



แผนปฏิบัติการ สำนักงานจเรทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)



จัดทำโดย กองแผนและโครงการ สำนักงานจเรทหาร

คำนำ

สำนักงานจเรทหาร เป็นส่วนราชการขึ้นตรง สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย มีหน้าที่ในการพิจารณาเสนอความเห็น วางแผน ดำเนินการตรวจราชการ ติดตามผล และประเมินค่าการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ตลอดจนมีการสืบสวน สอบสวน และพิจารณาเรื่องราว ร้องทุกข์ ร้องเรียน และเรื่องที่ยุ้บังคับบัญชามอบหมาย

การตรวจราชการในหน้าที่ของสำนักงานจเรทหาร คือการทำหน้าที่ตรวจการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ให้มีการดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ตามแบบธรรมเนียมทหาร และบรรลุผลตามความมุ่งหมายของแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด สจร.ทหาร จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการของหน่วยและ ได้จัดทำแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการกองทัพไทย ซึ่งมีความเชื่อมโยง ไปสู่แผนปฏิบัติราชการกองทัพไทย กระทรวงกลาโหม แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติตามลำดับ ตลอดจนได้กำหนดตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายการดำเนินการ และกลยุทธ์ในการดำเนินการ รวมทั้งกำหนดแผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ สำหรับรองรับการดำเนินงานดังกล่าว ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และนโยบายของกองบัญชาการกองทัพไทย ต่อไป

สำนักงานจเรทหาร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ กล่าวทั่วไป	๑
- โครงสร้างการจัดของ สจร.ทหาร	๑
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	๒
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๓
- แผนยุทธศาสตร์ชาติ	๓
- แผนกระทรวงกลาโหม	๔
- แผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการกองทัพไทย	๕ - ๖
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการของ สจร.ทหาร (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๗
- ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ “เป็นองค์กรสมรรถนะสูง”	๗
- ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ “ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม ปรับระบบงานเป็น Digital OIG	๘
- ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ “เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็น Digital OIG	๘
- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ	๙
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	๑๐
ภาคผนวก	๑๑
- เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๕ และ Vision พ.ศ.๒๕๘๐ ของ บก.ทท.	๑๒
- ความเชื่อมโยงเป้าหมาย บก.ทท. ลงสู่ สจร.ทหาร	๑๓
- เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๕ และ Vision พ.ศ.๒๕๘๐ ของ สจร.ทหาร	๑๔
- Roadmap เป้าหมาย สจร.ทหาร ปี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	๑๕
- แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) : สจร.ทหาร	๑๖
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของ สจร.ทหาร	๑๗ - ๑๙

.....

แผนปฏิบัติการสำนักงานจเรทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย

พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

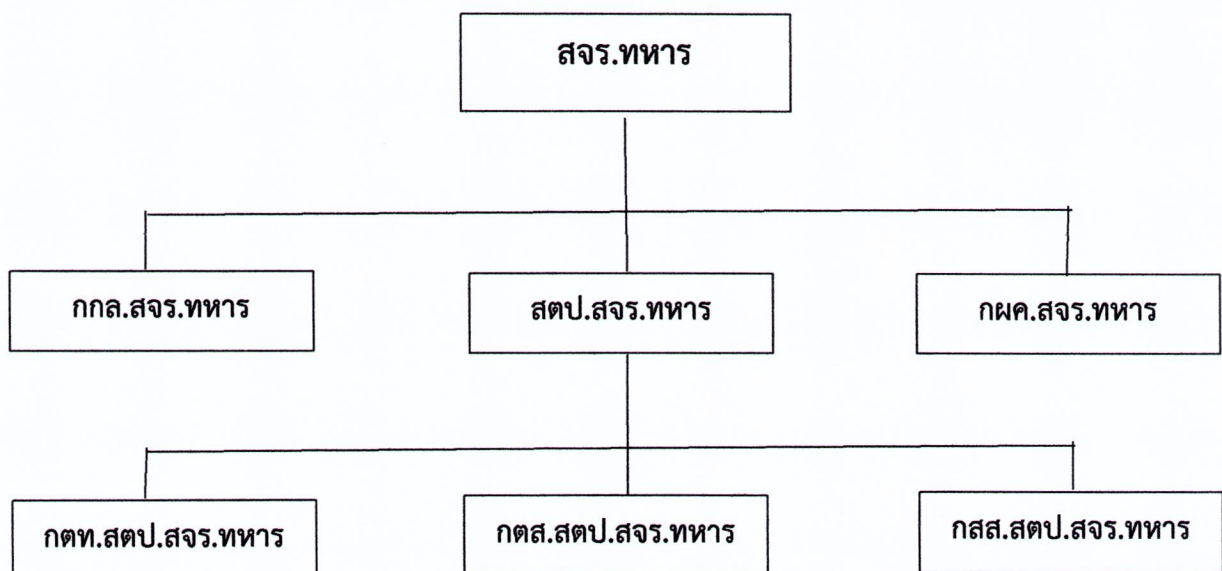
ส่วนที่ ๑ กล่าวทั่วไป

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐ ตั้งแต่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ และคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งประกาศใช้ตั้งแต่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยจัดทำเป็นแผน ๕ ปี และแผนปฏิบัติการรายปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยในวาระเริ่มแรกให้จัดทำแผน ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

