในสายวิทยาการที่ตรงกับงานที่ปฏิบัติจริง หรือตามขีดความสามารถของบุคคลผู้นั้นในชั้นยศที่กำลังพลครองอยู่ได้ ให้แจ้งรายชื่อให้ กพ.ทหาร ทราบ เพื่อดำเนินการหาตำแหน่งสำหรับการปรับย้ายให้กับกำลังพลผู้นั้น ร่วมกับ หน.สายวิทยาการ ต่อไป

๘.๓ การปรับย้ายเฉพาะกิจตามข้อ ๘.๑ และ ๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชีปรับย้ายกำลังพล กลุ่มนี้เป็นการเฉพาะ แยกจากบัญชีการปรับย้ายตามปกติตามหลักเกณฑ์ของคำสั่งนี้ พร้อมกับรายงานชี้แจงความเป็นมาของการปฏิบัติงานจริงหรือขีดความสามารถของกำลังพล เพื่อให้ทราบเหตุผลการปรับย้ายของกำลังพลแต่ละนายเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ในบัญชีปรับย้าย ส่งให้ กพ.ทหาร เพื่อทำการออกคำสั่งต่อไป

๘.๔ ให้ กพ.ทหาร จัดทำบัญชีปรับย้ายกำลังพลกลุ่มนี้เป็นการเฉพาะ แยกจากการปรับย้ายตามปกติตามหลักเกณฑ์ของคำสั่งนี้ โดยให้มีความเป็นมา เหตุผลประกอบบัญชีการปรับย้ายของกำลังพลแต่ละนาย

๘.๕ การปรับย้ายเฉพาะกิจนี้ มิได้มีวัตถุประสงค์หลักในการปรับย้ายเข้าสู่ตำแหน่งชั้นยศสูงขึ้น แต่เป็นการปรับย้ายเพื่อให้ บก.ทท. สามารถแก้ไขปัญหาให้กับกำลังพลที่ปัจจุบันบรรจุในตำแหน่งไม่ตรงกับงานที่ปฏิบัติจริงหรือตามขีดความสามารถของบุคคล ในการเปลี่ยนผ่านไปสู่การบริหารจัดการกำลังพลด้วยสายวิทยาการได้อย่างสมบูรณ์

๙. กรณีมีข้อขัดข้องในการปรับย้ายหรือการช่วยปฏิบัติราชการตามคำสั่งนี้ ให้ กพ.ทหาร พิจารณาเหตุผลความจำเป็นแล้วนำเสนอเรียนขออนุมัติเป็นกรณีเฉพาะราย

ตรวจถูกต้อง

พล.ท.



(สุรสิทธิ์ ดรุธสาสน์)

จก.กพ.ทหาร