



แผนปฏิบัติการ สำนักงานจเรทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กองบัญชาการกองทัพไทย

ตรวจตรามั่นคง ดำรงรับรู้ เชิดชูความจริง
ทุกสิ่งช่วยปฏิบัติ ซื่อสัตย์เป็นหนึ่ง



คำนำ

แผนปฏิบัติราชการ สำนักงานจเรทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดทำขึ้น เพื่อเป็นคู่มือในการบริหารจัดการการปฏิบัติภารกิจ และเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามพันธกิจ ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาคุณภาพการตรวจการปฏิบัติราชการและการสืบสวนสอบสวน โดยทบทวนงาน/โครงการและ ผลการดำเนินงาน ความสำเร็จ จุดอ่อน จุดแข็ง นอกจากนั้นยังคำนึงถึงความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาล แผนการปฏิบัติราชการของกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ของกองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตลอดจนคำนึงถึงภารกิจหลักที่จะต้องเร่ง ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนา ประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ของส่วนราชการต่อไป

จากนโยบายรัฐบาลและแผนการปฏิบัติราชการ ๓ ระดับ สำนักงานจเรทหาร ได้จัดทำ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับนี้เกิดจากการระดมความคิดที่มีส่วนร่วมจาก บุคลากร หน่วยขึ้นตรงสำนักงานจเรทหาร และส่วนบริหารทุกนาย ซึ่งทางคณะผู้จัดทำขอใช้โอกาสนี้ขอบคุณ ทุกท่านเป็นอย่างสูง และหวังว่าแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้จะนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของ สำนักงานจเรทหาร ในทุกมิติอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

สำนักงานจเรทหาร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จะเป็นส่วนหนึ่งให้หน่วยขึ้นตรง สำนักงานจเรทหาร ยึดถือเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำขอ และการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน ตามแผนงานต่อไป

กองแผนและโครงการ สำนักงานจเรทหาร

กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
หน้าปก	๑
คำนำ	๒
สารบัญ	๓
บทสรุปผู้บริหาร	๔
บทที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของ สจร.ทหาร	๕
- โครงสร้างการจัดของ สจร.ทหาร	๕
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	๕
- แนวทางการพัฒนาของ สจร.ทหาร	๖ - ๗
- ประมาณการค่าใช้จ่าย พ.ศ.๒๕๖๖	๗
บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ๓ ระดับ	๘
- แผนการปฏิบัติราชการกระทรวงกลาโหม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘
- แผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการกองทัพไทย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘ - ๑๕
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานจเรทหาร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๖ - ๒๑
บทที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๒
- ความเชื่อมโยงกับกลุ่มงานหลัก เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด	๒๒ - ๒๔
- แผนที่ทางความคิดการปฏิบัติราชการ	๒๕
- รายละเอียดการใช้งบประมาณของ สจร.ทหาร	๒๖ - ๒๗
- กลุ่มงานที่ ๑ การตรวจและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๒๘ - ๓๐
- กลุ่มงานที่ ๒ การสืบสวนสอบสวน	๓๑ - ๓๓
- กลุ่มงานที่ ๓ การบริหารจัดการ	๓๔ - ๓๗
- กำหนดหัวเวลาประกอบรายละเอียดการปฏิบัติและงบประมาณ	๓๘ - ๔๐
- แผนการปฏิบัติงานของ สจร.ทหาร	๔๑
บทที่ ๔ การกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลและรายงาน	๔๒ - ๔๓
บทที่ ๕ ภาคผนวก	๔๔
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของ สจร.ทหาร	๔๕ - ๔๗

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานจเรทหาร เป็นหน่วยขึ้นตรง สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด ก่อตั้งเมื่อ ๒๐ ต.ค.๓๒ มีจเรทหาร เป็นผู้บังคับบัญชา โครงสร้างปัจจุบัน ประกอบด้วย ส่วนบังคับบัญชา กองกลางสำนักงานจเรทหาร, กองแผนและโครงการ สำนักงานจเรทหาร, สำนักตรวจการปฏิบัติราชการ สำนักงานจเรทหาร และอีก ๓ แผนก ได้แก่ นายทหารตรวจสอบภายใน นายทหารการเงิน และนายทหารงบประมาณ มีอัตรากำลังพลจำนวน ๘๐ นาย มี พลโท ชัยพล นิยะสม เป็น จเรทหาร ลำดับที่ ๒๕ วิสัยทัศน์ สำนักงานจเรทหาร เป็น SMART DIGITAL เป็นองค์กรที่โปร่งใส เป็นธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการตรวจการปฏิบัติราชการ และการสืบสวนสอบสวน มีพันธกิจ ๕ ประการ ได้แก่ การตรวจการปฏิบัติราชการ การสืบสวนสอบสวน การช่วยเหลือ กำลังพล การตรวจวินัยทหาร และการฝึกสอนอบรมงานกิจการจเร

การจัดทำแผนการปฏิบัติราชการ สำนักงานจเรทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือน สิงหาคม ๖๕ มาโดยลำดับและตามขั้นตอนที่กำหนด มีขั้นตอนที่สำคัญคือ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ การประชุมสรุปโครงการ และการประเมิน สรุปรายงาน วัตถุประสงค์ การดำเนินการ เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ กลุ่มงาน เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ สรุปผลการวิเคราะห์ สภาพปัญหาปัจจัยเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม เพื่อกำหนดกลยุทธ์ ของ สำนักงานจเรทหาร ให้เชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย ในกลุ่มงานที่ ๖ การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง วัตถุประสงค์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ การวิจัยและพัฒนา การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ซึ่งมี ๒ แนวทาง การพัฒนาที่ สำนักงานจเรมีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๒ แนวทางการพัฒนา คือ ๑. แนวทางการพัฒนาระบบ ดิจิทัลในการติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบคุณภาพ ๒. แนวทางการพัฒนา ปรับบทบาท สำนักงาน จเรทหาร ให้สามารถให้คำปรึกษา แนะนำด้านการพัฒนาระบบราชการที่สอดคล้องกับการบริหารราชการ แนวใหม่ได้ (PMQA)

แนวทางการพัฒนาของสำนักงานจเรทหาร ตามแผนการปฏิบัติราชการ สำนักงานจเรทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

กลุ่มงานที่ ๑ การตรวจและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

กลุ่มงานที่ ๒ การสืบสวนสอบสวน

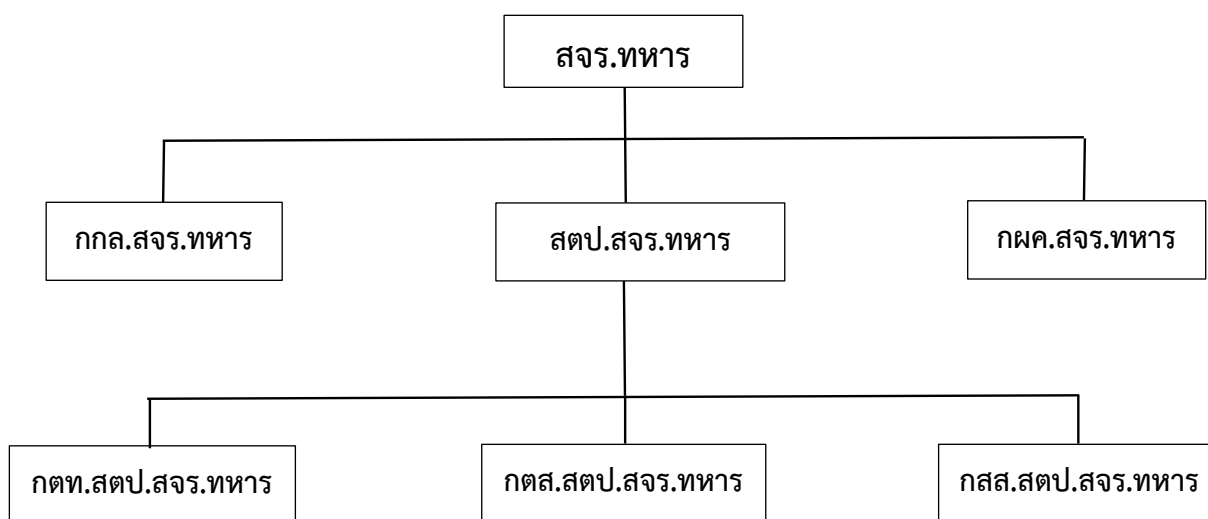
กลุ่มงานที่ ๓ การบริหารจัดการ

การกำหนดแนวทางการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบและการรายงานผล การปฏิบัติงาน/การดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ ได้กำหนดมาตรการไว้ดังนี้ การกำกับดูแลและติดตามงาน, การประเมินผล, การตรวจสอบ และการรายงาน

บทที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานจเรทหาร

๑. สำนักงานจเรทหาร ได้จัดทำแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด โดยยึดถือแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการกองทัพไทย ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานจเรทหาร เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของสำนักงานจเรทหาร และให้หน่วยขึ้นตรงสำนักงานจเรทหาร ยึดถือเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ

โครงสร้างการจัดของสำนักงานจเรทหาร



๒. วิสัยทัศน์ “ สำนักงานจเรทหาร เป็น SMART DIGITAL เป็นองค์กรที่โปร่งใส เป็นธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการตรวจการปฏิบัติราชการ และการสืบสวนสอบสวน”

๓. ภารกิจสำนักงานจเรทหาร มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็น วางแผน และดำเนินการตรวจการปฏิบัติราชการ สืบสวนและสอบสวนเกี่ยวกับประสิทธิภาพ และการบริหารราชการ ประเมินค่า ติดตามผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ตลอดจนการสืบสวนสอบสวน และพิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน และเรื่องที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย มีจเรทหารเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๔. พันธกิจ ๕ ประการ

- ๔.๑ การตรวจการปฏิบัติราชการ
- ๔.๒ การสืบสวนสอบสวน
- ๔.๓ การช่วยเหลือกำลังพล
- ๔.๔ การตรวจวินัยทหาร
- ๔.๕ การฝึกสอนอบรมงานกิจการจเร

การจัดทำแผนปฏิบัติการ สำนักงานจเรทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้มีความสอดคล้องรองรับกับแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานจเรทหาร หน่วยได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่สำคัญคือ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของสำนักงานจเรทหาร มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ กลุ่มงาน เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยได้สรุปผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาปัจจัยเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อกำหนด กลยุทธ์ของสำนักงานจเรทหาร เชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์ ประเด็นการพัฒนา แนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัด กองบัญชาการกองทัพไทย กลุ่มงานที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ ๑๑ ประการ

การกำหนดแนวทางในการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบและการรายงานผลการปฏิบัติงาน/การดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ ได้กำหนดมาตรการไว้ดังนี้ การกำกับดูแลและติดตาม, การประเมินผล และการตรวจสอบ และการรายงาน ในส่วนของภาคผนวกเป็นปฏิทินการปฏิบัติและ ขั้นตอนต่าง ๆ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ซึ่งได้กำหนดแบ่งมอบหน้าที่ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้เตรียมการในการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ

๕. แนวทางการพัฒนาของสำนักงานจเรทหาร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๕.๑ กลุ่มงานที่ ๑ การตรวจและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ๕.๑.๑ การตรวจการปฏิบัติราชการ ๑๐ สายงาน มาตรการประหยัดพลังงาน
- ๕.๑.๒ การตรวจติดตามผลการแก้ไขตามผลการตรวจการปฏิบัติราชการ
- ๕.๑.๓ การพัฒนากำลังพลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับสายงานการตรวจการปฏิบัติราชการ
- ๕.๑.๔ ปรับบทบาทสำนักงานจเรทหาร ให้สามารถให้คำปรึกษา แนะนำด้านการพัฒนาระบบราชการที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารราชการ
- ๕.๑.๕ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารการตรวจการปฏิบัติราชการ (PIMIS)
- ๕.๑.๖ พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการตรวจการปฏิบัติราชการ (การจัดสัมมนา)
- ๕.๑.๗ พัฒนากิจการจเร (การจัดสัมมนาจเรสัมพันธ์)

๕.๒ กลุ่มงานที่ ๒ การสืบสวนสอบสวน

- ๕.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการสืบสวนตามมาตรฐานกระบวนการยุติธรรม
- ๕.๒.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลการสืบสวนสอบสวน
- ๕.๒.๓ ยกกระตือรือร้นการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕.๒.๔ พัฒนาให้ความรู้กับกำลังพลของส่วนราชการกองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อลดข้อร้องเรียน และให้กำลังพลปฏิบัติงานอยู่ในกฎระเบียบข้อบังคับของทางราชการ
- ๕.๒.๕ ตรวจสอบสังเกตการณ์ประกวดราคา และตรวจการก่อสร้าง ให้เป็นไปอย่างถูกต้องเรียบร้อย ตามสัญญาจ้างเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ๕.๒.๖ พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (การจัดสัมมนา)
- ๕.๒.๗ การตรวจวินัยกำลังพล ของส่วนราชการกองบัญชาการกองทัพไทย

๕.๓ กลุ่มงานที่ ๓ การบริหารจัดการ

๕.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล และพร้อมก้าวสู่การเป็นPROMPT HQ

๕.๓.๒ การดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและ วัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๕.๓.๓ การดำเนินการตามคำรับรองปฏิบัติราชการของ สำนักงานจเรทหาร

๕.๓.๔ การพัฒนาประสิทธิภาพหน่วย การจัดสัมมนาพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย

๖. ประมาณการค่าใช้จ่าย วงเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕,๓๕๘,๔๕๗.- บาท

บทที่ ๒

ความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ๓ ระดับ

๑. แผนระดับที่ ๑ แผนการปฏิบัติการกระทรวงกลาโหม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐) ด้านการป้องกันประเทศ มีเป้าหมาย กองทัพ มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพทางทหารที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ลงสู่แผนระดับต่าง ๆ

๑.๑ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ดังนี้

๑.๑.๑ บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

๑.๑.๒ ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

๑.๑.๓ โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

๑.๑.๔ กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อน

ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑.๕ ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้าง และรักษาคณดีคนเก่งไว้ในภาครัฐ

๑.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๑ เรื่องและประเด็นปฏิรูป

๑.๒.๒ ด้านการป้องกัน

๑.๒.๓ ด้านการปราบปราม

๑.๒.๔ ด้านการบริหารจัดการ

๒. แผนระดับที่ ๒ แผนปฏิบัติการกองบัญชาการกองทัพไทย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๑ กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นกองบัญชาการที่มีความเป็นเลิศด้านการอำนวยความสะดวก สามารถเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง เป็นผู้บูรณาการ และอำนวยความสะดวกเปลี่ยนแปลงสู่เหล่าทัพทั้งในการปกป้องอธิปไตยและการรักษาความมั่นคงของประเทศ ที่มีเทคโนโลยีและฐานข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง มีความพร้อมในการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติการรักษาความมั่นคงจากภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงและสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ การปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและการช่วยเหลือประชาชน การสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งพัฒนาเป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ งานวิจัย และนวัตกรรม ปรับระบบการบริหารจัดการเพื่อก้าวสู่ความเป็น PROMPT HQ

๒.๒ ภารกิจ กองบัญชาการกองทัพไทย มีหน้าที่ ควบคุม อำนาจการ สั่งการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนราชการในกองทัพไทย ในการเตรียมกำลัง การป้องกันราชอาณาจักร และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒.๓ พันธกิจ กองบัญชาการกองทัพบกไทย

๒.๓.๑ การพิทักษ์รักษา ปกป้อง เทิดทูนสถาบันหลักของชาติ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๓.๒ อำนาจการ การปฏิบัติการร่วมของทุกเหล่าทัพ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการป้องกันประเทศจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ

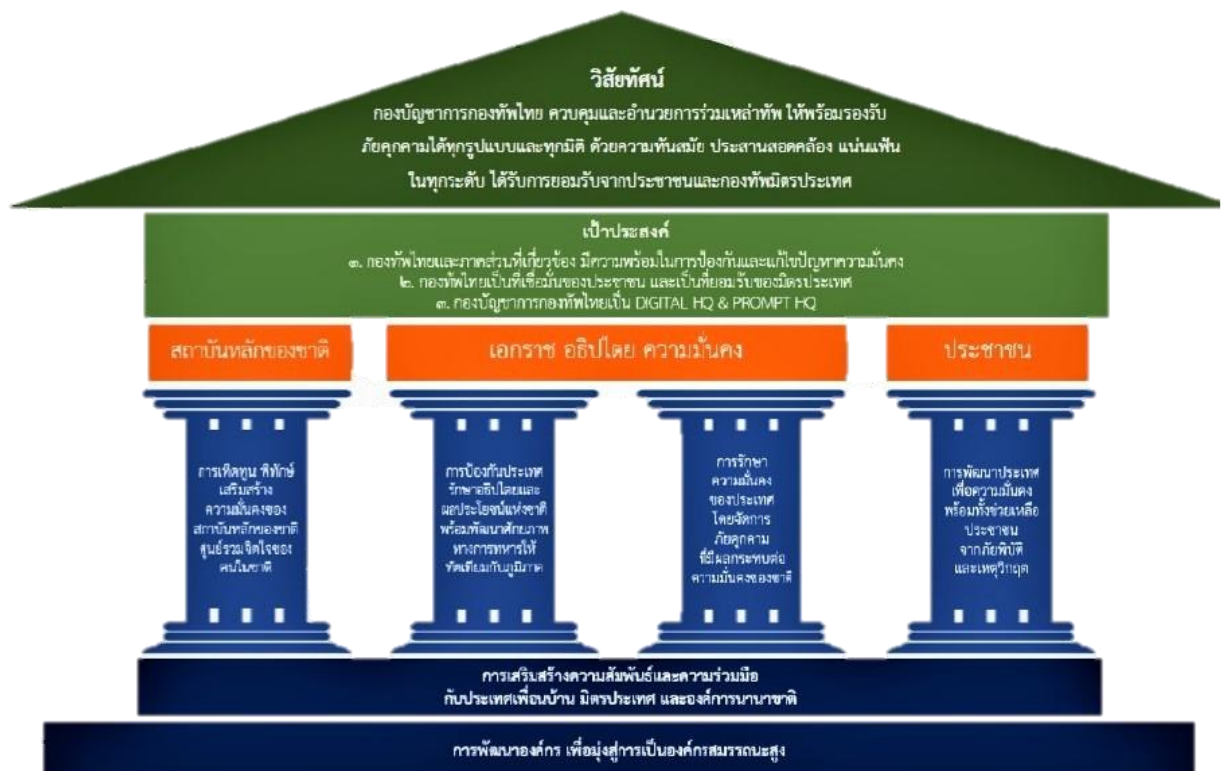
๒.๓.๓ สนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ รวมทั้งการพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน

๒.๓.๔ คุ่มครอง และพิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๒.๓.๕ เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ

๒.๓.๖ สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ โดยยึดหลักมนุษยธรรมและสันติวิธี

๒.๓.๗ ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบขององค์การสหประชาชาติ เพื่อธำรงเกียรติและศักดิ์ศรีในประชาคมโลก



๒.๔ วิสัยทัศน์ กองบัญชาการกองทัพบกไทย ควบคุมและอำนาจการร่วมเหล่าทัพ ให้พร้อมรองรับภัยคุกคามในทุกรูปแบบและทุกมิติ ด้วยความทันสมัย ประสานสอดคล้อง แน่นแฟ้นในทุกระดับ ได้รับการยอมรับจากประชาชนและกองทัพมิตรประเทศ

๒.๕ เป้าประสงค์ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๒.๕.๑ กองทัพไทยและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมในการป้องกันประเทศ และแก้ไขความมั่นคง

๒.๕.๒ กองทัพไทยเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน และเป็นที่ยอมรับของมิตรประเทศ

๒.๕.๓ กองบัญชาการกองทัพไทยเป็น DIGITAL HQ & PROMPT HQ

๒.๖ แผนปฏิบัติการของกองบัญชาการกองทัพไทย แบ่งออกเป็น ๖ กลุ่มงาน

๒.๖.๑ การเงินทุน พิตักซ์ และเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

๒.๖.๑.๑ วัตถุประสงค์หลัก

๒.๖.๑.๑ (๑) สถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ ได้รับการเงินทุน และเสริมสร้างพระเกียรติคุณ

๒.๖.๑.๒ (๒) เสริมสร้างความพร้อมในการสนับสนุนภารกิจการถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ

๒.๖.๑.๒ เป้าหมาย สถาบันหลักของชาติมีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเงินทุนอย่างสมพระเกียรติในฐานะสถาบันหลักของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

๒.๖.๒ การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติพร้อมพัฒนาศักยภาพทางการทหารให้ทัดเทียมกับภูมิภาค

๒.๖.๒.๑ วัตถุประสงค์หลัก

๒.๖.๒.๑ (๑) มีความพร้อมและมีศักยภาพในการเป็นกองบัญชาการร่วมที่มีขีดความสามารถทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีความพร้อมในการบัญชาการเหล่าทัพในการเผชิญภัยคุกคามทางทหาร ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒.๖.๒.๑ (๒) สามารถอำนวยความสะดวกการปฏิบัติการร่วม เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารได้ทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง ภายใต้ขีดความสามารถที่มี

๒.๖.๒.๒ เป้าหมาย กองทัพมีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญกับภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพทางการทหารที่มุ่งสู่ความทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร

๒.๖.๓ การรักษาความมั่นคงของประเทศ โดยจัดการภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๒.๖.๓.๑ วัตถุประสงค์หลัก

๒.๖.๓.๑ (๑) มีความพร้อมและสามารถบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผชิญกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายใน ภายใต้ประเด็นและพื้นที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในบทบาทเป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก หรือหน่วยรับผิดชอบสนับสนุน

๒.๖.๓.๑ (๒) ภัยคุกคาม และปัญหาวิกฤตที่ผลกระทบต่อความมั่นคงภายใน ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลง อยู่ในระดับที่บริหารจัดการได้

๒.๖.๓.๒ เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่างๆรวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

๒.๖.๔ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง พร้อมทั้งช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติและเหตุวิกฤต

๒.๖.๔.๑ วัตถุประสงค์หลัก

๒.๖.๔.๑ (๑) ประชาชนในพื้นที่ดำเนินการมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความมั่นคงปลอดภัย อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเกื้อกูลต่อความมั่นคง การป้องกันประเทศ และผลประโยชน์ของชาติ

๒.๖.๔.๑ (๒) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในความรับผิดชอบ บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

๒.๖.๔.๑ (๓) ภารกิจการช่วยเหลือประชาชนจากสถานการณ์วิกฤต สามารถจัดการปัญหาและผลกระทบ และดำเนินการอย่างทันท่วงที มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๖.๔.๒ เป้าหมาย ประชาชนและชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่ พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อรักษาความมั่นคงภายใน และการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่รับผิดชอบ มีมาตรการช่วยเหลือประชาชนที่มีประสิทธิภาพรองรับ เมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น

๒.๖.๕ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๖.๕.๑ วัตถุประสงค์หลัก

๒.๖.๕.๑ (๑) ส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค ลดความขัดแย้ง และลดความเสี่ยงที่จะเผชิญหน้ากัน ด้วยการใช้กำลังทหาร

๒.๖.๕.๑ (๒) รักษาสมดุลกับประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ และส่งเสริมการเป็นแกนกลางของ อาเซียนความมั่นคง

๒.๖.๕.๑ (๓) เป็นที่เชื่อถือ และได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ

๒.๖.๕.๒ เป้าหมาย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือ และได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality)

๒.๖.๖ การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๒.๖.๖.๑ วัตถุประสงค์หลัก

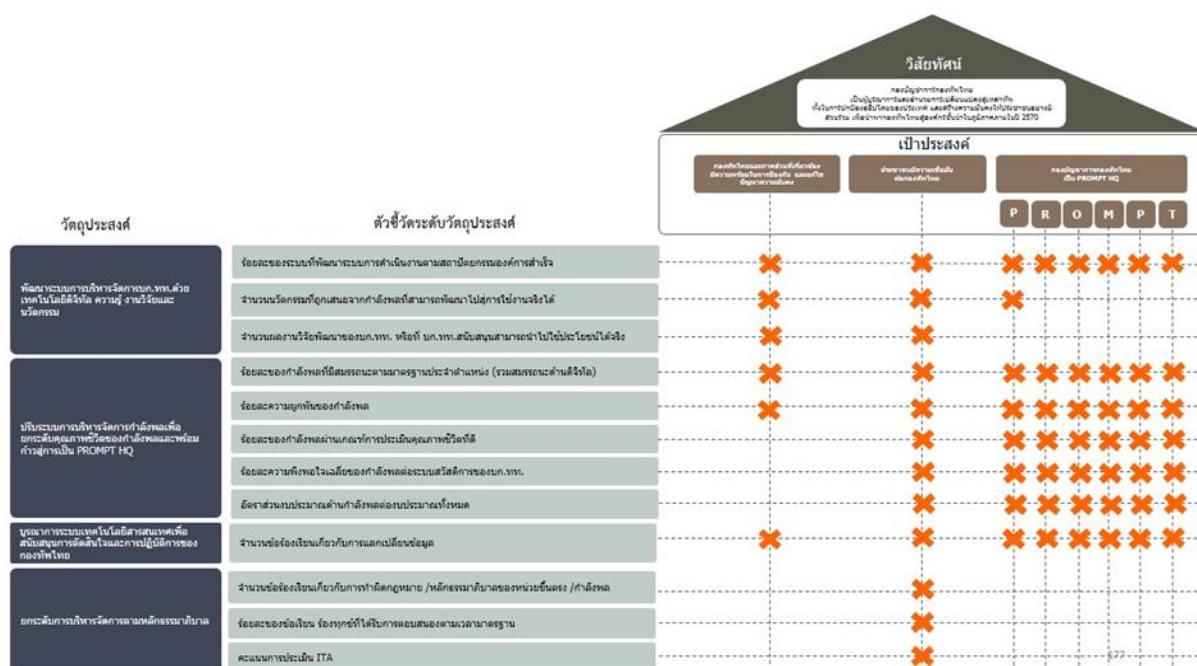
๒.๖.๖.๑ (๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม

๒.๖.๖.๑ (๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล และพร้อมก้าวสู่การเป็น PROMPT HQ

๒.๖.๖.๑ (๓) บูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ และการปฏิบัติการ

๒.๖.๖.๑ (๔) ยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๖.๖.๓ (๑๑) ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๑ ด้านการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง



สำนักงานจเรทหาร ยึดถือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการภายใต้ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกองบัญชาการกองทัพไทย ในแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ซึ่งกองบัญชาการกองทัพไทย ต้องมุ่งพัฒนาบุคลากร กระบวนการทำงาน และหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพสูงด้วยการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และใช้เทคโนโลยี Digital สนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยต้องอยู่บนพื้นฐานของธรรมาภิบาลเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีเป้าหมายต้องเป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ งานวิจัย และนวัตกรรม ปรับระบบการบริหารจัดการ เพื่อก้าวสู่ความเป็น PROMPT HQ บูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการปฏิบัติการของกองทัพไทย ซึ่งกองบัญชาการกองทัพไทยได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ สำนักงานจเรทหาร ดังนี้

แผนปฏิบัติการกองบัญชาการกองทัพไทย ด้านที่ ๖ : การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ที่มีความเกี่ยวข้องกับ สำนักงานจเรทหาร ดังนี้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายวัตถุประสงค์ ด้านที่ ๖ การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์	บทบาทของหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑.วัตถุประสงค์ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม	ร้อยละของระบบที่ได้พัฒนาระบบการดำเนินงานตามสถาปัตยกรรมองค์กรสำเร็จ	สจร.ทหาร เป็นหน่วยงานสนับสนุน	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
๒.วัตถุประสงค์ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพลเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล และพร้อมก้าวสู่การเป็น PROMPT HQ	๑.ร้อยละของกำลังพลที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานประจำตำแหน่ง	สจร.ทหาร เป็นหน่วยงานสนับสนุน	-	-	-	๘๐	๙๐
	๒. ร้อยละของความผูกพันของกำลังพลต่อองค์กร	สจร.ทหาร เป็นหน่วยงานสนับสนุน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
	๓.ร้อยละของกำลังพลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพชีวิตที่ดี	สจร.ทหาร เป็นหน่วยงานสนับสนุน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
	๔. ร้อยละของความพึงพอใจของกำลังพลต่อระบบสวัสดิการของบก.ทท.	สจร.ทหาร เป็นหน่วยงานสนับสนุน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์	บทบาทของหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	๕. จำนวนกำลังพลที่ลดลง (นาย) เพิ่มตัวเลขสะสม	สจร.ทหาร เป็นหน่วยงานสนับสนุน	๑๒๖ (๑๒๖)	๑๖๔ (๒๙๐)	๑๕๑ (๔๔๑)	๑๗๒ (๖๓๑)	๑๗๗ (๗๙๐)
๓. วัตถุประสงค์ : บูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการปฏิบัติการ	๑. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลตามพันธกิจของ บก.ทท. (๖ ด้าน เน้นเฉพาะข้อมูลสำคัญ)	สจร.ทหาร เป็นหน่วยงานสนับสนุน	๒	๓	๔	๕	๖
	๒. ร้อยละความสำเร็จทางเทคนิคในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลตามผลการบูรณาการข้อมูลตามพันธกิจของ บก.ทท.	สจร.ทหาร เป็นหน่วยงานสนับสนุน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	๓. ร้อยละความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการให้บริการและมีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	สจร.ทหาร เป็นหน่วยงานสนับสนุน	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๔. วัตถุประสงค์ : ยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายผิดหลักธรรมาภิบาล ของส่วนราชการและกำลังพล (ไม่เกิน)	สจร.ทหาร และ สจร.ทหาร เป็นหน่วยงานหลัก	ลดลง ๑ เรื่อง	ลดลง ๑ เรื่อง	ลดลง ๑ เรื่อง	ลดลง ๑ เรื่อง	ลดลง ๑ เรื่อง
	๒. ร้อยละของข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ได้รับการตอบสนองภายในเวลาตามมาตรฐาน	สจร.ทหาร เป็นหน่วยงานหลัก	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๓. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	สจร.ทหาร เป็นหน่วยงานสนับสนุน	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแนวทางการพัฒนา ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
ที่สำนักงานจเรทหาร มีความเกี่ยวข้อง ดังนี้

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	บทบาทของหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ							
- แนวทางการพัฒนาระบบดิจิทัลในการติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบคุณภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบดิจิทัลในการติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบคุณภาพ	สปลช.ทหารร่วมกับสจร.ทหารเป็นหน่วยงานหลัก	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
แนวทางการพัฒนาปรับบทบาท สจร.ทหารให้สามารถให้คำปรึกษาแนะนำด้านการพัฒนาระบบราชการที่สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่ได้ (PMQA)	ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบราชการจากจเรทหาร ที่สามารถนำไปใช้ปรับปรุงการดำเนินการได้	สจร.ทหารเป็นหน่วยงานหลัก	-	๗	๗	๗	๗

๓. แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานจเรทหาร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีแนวทางในการพัฒนา จำนวน ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๓.๑ กลุ่มงานการตรวจและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๒ กลุ่มงานการสืบสวนสอบสวน