สำนักงานจเรทหาร ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการ สำนักงานจเรทหาร ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด โดยยึดถือแผนปฏิบัติการกองบัญชาการกองทัพไทย ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการ สำนักงานจเรทหาร เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของสำนักงานจเรทหาร และให้หน่วยขึ้นตรงสำนักงานจเรทหาร ยึดถือเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการ และจัดทำแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการของสำนักงานจเรทหาร และมีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการกองทัพไทย

โครงสร้างการจัดของสำนักงานจเรทหาร



วิสัยทัศน์ ของสำนักงานจเรทหาร

เป็นองค์กรหลักด้านการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการสืบสวนสอบสวนของกองบัญชาการกองทัพไทย ที่มีความทันสมัย เป็นที่ยอมรับของกระทรวงกลาโหม

พันธกิจ

๑. ตรวจการปฏิบัติราชการ ของ ส่วนราชการใน กองบัญชาการกองทัพไทย
๒. สืบสวนสอบสวนหาข้อเท็จจริง เรื่องราร้องทุกข์ร้องเรียน และเรื่องและผู้บังคับบัญชา มอบหมาย
๓. ตรวจการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

ค่านิยม

เที่ยงตรง

เป็นแบบอย่างที่ดี

มีวินัย

ไว้วางใจได้

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

❖ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

สจร.ทหาร มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ดังนี้

เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ภาครัฐยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ภาครัฐบริหารงานบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆและมีเท่าที่จำเป็น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชน โดยเสมอภาค

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ จะต้องสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาย่างมีบูรณาการ มีความต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม”

❖ แผนกระทรวงกลาโหม ได้กำหนดไว้ ๓ ประเด็นดังนี้

1. ประเด็นความมั่นคง
2. ประเด็นการต่างประเทศ
3. ประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

สจร.ทหาร มีความสอดคล้องกับแผนของกระทรวงกลาโหม ประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ซึ่งมีเป้าหมายคือ สร้างองค์ความรู้พื้นฐานการสะสมองค์ความรู้ การต่อยอดไปสู่การประยุกต์ใช้องค์ความรู้ การต่อยอดไปสู่นวัตกรรมทางเศรษฐกิจ และการสร้างนวัตกรรมเพื่อให้ภาคอุตสาหกรรมสามารถนำไปใช้ประโยชน์โดยตรง นอกจากนี้ กองบัญชาการกองทัพไทย ยังมีส่วนสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๙ ประเด็น ได้แก่

๑. ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
๒. ประเด็นการท่องเที่ยว
๓. ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
๔. ประเด็นพลังงานสังคม
๕. ประเด็นการเติบโตอย่างยั่งยืน
๖. ประเด็นการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
๗. ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
๘. ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๙. ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

❖ แผนปฏิบัติการราชการกองบัญชาการกองทัพไทย ได้กำหนดไว้ ๖ แผนงาน

๑. การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. แผนป้องกันประเทศ
๓. การรักษาความมั่นคงของรัฐ
๔. การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ
๕. การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชน
๖. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

สจร.ทหาร มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการกองบัญชาการกองทัพไทย ในแผนที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งกองบัญชาการกองทัพไทย ต้องมุ่งพัฒนาบุคลากร กระบวนการทำงาน และหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพสูงด้วยการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และใช้เทคโนโลยี Digital สนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยต้องอยู่บนพื้นฐานของธรรมาภิบาล เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๖๓	๖๔	๖๕
๑. ร้อยละของกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาระบบราชการตามแผนงานที่กำหนด	๗๐	๗๕	๘๐
๒. ค่าคะแนนเฉลี่ยในการดำเนินงานการประเมินผลของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามเกณฑ์ประเมินผล PMQA 4.0	๓๕๐	๓๖๐	๓๗๐
๓. ร้อยละของระบบงานใน บก.ทท. เป็น DIGITAL	๕๐	๖๐	๗๐

แนวทางการพัฒนาแผนงานที่ ๖ กองบัญชาการกองทัพไทย ดังนี้

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพลปรับหลักสูตรด้านการศึกษา : กพ.ทหาร
๒. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยให้เหมาะสมรองรับภารกิจและปรับปรุงการบริหารจัดการอัตรา ให้มีความอ่อนตัว : ยก.ทหาร
๓. พัฒนาหน่วยระดับกองให้เป็น DIGITAL Office/ ระบบงานเป็น DIGITAL : ส่วนราชการใน บก.ทท.

๔. ปรับปรุงระเบียบคำสั่งให้เกิดการกระจายอำนาจการบริหารจัดการ : กพ.ทหาร
๕. พัฒนาระบบงานให้เป็น DIGITAL : ส่วนราชการใน บก.ทท.
๖. ปรับปรุงกระบวนการจัดสรรงบประมาณให้รองรับงานตามยุทธศาสตร์บริหารจัดการ ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ : สปช.ทหาร
๗. เพิ่มประสิทธิภาพระบบตรวจสอบประเมินผลและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) : สปช.ทหาร

แผนงาน/โครงการสำคัญ

๑. การปรับปรุงระบบและโปรแกรมการติดตามการปฏิบัติงานและประเมินผล
๒. การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
๓. การพัฒนาหน่วยงานสู่ระบบ Digital Officer
๔. การเสริมสร้างความรู้ด้าน IT และการบริหารจัดการด้วย IT

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการของ สจร.ทหาร (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

การพัฒนาและขับเคลื่อน สจร.ทหาร ไปสู่เป้าหมาย Digital OIG ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อมุ่งไปสู่ Vision Smart OIG ในปี พ.ศ.๒๕๘๐ ภายใต้สภาพแวดล้อมของนวัตกรรมดิจิทัลที่เกิดขึ้นใหม่ที่มีความเปลี่ยนแปลง รูปแบบ วิธีการ กระบวนการทำงาน ต้องมีการปรับตัวในทุกมิติให้รองรับการเป็น Digital ด้วยการคิดเลือกและพิจารณาถึงเทคโนโลยีอันเหมาะสม รวมทั้งความสามารถในการบริหารจัดการเทคโนโลยีให้เต็มประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

สจร.ทหาร ได้วางแผนพัฒนาองค์กร ซึ่งเป็นการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงทั้งคน (People) ยุทโธปกรณ์ (Equipment) และระบบงาน (System) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน โดยใช้เครื่องมือการบริหารผลการปฏิบัติงานตามแนวคิด Balanced Scorecard ซึ่งประกอบด้วยเครื่องมือที่สำคัญคือ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator) โดยมีเป้าหมาย สจร.ทหาร เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็น Digital OIG ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งนี้ได้จัดทำแผนที่นำทาง (Road map) มีกรอบระยะเวลา ๔ ปี ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๑. สร้างสถานะเกื้อกูล ระบบงาน Digital OIG
๒. ปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตราให้มีความสอดคล้องกับการขับเคลื่อน สจร.ทหาร ไปสู่เป้าหมาย Digital OIG
๓. จัดทำโปรแกรมระบบสารสนเทศบริหารผลการตรวจการปฏิบัติราชการ
๔. จัดทำโปรแกรมระบบฐานข้อมูลการสืบสวนสอบสวน
๕. พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล เพื่อรองรับระบบงาน Digital
๖. พัฒนารอบแนวทางการตรวจการปฏิบัติราชการ และงานด้านการสืบสวนสอบสวน เพื่อรองรับระบบงานฐานข้อมูล
๗. จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ สจร.ทหาร

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕
๑. ร้อยละของการจัดทำระบบสารสนเทศบริหารผลการตรวจการปฏิบัติราชการ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
๒. ร้อยละของการจัดทำระบบฐานข้อมูลการสืบสวนสอบสวน	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
๓. ร้อยละของการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
๓. ร้อยละของระบบงานของสจร.ทหาร เป็น DIGITAL	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

แผนงาน/โครงการสำคัญ

๑. การพัฒนาระบบสารสนเทศบริหารผลการตรวจการปฏิบัติราชการ
๒. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการสืบสวนสอบสวน
๓. จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
๔. การพัฒนาหน่วยงานสู่ระบบ Digital OIG
๕. การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

➤ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด

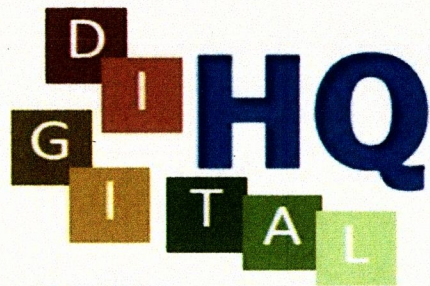
แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้ของ หน่วยงาน	เงินกู้		
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	อื่น ๆ
๒๓,๐๓๑,๖๗๔				