๓.๓ กลุ่มงานการบริหารจัดการ

กลุ่มงานที่ ๑ การตรวจและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทาง การพัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. การตรวจการ ปฏิบัติราชการ ๑๐ สายงาน และ มาตรการประหยัด พลังงาน	ร้อยละความพึงพอใจ ของหน่วยรับตรวจ ที่มีต่อชุดตรวจ สจร.ทหาร	กตส.สตป. สจร.ทหาร/ กตท.สตป. สจร.ทหาร	จำนวน	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕
	ทบทวนและปรับปรุง หัวข้อการตรวจ การปฏิบัติราชการ ครบ ๑๐ สายงาน	กตส.สตป. สจร.ทหาร/ กตท.สตป. สจร.ทหาร	สายงาน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๒. การตรวจติดตาม ผลการแก้ไขตามผล การตรวจการปฏิบัติ ราชการของชุดตรวจ สจร.ทหาร	ร้อยละของจำนวน ข้อแก้ไขที่ชุดตรวจ ติดตามเข้าตรวจ ได้ดำเนินการแก้ไข โดยหน่วยรับตรวจ เรียบร้อยแล้ว ตามผลการตรวจ ของ สจร.ทหาร	กผค.สจร.ทหาร	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๓. การพัฒนา กำลังพลผู้ปฏิบัติ งานเกี่ยวข้องกับ สายงานการตรวจ การปฏิบัติราชการ	ร้อยละของผู้จบ การศึกษาตาม หลักสูตร นายทหาร กิจการจเร	สตป.สจร.ทหาร กผค.สจร.ทหาร กกล.สจร.ทหาร	ร้อยละ	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๔. ปรับบทบาทให้ สจร.ทหารสามารถแนะนำคำปรึกษาด้านการพัฒนาระบบราชการที่สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่ได้ (PMQA)	ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบราชการจาก สจร.ทหารที่สามารถนำไปใช้ปรับปรุงการดำเนินการได้	กตส.สตป. สจร.ทหาร/ กตท.สตป. สจร.ทหาร	จำนวน	-	๗	๗	๗	๗
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารการตรวจการปฏิบัติราชการ (PIMIS)	ร้อยละของการพัฒนาการดำเนินงานตามสถาปัตยกรรมองค์กร ระบบสารสนเทศ เพื่อบริหารการตรวจการปฏิบัติราชการ (PIMIS) สำเร็จ	กตส.สตป. สจร.ทหาร กตท.สตป. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
๖. พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการตรวจการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาผู้ตรวจ และผู้รับการตรวจมีความรู้ มีความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการสัมมนา	กตท.สตป. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๗. พัฒนากิจการจเร	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาจาก จเรเหล่าทัพที่มีความรู้ มีความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการสัมมนาจเรสัมพันธ์	กผค.สจร.ทหาร	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐

กลุ่มงานที่ ๒ การสืบสวนสอบสวน

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ดำเนินการตามกระบวนการสืบสวนสอบสวนตามมาตรฐานกระบวนการยุติธรรม	ร้อยละของข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการตอบสนองภายในเวลาตามมาตรฐาน	กสส.สตป. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลการสืบสวนสอบสวน	ร้อยละของการพัฒนาโปรแกรมบริหารจัดการฐานข้อมูลการสืบสวนสอบสวนสำเร็จ	กสส.สตป. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
๓. ยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดกฎหมายผิดหลักธรรมาภิบาลของส่วนราชการและกำลังพล	กสส.สตป. สจร.ทหาร	จำนวน	ลดลง ๑ เรื่อง	ลดลง ๑ เรื่อง	ลดลง ๑ เรื่อง	ลดลง ๑ เรื่อง	ลดลง ๑ เรื่อง
๔. พัฒนาให้มีความรู้กับกำลังพลของส่วนราชการ บก.ทท. เพื่อลดข้อร้องเรียนกำลังพล และปฏิบัติตนอยู่ในกฎระเบียบข้อบังคับของทางราชการ	ร้อยละความพึงพอใจในการจัดชุดแนะนำความรู้ของ สจร.ทหาร	กสส.สตป. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๕. ตรวจสอบสังเกตการณ์การประกวดราคาและการตรวจการก่อสร้างให้เป็นไปอย่างถูกต้องเรียบร้อยตามสัญญาจ้าง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ	ร้อยละของการตรวจตามแผนการตรวจสังเกตการณ์ การประกวดราคาและการตรวจการก่อสร้าง	กสส.สตป. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๖.พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ของ ผู้เข้าร่วมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	กสส.สตป. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๗. การตรวจวินัย กำนัล พ ล ข ของ ส่วนราชการ บก.ทท.	ร้อยละของ สจร.ทหาร ดำเนินการตรวจวินัย กำนัล พ ล ข บก.ทท. พื้นที่แจ้งวัฒนะ และนอกพื้นที่ บก.ทท. (แจ้งวัฒนะ) ต่อ ปีงบประมาณ	กสส.สตป. สจร.ทหาร	ครั้ง	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘

กลุ่มงานที่ ๓ การบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. เสริมสร้างความรู้รักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ และอุดมการณ์ทางทหาร ตลอดจน คุณธรรม จริยธรรม	๑. ร้อยละของการเข้าร่วมการจัดกิจกรรมเทิดทูนและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติตามที่ บก.ทท. (กร.ทหาร) กำหนด	กกล. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๒. ร้อยละของการประเมินการปลูกฝังอุดมการณ์ทางทหารและคุณธรรมจริยธรรม		ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล และพร้อมก้าวสู่การเป็น PROMPT HQ	๑. ร้อยละของกำลังพลที่มีสมรรถนะครบตามมาตรฐานประจำตำแหน่ง	กผค. สจร.ทหาร	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	๙๐
	๒. ร้อยละของความผูกพันของกำลังพลต่อองค์กร	กกล. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
	๓. ร้อยละของกำลังพลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพชีวิตที่ดี	กกล. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
	๔. ร้อยละของความพึงพอใจของกำลังพลต่อระบบสวัสดิการ	กกล. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓. การดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละของผลการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA)	กกล. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๔. การดำเนินการตามคำรับรองในการปฏิบัติราชการของ สจร.ทหาร	ร้อยละของการประเมินผลการดำเนินงานตามวงรอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน	กผค. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๕. การพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรภายในหน่วย	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการสัมมนา	กผค. สจร.ทหาร	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐

บทที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานจเรทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ความเชื่อมโยงกับกลุ่มงาน เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานจเรทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มงานที่ ๑ การตรวจและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ เป้าประสงค์ที่ ๑ ส่วนราชการใน บก.ทท. ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา มีตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ ดังนี้

๑.๑.๑ ร้อยละของการตรวจการปฏิบัติราชการได้ตามแผนงานประจำปีภายใต้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการจัดทำหัวข้อการตรวจการปฏิบัติราชการแยกตามสายงาน ค่าเป้าหมาย ระดับ ๕

๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการปรับบทบาท สจร.ทหาร ให้สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ด้านการพัฒนาระบบราชการที่สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่ได้ (PMQA) ค่าเป้าหมาย ระดับ ๕

๑.๑.๔ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ และความเชื่อมั่นในคุณภาพของ สจร.ทหาร (หน่วยรับตรวจการปฏิบัติราชการจาก สจร.ทหาร) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕

๑.๑.๕ ร้อยละของจำนวนข้อแก้ไขที่ชุดตรวจติดตามเข้าตรวจได้ดำเนินการแก้ไข โดยหน่วยรับตรวจเรียบร้อยแล้วตามผลการตรวจของ สจร.ทหาร ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

๑.๒ เป้าประสงค์ที่ ๒ การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการตรวจการปฏิบัติราชการ มีตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ ดังนี้

๑.๒.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาผู้ตรวจ และผู้รับตรวจมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการสัมมนา ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

๑.๒.๒ ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาจากจเรเหล่าทัพ ที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการสัมมนาจเรสัมพันธ์ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

๑.๒.๓ ร้อยละของผู้จบการศึกษาตามหลักสูตรนายทหารกิจการจเร ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕

๑.๒.๔ จำนวนหน่วยที่ดำเนินการทดลองใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารผลการตรวจการปฏิบัติราชการ (PMIS) ค่าเป้าหมาย จำนวน ๖ หน่วย

๒. กลุ่มงานที่ ๒ การสืบสวนสอบสวน

๒.๑ เป้าประสงค์ที่ ๑ การสอบสวนเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้ร้องทุกข์ร้องเรียน และผู้ถูกร้องได้รับความพึงพอใจ มีตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ ดังนี้

๒.๑.๑ ร้อยละของข้อร้องเรียนร้องทุกข์ ที่ได้รับการตอบสนองภายในเวลาตามมาตรฐาน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๒.๑.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดกฎหมาย ผิดหลักธรรมาภิบาลของ ส่วนราชการและกำลังพลลดลง ค่าเป้าหมาย ลดลง ๑ เรื่อง

๒.๑.๓ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ และความเชื่อมั่นในคุณภาพ ของ สจร.ทหาร (การให้บริการจัดชุดแนะนำความรู้) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕

๒.๒ เป้าประสงค์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๒.๑ ร้อยละของการตรวจตามแผนการตรวจสังเกตการณ์ การประกวดราคาและ การตรวจการจ้าง ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒.๒ ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

๒.๒.๓ ร้อยละของกำลังพล สจร.ทหาร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการ สัมมนาและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

๒.๒.๔ ร้อยละของการพัฒนาโปรแกรมบริหารจัดการฐานข้อมูลการสืบสวน สอบสวนสำเร็จ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๒๐

๒.๓ เป้าประสงค์ที่ ๓ กำลังพลส่วนราชการ บก.ทท. ประพฤติปฏิบัติตนได้ถูกต้อง ตามแบบธรรมเนียมของทหาร ตัวชี้วัด จำนวนครั้งของการจัดชุดตรวจวินัยกำลังพล บก.ทท. พื้นที่แจ้งวัฒนะ และนอกพื้นที่ บก.ทท. (แจ้งวัฒนะ) ต่อปีงบประมาณ ค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๘ ครั้ง

๓. กลุ่มงานที่ ๓ การบริหารจัดการ

๓.๑ เป้าประสงค์ที่ ๑ รักษาสมรรถภาพนักบิน ตัวชี้วัด ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ การทดสอบสมรรถภาพนักบินตามที่เกณฑ์กำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

๓.๒ เป้าประสงค์ที่ ๒ การส่งกำลังบำรุง มีตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ ดังนี้

๓.๒.๑ ร้อยละของการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

๓.๒.๒ ร้อยละของหน่วยมีความสะอาดได้มาตรฐาน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๓.๒.๓ ร้อยละของการดำเนินการที่สำเร็จตามแผนงานประจำปี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๓.๓ เป้าประสงค์ที่ ๓ การบริหารงานของ สจร.ทหาร ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จ ของแผนการดำเนินงานตามวงรอบของการปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๓.๔ เป้าประสงค์ที่ ๔ เสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ และอุดมการณ์ ทางทหารตลอดจน คุณธรรม จริยธรรม มีตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ ดังนี้

๓.๔.๑ ร้อยละของการเข้าร่วมการจัดกิจกรรมเทิดทูนและแสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของชาติตามที่ บก.ทท. (กร.ทหาร) กำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๓.๔.๒ ร้อยละของการประเมินการปลูกฝังอุดมการณ์ทางทหารและคุณธรรม จริยธรรม ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๓.๕ เป้าประสงค์ที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ของกำลังพลและพร้อมก้าวสู่การเป็น PROMPT HQ มีตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ ดังนี้