➤ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติราชการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
1. กิจกรรมหลัก การบริหาร และบริหารกำลังพล	๕,๐๐๒,๒๕๐	๕,๐๘๒,๖๗๔	๕,๕๙๐,๙๔๑	๑๕,๖๗๕,๘๖๕
2. กิจกรรมหลัก การส่งกำลัง บำรุง	๑๒๐,๕๒๐	๑๒๐,๕๒๐	๑๓๒,๕๗๒	๓๗๓,๖๑๒
3. กิจกรรมหลัก การบริหาร จัดการ	๑,๖๐๑,๕๓๐	๑,๖๔๑,๘๑๘	๑,๘๐๕,๙๙๙	๕,๐๔๙,๓๔๗
4. โครงการจัดหาระบบ คอมพิวเตอร์ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการของ สจร.ทหาร	-	๑,๙๓๒,๘๕๐	-	๑,๙๓๒,๘๕๐

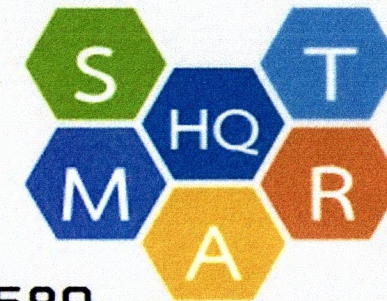
ภาคผนวก

เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๕ และ Vision พ.ศ.๒๕๘๐ ของ บก.ทท.



2565

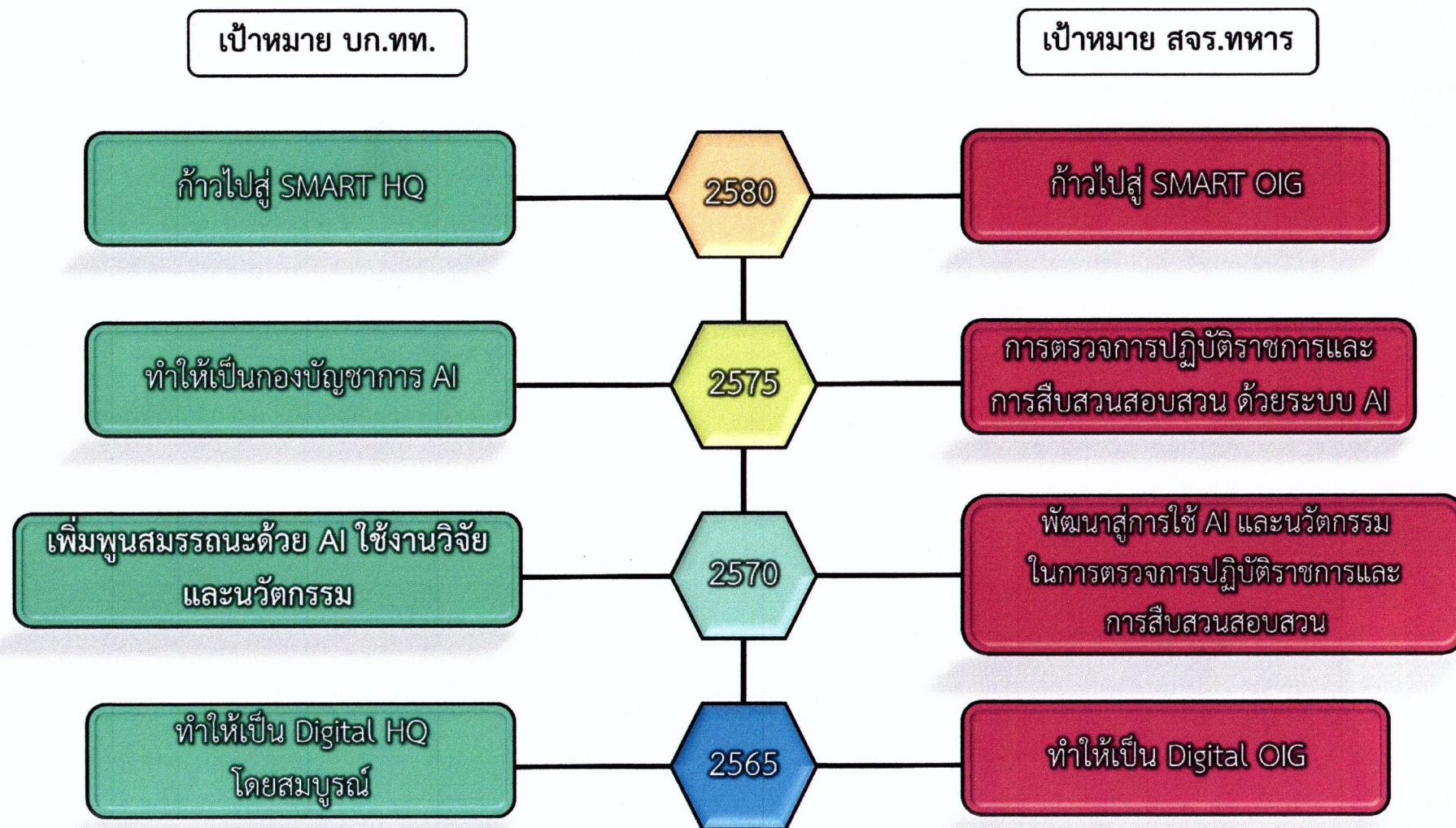
Decision Support System	มีฐานข้อมูล และระบบงาน digital สำหรับ การตัดสินใจที่สมบูรณ์ ตามที่ EA กำหนด
Integration	มีระบบปฏิบัติแบบบูรณาการ กับเหล่าทัพ และส่วนราชการ (NCO)
Globalization	สามารถเชื่อมโยงกับระบบภายนอก แต่ปิดกั้นความลับได้
Intelligence	มีระบบข่าวกรองที่ทันสมัย แม่นยำ ถูกต้อง รู้ล่วงหน้า
Technology 4.0	ใช้เทคโนโลยีที่มีความฉลาด (AI) ทำงานแทนคน
Alert & Accuracy	มีความพร้อมในการบัญชาการ ได้อย่างแม่นยำ
Loyalty and Learning Organization	เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ และมีความจงรักภักดี



2580

Strength and Sustainable	เข้มแข็ง พึ่งตนเองอย่างยั่งยืน
Multi Purpose	มีความอ่อนตัวสูง ปรับใช้ได้หลายภารกิจ
AI C2	ระบบการควบคุมบังคับบัญชา ที่ถูกต้อง แม่นยำ เป็น Digital HQ ใช้เทคโนโลยี AI
Royal Military	มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
Transparent	โปร่งใส ตรวจสอบได้ Tolerant to Zero

ความเชื่อมโยงเป้าหมาย บก.ทท. ลงสู่ สจร.ทหาร



เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๕ และ Vision พ.ศ.๒๕๘๐ ของ สจร.ทหาร



2565

D	Database	มีฐานข้อมูล และระบบงาน Digital
I	Integration	บูรณาการการตรวจการปฏิบัติ ราชการ และการสืบสวนสอบสวน
G	Guideline	แนวทางการตรวจการปฏิบัติ ราชการและการสืบสวนสอบสวน
I	Innovation	มีนวัตกรรมองค์กร
T	Technology	มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย
A	Active	การดำเนินงานเชิงรุก
L	Learning Organization	เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



2580

S	Strength & Sustainability	เข้มแข็ง และมีความยั่งยืน
M	Multioperations	การตรวจการปฏิบัติราชการและ สืบสวนสอบสวนได้หลากหลายมิติ
A	AI Inspector	การตรวจการปฏิบัติราชการ และ การสืบสวนสอบสวนระบบ อัจฉริยะ
R	Recognize	เป็นที่ยอมรับของ กท. และ ทท.
T	Transparency	ความโปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐาน ตรวจสอบได้