๓.๕.๑ ร้อยละของความผูกพันของกำลังพลต่อองค์กร ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐

๓.๕.๒ ร้อยละของกำลังพลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพชีวิตที่ดี ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ ๖๐

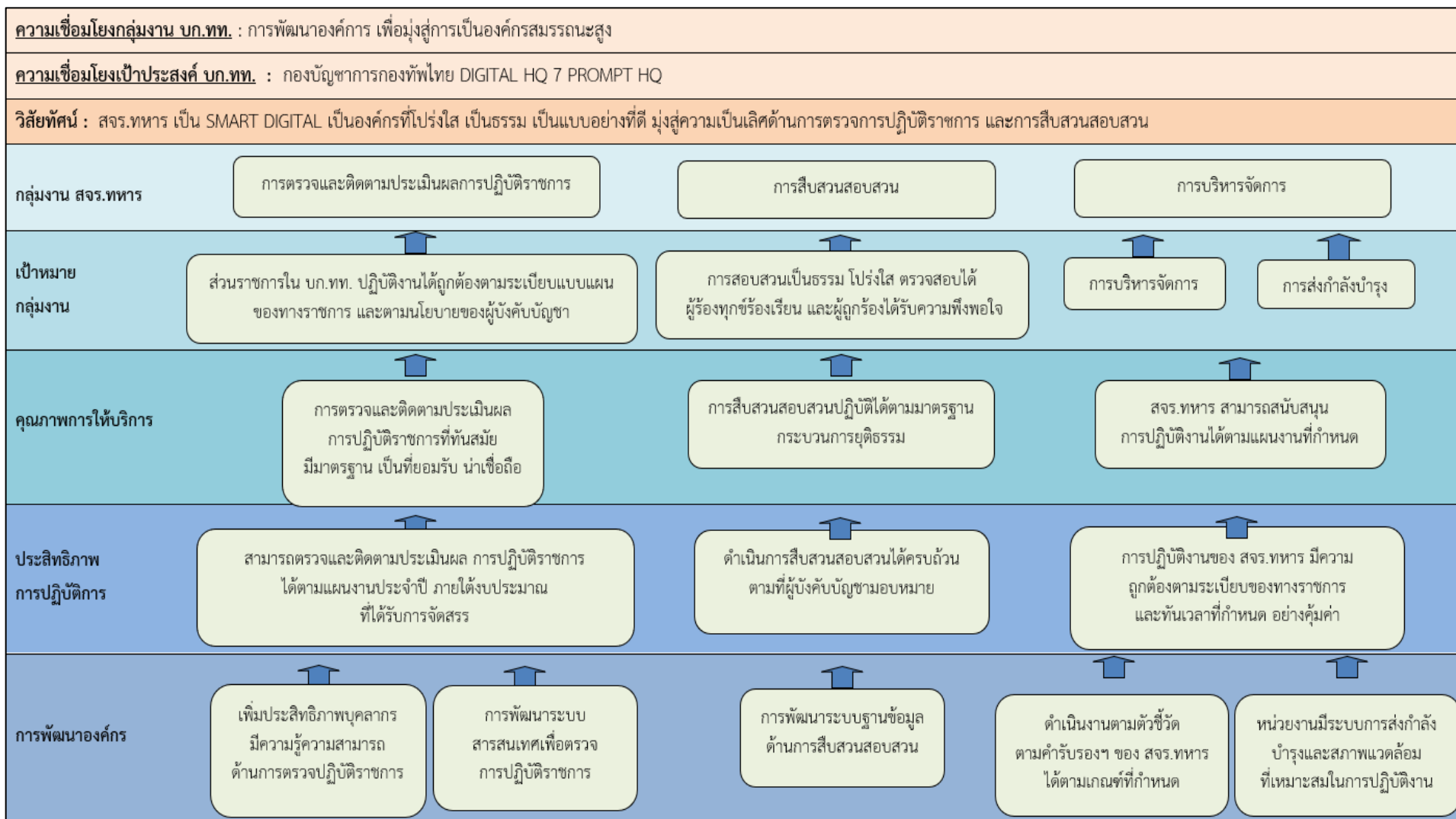
๓.๕.๓ ร้อยละของความพึงพอใจของกำลังพลต่อระบบสวัสดิการ ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ ๖๐

๓.๖ เป้าประสงค์ที่ ๖ การดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและ
วัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผลการประเมิน
ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

๓.๗ เป้าประสงค์ที่ ๗ การดำเนินการตามคำรับรองในการปฏิบัติราชการของ สจร.ทหาร
ตัวชี้วัด ร้อยละของการประเมินผลการดำเนินงานตามวงรอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๓.๘ เป้าประสงค์ที่ ๘ การพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรภายในหน่วย ตัวชี้วัด
ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับจากการสัมมนา ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

แผนที่ทางความคิดการปฏิบัติราชการของ สจร.ทหาร



รายละเอียดการใช้งบประมาณ สจร.ทหาร

สจร.ทหาร ได้รับวงเงินงบประมาณตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งสิ้น จำนวน ๕,๓๕๘,๔๕๗.- บาท โดยในส่วนของกลุ่มงานหลักได้รับการจัดสรร ดังนี้

กลุ่มงาน/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ
กลุ่มงานที่ ๑ การตรวจและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ	
๑.๑ กิจกรรมหลัก การบริหาร และบริการกำลังพล	
กิจกรรมรอง การบริหาร บริการกำลังพลทั่วไป	
รายการ การตรวจสอบระบบงานของ สจร.ทหาร	๓,๑๑๖,๖๕๙.-
๑.๒ กิจกรรมหลัก การบริหารจัดการ	
กิจกรรมรอง การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บก.ทท.	
รายการ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการจเรสัมพันธ์	๒๐๐,๐๐๐.-
รายการ สัมมนางานตามภารกิจ	๒๓๓,๖๐๐.-
กลุ่มงานที่ ๒ การสืบสวนสอบสวน	
๒.๑ กิจกรรมหลัก การบริหาร และบริการกำลังพล	
๒.๑.๑ กิจกรรมรอง การบริหาร บริการกำลังพลทั่วไป	
๒.๑.๑.๑ รายการ การสืบสวนสอบสวนของ สจร.ทหาร	๒๖๒,๔๘๐.-
๒.๑.๑.๒ รายการ การสังเกตการณ์ประกวราคาและตรวจการจ้างเหมา ก่อสร้างของ สจร.ทหาร	๗๙,๒๐๐.-
๒.๑.๒ กิจกรรมรอง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	
๒.๑.๒.๑ รายการ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ บก.ทท.	๒๐๑,๘๙๐.-
๒.๑.๒.๒ รายการ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของ สจร.ทหาร	๑๖๙,๒๗๐.-
กลุ่มงานที่ ๓ การบริหารจัดการ	
๓.๑ กิจกรรมหลัก การบริหารและบริการกำลังพล	
กิจกรรมรอง การบริหาร บริการกำลังพลทั่วไป	
รายการ การเดินทางไปทำการฝึกบินรักษาสมรรถภาพนักบิน	๙,๘๒๐.-
๓.๒ กิจกรรมหลัก การส่งกำลังบำรุง	
๓.๒.๑ กิจกรรมรอง การซ่อมบำรุง	
รายการ งานบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	๑๓,๒๐๐.-
๓.๒.๒ กิจกรรมรอง การบริการอื่น ๆ	
๓.๒.๒.๑ รายการ ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด อาคาร ๖ ชั้น ๗ - ๘	๙๖,๗๒๐.-
๓.๒.๒.๒ รายการ ค่าโทรศัพท์	๑๔,๔๐๐.-

๓.๓ กิจกรรมหลัก การบริหารจัดการ	
๓.๓.๑ กิจกรรมรอง การบริหารงานของส่วนราชการใน บก.ทท.	
รายการ การบริหารงานของ สจร.ทหาร	๘๒๕,๒๑๘.-
๓.๓.๒ กิจกรรมรอง การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บก.ทท.	
รายการ สัมมนาพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย	๑๐๖,๐๐๐.-
๓.๓.๓ กิจกรรมรอง การพัฒนาระบบราชการ	
รายการ การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สจร.ทหาร	๓๐,๐๐๐.-
รวมทั้งสิ้น	๕,๓๕๘,๔๕๗.-

กลุ่มงานที่ ๑ การตรวจและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ											
กิจกรรมหลัก การบริหาร บริการกำลังพล											
กิจกรรมรอง การบริหาร บริการกำลังพลทั่วไป											
ลำดับ	รายการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	๕		
๑	การตรวจสอบระบบงานของ สจร.ทหาร	ส่วนราชการใน บก.ทท. ปฏิบัติงาน ถูกต้องตามระเบียบ แผน ของ ทาง ราชการ	๑.๑ ตรวจและประเมินผล การปฏิบัติราชการตาม แผนงานประจำปีภายใต้ งบประมาณที่ได้รับการ จัดสรร	ร้อยละของการตรวจ การปฏิบัติราชการได้ ตามแผนงานประจำปี ภายใต้งบประมาณที่ได้รับการ จัดสรร	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กตส.สตป. สจร.ทหาร กตท.สตป. สจร.ทหาร	๒,๘๑๖,๖๕๙.-
				ระดับความสำเร็จการจัดทำหัวข้อการตรวจการ ปฏิบัติราชการแยกตาม สายงาน	๑	๒	๓	๔	๕	กตส.สตป. สจร.ทหาร กตท.สตป. สจร.ทหาร	
				ระดับความสำเร็จในการ เตรียมความพร้อมการ ดำเนินการปรับบทบาท สจร.ทหาร ให้สามารถให้ คำปรึกษา แนะนำ ด้าน การพัฒนาระบบราชการที่ สอดคล้องกับการบริหาร ราชการแนวใหม่'ได้ (PMQA)	๑	๒	๓	๔	๕	กตส.สตป. สจร.ทหาร กตท.สตป. สจร.ทหาร	