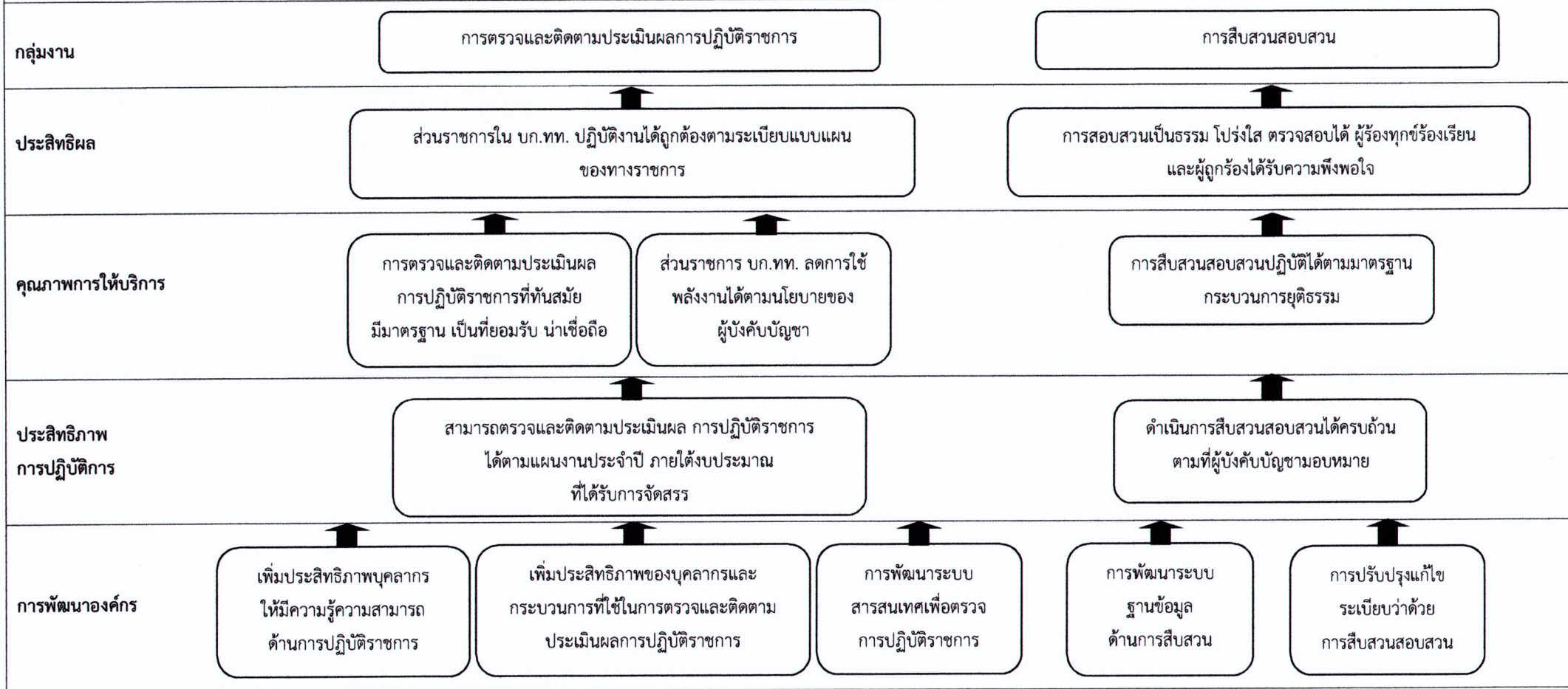
RoadMap เป้าหมาย สจร.ทหาร ปี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

2562 1 สายงาน 1 ฐานข้อมูล - เป็นองค์กรแห่งคุณภาพ	2563 สร้างสภาวะเกื้อกูล ระบบงาน Digital - เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	2564 ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม - ปรับระบบงานเป็น Digital ร้อยละ 100 ของค่าเป้าหมาย	2565 ให้เป็น Digital HQ - เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	บก.ทท. DIGITAL HQ
---	---	--	--	----------------------

1 ฐานข้อมูล - เป็นองค์กรแห่งคุณภาพ 2562	สร้างสภาวะเกื้อกูล ระบบงาน Digital - เป็นองค์กรสมรรถนะสูง 2563	ก้าวสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรม - ปรับระบบงานเป็น Digital 2564	ก้าวสู่การเป็น Digital OIG - พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ 2565	Digital OIG
1. เตรียมความพร้อมในการจัดทำระบบสารสนเทศด้านการตรวจการปฏิบัติราชการ	1. จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศในการตรวจการปฏิบัติราชการ	1. การพัฒนาระบบสารสนเทศในการตรวจการปฏิบัติราชการ	1. การบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อการตรวจการปฏิบัติราชการ และรองรับระบบงาน Digital	Digital OIG
2. เตรียมความพร้อมในการจัดทำระบบสารสนเทศด้านการสืบสวนสอบสวน	2. จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการสืบสวนสอบสวน	2. การพัฒนาฐานข้อมูลด้านการสืบสวนสอบสวนในระบบสารสนเทศ	2. การใช้ฐานข้อมูลด้านการสืบสวนสอบสวน และรองรับระบบงาน Digital	
3. การดำเนินงานตาม EA กำหนด	3. ปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลเพื่อรองรับระบบงาน Digital	3. มีระบบสรรหาบุคลากรและการพัฒนาบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ขาดแคลนร้อยละ 80 ของเป้าหมาย	3. มีระบบสรรหาบุคลากรและการพัฒนาบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ขาดแคลนร้อยละ 100 ของเป้าหมาย	
4. การแนะนำความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อป้องกันการร้องทุกข์ ร้องเรียน และการทุจริตประทุมิชอบ	4. พัฒนารอบแนวทางการตรวจการปฏิบัติราชการ และงานด้านสืบสวนสอบสวน	4. พัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนการตรวจการปฏิบัติราชการ และการสืบสวนสอบสวนผ่านระบบสารสนเทศ	4. มีระบบสนับสนุนการตรวจการปฏิบัติราชการ และการสืบสวนสอบสวน ผ่านระบบสารสนเทศ	
5. ผลคะแนนตามคำรับรอง บก.ทท. มากกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย (ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน)	5. ปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ สจร.ทหาร และ PMQA 4.0 ของบก.ทท.	5. มีนวัตกรรมองค์กร	5. พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	
6. พัฒนาการตรวจสอบสารเสพติดแบบบูรณาการ	6. ปรับแผนการจัด สป. เพื่อรองรับการดำเนินงานการพัฒนา ตามวิสัยทัศน์ สจร.ทหาร	6. เตรียมความพร้อมในการตรวจการปฏิบัติราชการและการสืบสวนสอบสวน เน้นผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ สจร.ทหาร	6. มีความพร้อมในการตรวจการปฏิบัติราชการ และการสืบสวนสอบสวน เน้นผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ สจร.ทหาร	

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) : สำนักงานจเรทหาร

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักด้านการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการสืบสวนสอบสวนของกองบัญชาการกองทัพไทย ที่มีความทันสมัย เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการในกระทรวงกลาโหม



ภาคผนวก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของ สำนักงานจเรทหาร วัตถุประสงค์ในการดำเนินการ เพื่อให้สำนักงานจเรทหาร ใช้เป็นพื้นฐานในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลุ่มงาน เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ที่ดีขององค์การได้

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมและศักยภาพของสำนักงานจเรทหาร (SWOT Analysis)

ทบทวนสภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis)

วิเคราะห์สภาพภายในองค์กร (7S Framework)

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ยุทธศาสตร์ (Strategy) สจร.ทหาร มีการวางวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนการพัฒนาศักยภาพ และ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของบุคลากรอย่างชัดเจน โดยสอดคล้องกับแผนที่นำทาง (Road map) ของหน่วย และ เชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ของ บก.ทท.

๒. โครงสร้าง (Structure) สจร.ทหาร มีโครงสร้างการจัดหน่วย ตามลักษณะกลุ่มงาน สามารถ ปฏิบัติภารกิจเพื่อตอบสนองให้บรรลุต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยได้

๓. ระบบองค์กร (System) สจร.ทหาร มี ระเบียบ แบบแผน ระบบงาน และข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน รวมทั้งมีแผนและคู่มือการตรวจการปฏิบัติราชการที่เป็นรูปธรรม โดยยึดถือระเบียบกองบัญชาการ กองทัพบก ว่าด้วยการตรวจในหน้าที่ของสำนักงานจเรทหาร พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. ทักษะของบุคลากร (Skill) กำลังพลของ สจร.ทหาร ได้เข้ารับการศึกษาศึกษาและอบรมเพื่อเพิ่มพูน ความรู้อย่างต่อเนื่อง ทำให้ได้รับการพัฒนาทักษะและความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน รวมถึงมีการหมุนเวียนให้กำลังพลร่วมเป็นผู้ตรวจ ของ สจร.ทหาร เพื่อฝึกฝนเรียนรู้ให้มีความชำนาญในงาน ด้านการตรวจในหน้าที่ของ สจร.ทหาร

๕. คุณค่าร่วมในองค์กร (Shared Values) กำลังพลมีความเชื่อมั่นต่อองค์กร มีความเสียสละ อุทิศตน ให้กับองค์กร และมีความสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล และหน่วยงานอื่น

๖. บุคลากรส่วนใหญ่ (Staff) กำลังพลของ สจร.ทหาร มีระเบียบวินัยและปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร สามารถทำงานเป็นทีม ทำให้มีความเป็นปึกแผ่นและง่ายต่อการควบคุมบังคับบัญชา

๗. รูปแบบการนำองค์กร (Style) สจร.ทหาร มีการพัฒนาสัมพันธระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน รวมทั้งมีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่ ในการสั่งการและลงนามแทน จร.ทหาร รวมถึงการแบ่งมอบ และการกำกับดูแล ตามสายการบังคับบัญชา

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ยุทธศาสตร์ (Strategy) การวางแผนการดำเนินงานยังอาศัยการคาดการณ์ บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจในเป้าหมายเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของหน่วยและจากปริมาณงานที่หน่วยมีค่อนข้างมาก ทำให้ไม่สามารถทำงานเชิงรุกได้อย่างต่อเนื่อง

๒. โครงสร้าง (Structure) โครงสร้างอัตรากำลังพลของ สจร.ทหาร จำนวนผู้ตรวจการปฏิบัติราชการในหน้าที่ของ สจร.ทหาร มีไม่เพียงพอกับการกิจที่ได้รับในปัจจุบัน รวมทั้งการปรับโครงสร้างหน่วย ผู้บังคับบัญชามีนโยบายไม่มีการเพิ่มอัตรากำลังพล

๓. ระบบองค์กร (System) การประสานงาน ภายในหน่วยขึ้นตรงของ สจร.ทหาร ยังดำเนินการได้ไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากการปฏิบัติงานที่ต้องเดินทางต่างพื้นที่ ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการประสานงานลงไปบ้าง