ลำดับ	รายการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	๕		
				ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและความเชื่อมั่นในคุณภาพของ สจร.ทหาร (หน่วยรับตรวจการปฏิบัติราชการจาก สจร.ทหาร)	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	กตส.สตป. สจร.ทหาร กตท.สตป. สจร.ทหาร	
			๑.๒ จัดชุดตรวจติดตามการแก้ไขตามผลการตรวจการปฏิบัติราชการของ สจร.ทหาร	ร้อยละของจำนวนข้อแก้ไขที่ชุดตรวจติดตามเข้าตรวจได้ดำเนินการแก้ไข โดยหน่วยรับตรวจเรียบร้อยแล้วตามผลการตรวจของ สจร.ทหาร	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	กผค. สจร.ทหาร	๓๐๐,๐๐๐.-
๒	การสัมมนาตามภารกิจ	การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน	การจัดสัมมนาหัวข้อเรื่องการจัดมาตรฐานการตรวจการปฏิบัติราชการในหน้าที่ของ สจร.ทหาร	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาผู้ตรวจและผู้รับตรวจมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการสัมมนา	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	กตท.สตป. สจร.ทหาร	๒๓๓,๖๐๐.-
๓	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการจเรสัมพันธ์	ด้านการตรวจการปฏิบัติราชการ	การจัดสัมมนาหัวข้อเรื่องการใช้ระบบสารสนเทศบริหารผลการตรวจการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาจากจเรเหล่าทัพ ที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการสัมมนาจเรสัมพันธ์	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	กผค. สจร.ทหาร	๒๐๐,๐๐๐.-

ลำดับ	รายการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	๕		
			การพัฒนากำลังพล ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ สายงานการตรวจการ ปฏิบัติราชการ	ร้อยละของผู้จบการศึกษา ตามหลักสูตรนายทหาร กิจการจร	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	สตป.๓ กผค.๓ กกกล.๓	
			การพัฒนาระบบดิจิทัลใน การติดตามความก้าวหน้า ในการพัฒนาระบบ คุณภาพระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารผลการ ตรวจการปฏิบัติราชการ (PIMIS)	จำนวนหน่วยที่ดำเนินการ ทดลองใช้งานระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหาร ผลการตรวจการปฏิบัติ ราชการ (PMIS)	๒	๓	๔	๕	๖	กตส.สตป. สจร.ทหาร กตท.สตป. สจร.ทหาร	

กลุ่มงานที่ ๒ การสืบสวนสอบสวน											
กิจกรรมหลัก การบริหาร บริการกำลังพล											
กิจกรรมรอง การบริหาร บริการกำลังพลทั่วไป											
ลำดับ	รายการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	๕		
๑	การสืบสวนสอบสวนของ สจร.ทหาร	การสอบสวนเป็น ธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้ร้องทุกข์ ร้องเรียน และผู้ถูก ร้องได้รับความ พึงพอใจ	การสืบสวนสอบสวนต่อ เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน	ร้อยละของข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่ได้รับการ ตอบสนองภายในเวลา ตามมาตรฐาน	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กสส.สตป. สจร.ทหาร	๒๖๒,๔๘๐.-
				จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทำผิด กฎหมาย ผิดหลักธรรมา- ภิบาลของส่วนราชการ และกำลังพลลดลง	เพิ่ม ขึ้น	-	คง เดิม	-	ลดลง	กสส.สตป สจร.ทหาร	
			การดำเนินการสืบสวน เชิงรุก	ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของผู้รับบริการ และความเชื่อมั่นใน คุณภาพของ สจร.ทหาร (การให้บริการจัดชุด แนะนำความรู้)	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	กสส.สตป สจร.ทหาร	

ลำดับ	รายการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	๕		
๒	การสังเกตการณ์ ประกวดราคา และตรวจการจ้าง เหมาก่อสร้างของ สจร.ทหาร	พัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประมิชอบ	การสังเกตการณ์ ประกวดราคา และตรวจการจ้าง เหมาก่อสร้าง ให้เป็นไปตาม สัญญาอย่างถูกต้อง	ร้อยละของการตรวจ ตามแผนการตรวจ สังเกตการณ์ การประกวด ราคาและ การตรวจ การจ้าง	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กสส.สตป สจร.ทหาร	๗๙,๒๐๐.-
๓	การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤ ติมิชอบในการปฏิบัติ ราชการ บก.ทท.		การจัดสัมมนา หัวข้อเรื่อง การ ป้องกันการทุจริต อย่างไรในยุคดิจิทัล	ร้อยละของผู้เข้าร่วม สัมมนามีความรู้ความ เข้าใจในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	๖๕	๗๐	๘๐	๘๕	๙๐	กสส.สตป สจร.ทหาร	๒๐๑,๘๙๐.-
๔	การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤ ติมิชอบในการปฏิบัติ ราชการ สจร.ทหาร		การจัดสัมมนาหัวข้อ เรื่อง สจร.ทหาร ร่วม ต่อต้านการทุจริตใน การปฏิบัติงานยุค ดิจิทัล	ร้อยละของกำลังพล สจร.ทหาร มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ ได้รับการสัมมนาและ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	กสส.สตป สจร.ทหาร	๑๖๙,๒๗๐.-

ลำดับ	รายการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	๕		
			การพัฒนาระบบดิจิทัลในการติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบคุณภาพในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการสืบสวนสอบสวน	ร้อยละของการพัฒนาโปรแกรมบริหารจัดการฐานข้อมูลการสืบสวนสอบสวนสำเร็จ	๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	๒๐	กสส.สตป สจร.ทหาร	
		กำลังพลส่วนราชการ บก.ทท. ประพฤติปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามแบบธรรมเนียมทหาร	การจัดชุดตรวจวินัยกำลังพลของส่วนราชการ บก.ทท. พื้นที่แจ้งวัฒนะ และนอกพื้นที่ บก.ทท. (แจ้งวัฒนะ) ต่อปีงบประมาณ	จำนวนครั้งของการจัดชุดตรวจวินัยกำลังพล บก.ทท. พื้นที่แจ้งวัฒนะ และนอกพื้นที่ บก.ทท. (แจ้งวัฒนะ) ต่อปีงบประมาณ	๔๐	๔๒	๔๔	๔๖	๔๘	กสส.สตป สจร.ทหาร	

กลุ่มงานที่ ๓ การบริหารจัดการ												
กิจกรรมหลัก การบริหาร บริการกำลังพล												
กิจกรรมรอง การบริหาร บริการกำลังพลทั่วไป												
ลำดับ	รายการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ	
					๑	๒	๓	๔	๕			
๑	การเดินทางไปทำการฝึกบินรักษาสภาพนักบิน	รักษาสมรรถภาพนักบิน	สจร.ทหาร ส่งกำลังพลที่เป็นนักบินประจำกองต้องเดินทางไปทำชั่วโมงบินและทำการฝึกบินเป็นประจำทุกปี	ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพนักบินตามที่เกณฑ์กำหนด	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	กกล. สจร.ทหาร	๙,๘๒๐.-	
๒	งานบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	การส่งกำลังบำรุง	สจร.ทหาร บำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของงาน บำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	กกล. สจร.ทหาร	๑๓,๒๐๐.-	
๓	ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด		จ้างเหมาทำความสะอาด อาคาร ๖ ชั้น ๗ - ๘	ร้อยละหน่วยมีความสะอาดได้มาตรฐาน	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กกล. สจร.ทหาร	๙๖,๗๒๐.-	
๔	ค่าโทรศัพท์		สนับสนุนการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วย	ร้อยละของการดำเนินการที่สำเร็จตามแผนงานประจำปี	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กกล. สจร.ทหาร	๑๔,๔๐๐.-	

ลำดับ	รายการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	๕		
๖	การบริหารงาน ของ สจร.ทหาร	การบริหารงาน ของ สจร.ทหาร	สนับสนุนการปฏิบัติ งานของ สจร.ทหาร ให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุ วัตถุประสงค์ ตาม ภารกิจ	ร้อยละของความ สำเร็จของแผนการ ดำเนินงานตาม วงรอบของการ ปฏิบัติงาน	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กกก. สจร.ทหาร	๘๒๕,๒๑๘.-
		เสริมสร้าง ความจงรักภักดี ต่อสถาบันหลัก ของชาติ และ อุดมการณ์ ทางทหาร คุณธรรม และ จริยธรรม	การร่วมกิจกรรม เทิดทูนและแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน	ร้อยละของการเข้า ร่วมการจัดกิจกรรม เทิดทูน และแสดง ความจงรัก ภักดีต่อ สถาบันหลักของ ชาติตามที่ บก.ทท. (กร.ทหาร)	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กกก. สจร.ทหาร	
			การปลูกฝังอุดมการณ์ ทางทหารและคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของการ ประเมินการปลูกฝัง อุดมการณ์ทางทหาร และ คุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรม	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กกก. สจร.ทหาร	

ลำดับ	รายการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	๕		
		พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและพร้อมก้าวสู่การเป็น PROMPT HQ	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล	ร้อยละของความสำเร็จของกำลังพลต่อองค์กร	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	กกล.สจร.ทหาร	
				ร้อยละของกำลังพลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพชีวิตที่ดี	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	กกล.สจร.ทหาร	
				ร้อยละของความพึงพอใจของกำลังพลต่อระบบสวัสดิการ	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	กกล.สจร.ทหาร	
		การดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรม (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ความโปร่งใสและวัฒนธรรม คุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด ร้อยละของผลการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA)	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	กกล.สจร.ทหาร	

ลำดับ	รายการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	๕		
		การดำเนินการตาม คำรับรองในการ ปฏิบัติราชการของ สจร.ทหาร	กาพัฒนา ระบบ ร าช ก าร ข อ ง สจร.ทหาร	ร้อยละของการ ประเมินผลการ ดำเนินงานตาม วงรอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กผค. สจร.ทหาร	๓๐,๐๐๐.-
		พัฒนาประสิทธิภาพ ของบุคลากรภายใน หน่วย	การจัดสัมมนาหัวข้อ เรื่อง ทบทวนหัวข้อ การตรวจการปฏิบัติ ราชการ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม สัมมนาได้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ ได้ รับ จา ก การ สัมมนา	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	กผค. สจร.ทหาร	๑๐๖,๐๐๐.-

กำหนดช่วงเวลาประกอบรายละเอียดการปฏิบัติและงบประมาณ หน่วยรับผิดชอบของแผนปฏิบัติราชการ สจร.ทหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	งาน/โครงการ	๒๕๖๕			๒๕๖๖									งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	การตรวจสอบระบบงานของ สจร.ทหาร													๓,๑๑๖,๖๕๙.-	กตส.สตป.๑
	๑.๑ ชี้แจงการตรวจของหน่วยรับตรวจ	←→													
	๑.๒ ทำการตรวจราชการ			←→								→			
	๑.๓ ติดตามประเมินผลการตรวจ			←→								→			
	๑.๔ จัดปฐมนิเทศผู้ตรวจประจำปี												←→		
๒	การสืบสวนสอบสวนของ สจร.ทหาร													๒๖๒,๔๘๐.-	กสส.สตป.๑
	๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนสอบสวน		←→									→			
	๒.๒ เดินทางไปสืบสวนสอบสวน			←→								→			
	๒.๓ เดินทางไปให้คำแนะนำความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ			←→								→			
	เพื่อป้องกันการร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบและ														
	การแพร่ระบาดของยาเสพติด														
๓	การสัมมนา เรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ทท.)													๒๐๑,๘๙๐.-	กสส.สตป.๑
	๓.๑ วางแผนดำเนินการ		←→												
	๓.๒ ขออนุมัติดำเนินการสัมมนา		←→												
	๓.๓ จัดหาวัสดุสำนักงาน		←→												
	๓.๔ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ			←→											
	๓.๕ สรุปผลการสัมมนา				←→										