๔. ทักษะของบุคลากร (Skill) การบรรจุกำลังพลในสายงานด้านการตรวจ มีไม่เพียงพอต้องขอรับการสนับสนุนกำลังพลจากส่วนราชการอื่น ซึ่งส่งผลทำให้ไม่สามารถพัฒนาทักษะงานด้านการตรวจให้กับกำลังพลดังกล่าวได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๕. คุณค่าร่วมในองค์กร (Shared Values) สจร.ทหาร มีอัตรากำลังพลในแต่ละชั้นยศน้อยกว่าหน่วยงานอื่น ส่งผลต่อความเชื่อมั่นเรื่องความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน การทุ่มเท และความเสียสละในการทำงานได้ในบางโอกาส

๖. บุคลากรส่วนใหญ่ (Staff) สจร.ทหาร มีอัตรากำลังพลค่อนข้างน้อย แต่ต้องรับภาระงานในการจัดกำลังพลเข้าร่วม ประชุม อบรม สัมมนา และภารกิจต่างๆ ของ บก.ทท.เท่ากับหน่วยงานอื่น ทำให้บางห้วงขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

๗. รูปแบบการนำองค์กร (Style) การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงบ่อยครั้ง ทำให้การกำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยไม่ต่อเนื่อง และส่งผลต่อขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงานของกำลังพล

วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (C-PEST)

โอกาส (Opportunities)

๑. ผู้รับบริการ (Customer) ส่วนราชการ บก.ทท.ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และหน่วยรับตรวจ ในฐานะผู้รับบริการ ให้ความเชื่อมั่นและยอมรับในการตรวจการปฏิบัติราชการ และการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ของ สจร.ทหาร

๒. สถานการณ์ด้านการเมือง (Politics) จากนโยบาย ผบ.ทสส. ในการบริหารจัดการกองทัพ ที่ให้ความสำคัญในการตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สจร.ทหาร จึงเป็นตัวแทน และเป็นเครื่องมือให้กับผู้บังคับบัญชา ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ บก.ทท.รวมทั้งการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน

๓. สภาพแวดล้อม/สภาพเศรษฐกิจ (Environment/Economics) ส่วนราชการ บก.ทท. ที่เป็นหน่วยรับตรวจในส่วนภูมิภาค สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไปในการปฏิบัติราชการเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล และเผยแพร่ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. สภาพสังคม (Society) ส่วนราชการ บก.ทท. ส่วนใหญ่มีที่ตั้งในพื้นที่แจ้งวัฒนะ และใกล้เคียง มีความสะดวกในการเดินทางเพื่อตรวจการปฏิบัติราชการและการสืบสวนสอบสวน รวมทั้งมีความสะดวกในการประสานงาน และเอื้อต่อการสร้างเครือข่าย

๕. เทคโนโลยี (Technology) บก.ทท. มีแผนให้ส่วนราชการ บก.ทท.มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูล โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการปฏิบัติงานของหน่วย ซึ่งจะส่งผลทำให้การปฏิบัติงานของหน่วยมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ

อุปสรรค (Treat)

๑. ผู้รับบริการ (Customer) ซึ่งได้แก่ ส่วนราชการ บก.ทท.ที่เป็นหน่วยรับตรวจบางหน่วย จะจัดทำหลักฐาน เพื่อให้รองรับและให้ผ่านเกณฑ์การตรวจ เท่านั้น ซึ่งทำให้ไม่สามารถแสดงให้เห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยได้อย่างแท้จริง

๒. สถานการณ์ด้านการเมือง (Politics) นโยบายด้านการตรวจการปฏิบัติราชการ เป็นการตรวจเพื่อนำ ทำให้หน่วยรับตรวจบางหน่วย ไม่ให้ความสำคัญที่จะพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยให้ต่อเนื่อง

๓. สภาพแวดล้อม/สภาพเศรษฐกิจ (Environment/Economics) ส่วนราชการ บก.ทท.ที่เป็นหน่วยรับตรวจ มีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค มีระยะทางไกล ไม่สะดวกต่อการเดินทาง และบางหน่วยมีพื้นที่เสี่ยงอันตราย ซึ่งอาจส่งผลต่อประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานของหน่วย

๔. สภาพสังคม (Society) วัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมองค์กร ยังคงมีระบบอุปถัมภ์ ทำให้การบรรจุกำลังพลในบางตำแหน่ง อาจส่งผลต่อการการปฏิบัติราชการ และมีผลต่อการรับตรวจจากชุดตรวจของ สจร.ทหาร

๕. เทคโนโลยี (Technology) ความเจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบกับหน่วยมีเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศไม่เพียงพอ ทำให้การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีมีข้อจำกัด