ลำดับ	งาน/โครงการ	๒๕๖๕			๒๕๖๖									งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๔	การอบรมฯ กำลั้งพลสังกัด สจร.ทหาร เรื่อง การป้องกันการทุจริตฯ													๑๖๙,๒๗๐.-	กสส.สตป.๑
	ในการปฏิบัติราชการ (กำลั้งพล สจร.ทหาร)														
	๔.๑ วางแผนดำเนินการ		↔												
	๔.๒ ขออนุมัติดำเนินการสัมมนาฯ		↔												
	๔.๓ จัดหาวัสดุสำนักงาน		↔												
	๔.๔ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ			↔											
	๔.๕ สรุปผลการสัมมนา				↔										
๕	การสังเกตการณ์ประภควคราคาและตรวจการจ้างเหมาก่อสร้าง													๗๙,๒๐๐.-	กสส.สตป.๑
	ของ สจร.ทหาร														
	๕.๑ เดินทางไปร่วมสังเกตการณ์ประภควคราคาและการตรวจการก่อสร้าง				↔		↔		↔		↔				
	ของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖														
๖	สัมมนางานตามภารกิจ เรื่อง การจัดมาตรฐานการตรวจการปฏิบัติราชการในหน้าที่ของ สจร.ทหาร													๒๓๓,๖๐๐.-	กตท.สตป.๑
	๖.๑ วางแผนการดำเนินการ		↔												
	๖.๒ ขออนุมัติดำเนินการสัมมนาฯ		↔												
	๖.๓ จัดหาวัสดุสำนักงาน		↔												
	๖.๔ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ			↔											
	๖.๕ สรุปผลการสัมมนา				↔										
๗	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการจเรสัมพันธ์ เรื่อง การใช้ระบบสารสนเทศบริหารผลการตรวจการปฏิบัติราชการ													๒๐๐,๐๐๐.-	กผค.สจร.ทหาร
	๗.๑ วางแผนการดำเนินการ		↔												
	๗.๒ ขออนุมัติดำเนินการสัมมนาฯ		↔												
	๗.๓ เตรียมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ		↔												
	๗.๔ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ			↔											
	๗.๕ สรุปผลการสัมมนา				↔										

ลำดับ	งาน/โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๘	สัมมนาการพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย เรื่อง ทบทวนหัวข้อการตรวจการปฏิบัติราชการ												๑๐๖,๐๐๐.-	กผค.สจร.ทหาร
	๘.๑ วางแผนการดำเนินการ		↔											
	๘.๒ ขออนุมัติดำเนินการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ		↔											
	๘.๓ เตรียมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ		↔											
	๘.๔ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ			↔										
	๘.๕ สรุปผลการสัมมนา				↔									
๙	งานอื่นๆ													
	๙.๑ การฝึกบินกำลังพล สจร.ทหาร							↔					๙,๘๒๐.-	กกล.สจร.ทหาร
	๙.๒ การบริหารงาน สจร.ทหาร	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	๘๒๕,๒๑๘.-	กกล.สจร.ทหาร
	๙.๓ จ้างเหมาทำความสะอาดอาคาร ๖ ชั้น ๗-๘	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	๙๖,๗๒๐.-	กกล.สจร.ทหาร
	๙.๔ ค่าโทรศัพท์	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	๑๔,๔๐๐.-	กกล.สจร.ทหาร
	๙.๕ งานบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ		↔						↔				๑๓,๒๐๐.-	กกล.สจร.ทหาร
๑๐	การพัฒนาระบบราชการ													
	การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สจร.ทหาร			↔									๓๐,๐๐๐.-	กผค.สจร.ทหาร
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น												๕,๓๕๘,๔๕๗.-	

แผนการปฏิบัติงานของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่																															การเดินทาง		
เดือน	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐		๓๑	
ต.ค.๖๕	ส	อา						ส	อา				ร.๙		ส	อา							ส	อา	ชด			ปฐม	ส	อา			
	ส	อา						ส	อา				ร.๙		ส	อา						ส	อา	เชย			ปฐม	ส	อา				
พ.ย.๖๕		สนภ.๑			ส	อา		กทม.				ส	อา	สนภ.๒						ส	อา	สนภ.๓			สัมมนา		ส	อา		สนภ.๔		---	รลยนต์
		สนภ.๕			ส	อา		กทม.				ส	อา	สนภ.๒						ส	อา	สนภ.๓			จเรสัมพันธ		ส	อา		สนภ.๔		---	รลยนต์
ธ.ค.๖๕			ส	อา	พ้อ			สัมมนา		รัฐ	อา	*	*	นพค.๓๖				อา	สนภ.๓				นกส.๓		อา		*					สิ้นปี	รลยนต์
			ส	อา	พ้อ			กำลังพล		รัฐ	อา	ชดเชย						ส	อา						ส	อา						สิ้นปี	รลยนต์
ม.ค.๖๖	ใหม่	ชด			*			อา	วส.๙๑๔				นพค.๓๕		อา			ทท.	นพค.๓๒		*	อา							ส	อา			รลยนต์
		เชย			เปิด		ส	อา	หลักสูตรจเร บก.ทท.					ส	อา			ทท.			ส	อา	หลักสูตรจเร บก.ทท.				ส	อา					
ก.พ.๖๖				ส	อา	*	นพค.๑๔				อา	นพค.๑๒		นกส.๑		อา	*				*			อา	นพค.๕๓		---	---	---			รลยนต์	
				ส	อา	หลักสูตรจเร บก.ทท.				ส	อา	หลักสูตรจเร บก.ทท.				ส	อา			ปิด			ส	อา									
มี.ค.๖๖				ส	อา	มาฆะ					ส	อา	*	นพค.๒๔				อา	นพค.๒๒		วส.๙๐๙			อา		*							รลยนต์
	นกส.๕			อา		นพค.๕๒			*	อา						ส	อา	สปท.					ส	อา			รร.ชท.สปท.						
เม.ย.๖๖	ส	อา				จักรี		ส	อา	สยย.ทหาร			สงกรานต์			อา	ชด					ส	อา						ส	อา	---	รลยนต์	
	ส	อา	ศขบ.ทหาร			จักรี		ส	อา								อา	เชย	*	นพค.๑๓		อา	กกส.สทพ.					อา	---				
พ.ค.๖๖	นพค.๑๑		*	ฉัตร		ส	อา				พิช		ส	อา	วิสา	ชด	*	*			อ	วส.๙๑๒		นพค.๔๖			อ	นกส.๔				รลยนต์	
				ฉัตร		ส	อา	นพค.นทพ.			พิช		ส	อา	วิสา	เชย			ส	อ			นทพ.			ส	อ						
มิ.ย.๖๖	*		ราชินี	อา	ชด					ส	อา						ส	อา						ส	อา						---	รลยนต์	
			ราชินี	อา	เชย		ขว.ทหาร			ส	อา	*	สนภ.๕				อา	กสช.สทพ.		ศฝภ.นทพ.		*	อา								---	รลยนต์	
ก.ค.๖๖	ส	อา						ส	อา	ผท.ทหาร					ส	อา						ส	อา		ศทช.ศบท.			ร.๑๐	ส	อา		รลยนต์	
	ส	อา	ศบท.					ส	อา					ส	อา	สน.บก.บก.ทท.				ส	อา						ร.๑๐	ส	อา				
ส.ค.๖๖	อาสา	เข้า			ส	อา	สส.ทหาร					พันปี	อา	ชด	สปข.ทหาร			ส	อา	ยท.ทหาร					ส	อา							รลยนต์
	อาสา	พรรษา			ส	อา						พันปี	อา	เชย				ส	อา	สรณ.ทหาร				ส	อา								
ก.ย.๖๖		ส	อา					ปัจฉิม	ส	อา						ส	อา						ส	อา						ส	---		
		ส	อา					ปัจฉิม	ส	อา						ส	อา						ส	อา						ส	---		

บทที่ ๔

การกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลและรายงาน

สจร.ทหาร ได้ร่วมกับ ยก.ทหาร และ สปช.ทหาร กำหนดแนวทางในการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบและการรายงานผลการปฏิบัติงาน/การดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการไว้ดังนี้

๑. การกำกับดูแลและติดตามงาน

๑.๑ จัดทำรูปแบบการกำกับดูแล ติดตามงาน

๑.๒ จัดผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแล ติดตามงาน

๑.๓ กำหนดขอบข่ายการกำกับดูแล ติดตามงาน

๒. การประเมินผล

๒.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล

๒.๒ สร้างเครื่องมือประเมินผล

๒.๓ ดำเนินการประเมินผลก่อนดำเนินโครงการเพื่อดูความเป็นไปได้ ระหว่างดำเนินโครงการเพื่อดูความก้าวหน้า และปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการเพื่อดูประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการดำเนินงานตามโครงการ

๓. การตรวจสอบ เป็นการประเมินความก้าวหน้าของการดำเนินงาน/โครงการ ตลอดจน การพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงาน/โครงการ นั้น ๆ ว่ามีมากน้อยเพียงใด เมื่อเปรียบเทียบกับมาตรฐาน ที่กำหนดการตรวจสอบจึงเป็นกระบวนการที่บ่งชี้คุณภาพ ของงาน/โครงการของ สจร.ทหาร ว่าประสบผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายหรือไม่เพียงใด การตรวจสอบแบ่ง ออกเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

๓.๑ การตรวจสอบคุณภาพภายใน หรือการประเมินตนเองใน สจร.ทหาร เป็น กระบวนการที่กระทำโดยผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน/โครงการ ก่อให้เกิดสารสนเทศในการตัดสินใจ ผลสัมฤทธิ์ ของงาน/โครงการและต้องกระทำทุกขั้นตอนของการทำงาน ซึ่งการตรวจสอบนี้อาจกระทำเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะก่อนดำเนินการ ระหว่างดำเนินการ และเมื่อสิ้นสุดงาน/โครงการ

๓.๒ การตรวจสอบคุณภาพภายนอก เป็นกระบวนการที่กระทำโดยบุคลากรหรือคณะ บุคคลที่ไม่ได้ร่วมงาน/โครงการ ซึ่งทาง บก.ทท. จะแต่งตั้ง หน่วยงานอื่น เช่น สदन.ทหาร ทำการตรวจสอบ โดยเน้นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/โครงการ เพื่อตรวจสอบว่างาน/โครงการ ประสบผลสำเร็จเพียงใด โดยพิจารณาทั้งด้านปริมาณและคุณภาพของผลผลิต เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ของงาน/ โครงการที่กำหนดไว้ ผลการตรวจสอบจะเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการปรับปรุงและพัฒนา งาน/โครงการ ต่อไป

๔. การรายงาน เป็นการรวบรวมผลการดำเนินงาน/โครงการ ซึ่งเป็นภาระหน้าที่ที่สำคัญของ สจร.ทหาร ที่จะต้องรายงานผล ให้ ผบ.ทสส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ความสำเร็จ และปัญหา อุปสรรค เพื่อร่วมมือสนับสนุนในการวางแผนพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงาน/โครงการของ สจร.ทหาร ให้ประสบผลสำเร็จในปีต่อไป โดยได้กำหนดแนวทางในการรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ ดังนี้

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ เมื่อสิ้นสุดแต่ละกิจกรรมที่กำหนดไว้ โดยผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

๔.๒ สรุปผลการดำเนินงาน/โครงการ เป็น ๒ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ เดือนมีนาคม ระยะที่ ๒ เดือนกันยายน

๔.๓ ทุกสิ้นปีงบประมาณ สจร.ทหาร จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเผยแพร่ให้กับ
ส่วนราชการ บก.ทท. ได้รับทราบต่อไป ซึ่งมีสาระของเรื่องที่จะรายงาน ดังนี้

๔.๓.๑ ผลการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี

๔.๓.๒ สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

๔.๓.๓ ผลสำเร็จที่เป็นจุดเด่น จุดด้อย และจุดพัฒนาในอนาคต

ภาคผนวก

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมและศักยภาพของสำนักงานจเรทหาร (SWOT Analysis)

ทบทวนสภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis)

วิเคราะห์สภาพภายในองค์กร (7S Framework)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของ สำนักงานจเรทหาร วัตถุประสงค์ในการดำเนินการเพื่อให้สำนักงานจเรทหาร ใช้เป็นพื้นฐานในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลุ่มงาน เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ที่ดีขององค์กรได้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
ยุทธศาสตร์	
• สจร.ทหาร มีการวางวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนการ พัฒนาการเรียนรู้ และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของ บุคลากรอย่างชัดเจน โดยสอดคล้องกับแผนที่นำทาง (Road map) ของหน่วย และเชื่อมโยงกับประเด็น ยุทธศาสตร์ของ บก.ทท.	• การวางแผนการดำเนินงานยังอาศัยการคาดการณ์ บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจในเป้าหมาย เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของหน่วยและจากปริมาณ งานที่หน่วยมีค่อนข้างมาก ทำให้ไม่สามารถทำงาน เจริญได้อย่างต่อเนื่อง
โครงสร้าง	
• สจร.ทหาร มีโครงสร้างการจัดหน่วย ตามลักษณะ กลุ่มงาน สามารถปฏิบัติภารกิจเพื่อตอบสนองให้บรรลุ ต่อประเด็นกลยุทธ์ของหน่วยได้	• โครงสร้างอัตรากำลังพลของ สจร.ทหาร จำนวน ผู้ตรวจการปฏิบัติราชการในหน้าที่ของ สจร.ทหาร มีไม่เพียงพอกับภารกิจที่ได้รับในปัจจุบัน รวมทั้ง การปรับโครงสร้างหน่วย ผู้บังคับบัญชามีนโยบาย ไม่มีการเพิ่มอัตรากำลังพล
ระบบองค์กร	
• สจร.ทหาร มีระเบียบ แบบแผน ระบบงาน และข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน รวมทั้ง มีแผนและคู่มือการตรวจการปฏิบัติราชการที่เป็น รูปธรรม โดยยึดถือระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการตรวจ ในหน้าที่ของ สจร.ทหาร พ.ศ.๒๕๕๒ และคู่มือการตรวจ ในหน้าที่ของ สจร.ทหาร ประจำปี	• การประสานงาน ภายในหน่วยขึ้นตรงของ สจร.ทหาร ยังดำเนินการได้ไม่ต่อเนื่อง เนื่องจาก การปฏิบัติงานที่ต้องเดินทางต่างพื้นที่ ทำให้ขาด ประสิทธิภาพในการประสานงานลงไปข้าง

ทักษะของบุคลากร	
● กำลังพลของ สจร.ทหาร ได้เข้ารับการศึกษาศึกษาและอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง ทำให้ได้รับการพัฒนาทักษะและความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงมีการหมุนเวียนให้กำลังพลร่วมเป็นผู้ตรวจ ของ สจร.ทหาร เพื่อฝึกฝนเรียนรู้ให้มีความชำนาญในงานด้านการตรวจในหน้าที่ของ สจร.ทหาร	● การบรรจุกำลังพลในสายงานด้านการตรวจมีไม่เพียงพอต้องขอรับการสนับสนุนกำลังพลจากส่วนราชการอื่น ซึ่งส่งผลทำให้ไม่สามารถพัฒนาทักษะงานด้านการตรวจให้กับกำลังพลดังกล่าวได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
คุณค่าร่วมในองค์กร	
● กำลังพลมีความเชื่อมั่นต่อองค์กร มีความเสียสละ อุทิศตน ให้กับองค์กร และมีความสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล และหน่วยงานอื่น	● สจร.ทหาร มีอัตรากำลังพลในแต่ละชั้นยศ น้อยกว่าหน่วยงานอื่น ส่งผลต่อความเชื่อมั่นเรื่องความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน การทุ่มเท และความเสียสละในการทำงานได้ในบางโอกาส
บุคลากรส่วนใหญ่	
● กำลังพลของ สจร.ทหาร มีระเบียบวินัยและปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร สามารถทำงานเป็นทีม ทำให้มีความเป็นปึกแผ่นและง่ายต่อการควบคุมบังคับบัญชา ● กำลังพลของหน่วยมีความรู้ความสามารถในหน้าที่เป็นอย่างดี มีความเสียสละ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่	● สจร.ทหาร มีอัตรากำลังพลค่อนข้างน้อย แต่ต้องรับภาระงานในการจัดกำลังพลเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา และภารกิจต่าง ๆ ของ บก.ทท. เท่ากับหน่วยงานอื่น ทำให้บางห้วงขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ● เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความชำนาญในการเขียนสรุปรายงานและข้อพิจารณาทางฝ่ายอำนวยการ
รูปแบบการนำองค์กร	
● สจร.ทหาร มีการพัฒนาสัมพันธระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน รวมทั้งมีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการและลงนามแทน จร.ทหาร รวมถึงการแบ่งมอบและการกำกับดูแลตามสายการบังคับบัญชา	● การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงบ่อยครั้ง ทำให้การกำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยไม่ต่อเนื่อง และส่งผลต่อขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล

ผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาปัจจัยเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
ผู้รับบริการ	
● ส่วนราชการ บก.ทท.ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และหน่วยรับตรวจในฐานะผู้รับบริการ ให้ความเชื่อมั่น และยอมรับในการตรวจการปฏิบัติราชการ และการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของ สจร.ทหาร	● ส่วนราชการ บก.ทท. ที่เป็นหน่วยรับตรวจบางหน่วย จัดทำหลักฐาน เพื่อให้รองรับและให้ผ่านเกณฑ์การตรวจ เท่านั้น ซึ่งทำให้ไม่สามารถแสดงให้เห็นประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของหน่วยได้อย่างแท้จริง ● หน่วยต่าง ๆ ไม่มีอัตรานายทหารกิจการจร ในการปฏิบัติที่ต่อเนื่อง ● กำลังพลของหน่วยที่รับตรวจยังมีความรู้สึกรู้ว่าเป็น การเพิ่มภาระที่ไม่จำเป็นในการรับตรวจ
สถานการณ์ด้านการเมือง	
● จากนโยบาย ผบ.ทสส. ในการบริหารจัดการกองทัพ ที่ให้ความสำคัญในการตรวจสอบและการประเมินผล การปฏิบัติราชการ สจร.ทหาร จึงเป็นตัวแทน และเป็น เครื่องมือให้กับผู้บังคับบัญชา ในการกำกับดูแล การปฏิบัติงานของส่วนราชการ บก.ทท. รวมทั้ง การสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน	● นโยบายด้านการตรวจการปฏิบัติราชการ เป็นการตรวจเพื่อแนะนำ ทำให้หน่วยรับตรวจ บางหน่วย ไม่ให้ความสำคัญที่จะพัฒนาการปฏิบัติงาน ของหน่วยให้ต่อเนื่อง
สภาพแวดล้อม/สภาพเศรษฐกิจ	
● ส่วนราชการ บก.ทท. ที่เป็นหน่วยรับตรวจใน ส่วนภูมิภาค สามารถเป็นตัวอย่งที่ดีแก่หน่วยงาน ภายนอก และประชาชนทั่วไปในการปฏิบัติราชการ เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล และเผยแพร่ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	● ส่วนราชการ บก.ทท.ที่เป็นหน่วยรับตรวจ มีที่ตั้ง อยู่ในส่วนภูมิภาค มีระยะทางไกล ไม่สะดวกต่อ การเดินทาง และบางหน่วยมีพื้นที่เสี่ยงอันตราย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน ของหน่วย ● การตรวจหน่วยในพื้นที่ กทม. ไม่ได้รับงบประมาณ
สภาพสังคม	
● ส่วนราชการ บก.ทท. ส่วนใหญ่มีที่ตั้งในพื้นที่ แ่งวัฒนะ และใกล้เคียง มีความสะดวกในการเดินทาง เพื่อตรวจการปฏิบัติราชการและการสืบสวนสอบสวน รวมทั้งมีความสะดวกในการประสานงาน และเอื้อ ต่อการสร้างเครือข่าย	● วัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมองค์กร ยังคงมีระบบ อุปถัมภ์ ทำให้การบรรจุกำลังพลในบางตำแหน่ง อาจส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ และมีผลต่อ การรับตรวจจากชุดตรวจของ สจร.ทหาร
เทคโนโลยี	
● บก.ทท. มีแผนให้ส่วนราชการ บก.ทท.มีการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการทำงานของหน่วย ซึ่งจะส่งผลทำให้ การปฏิบัติงานของหน่วยมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ	● ความเจริญก้าวหน้าที่รวดเร็วของเทคโนโลยี สารสนเทศ ประกอบกับหน่วยมีเจ้าหน้าที่ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศไม่เพียงพอ ทำให้การพัฒนางาน ด้านเทคโนโลยีมีข้อจำกัด ● กำลังพลส่วนใหญ่ยังไม่สามารถใช้เทคโนโลยี สารสนเทศได้เต็มประสิทธิภาพ ● ระบบการจัดเก็บข้อมูลแบบดิจิทัลยังไม่เป็นระบบ



กองแผนและโครงการ สำนักงานจเรทหาร

