



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สตป.สจร.ทหาร (กสส.สตป.สจร.ทหาร โทร. ๐ ๒๕๗๒ ๑๑๗๐, โทร.ทหาร ๕๗๒๑๑๗๐)

ที่ กท ๐๓๐๑.๓.๓/ ๗

วันที่ ๒ ม.ค.๖๕

เรื่อง สรุปผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของกำลังพล
สังกัด สจร.ทหาร เรื่อง สจร.ทหาร ก้าวไกลร่วมใส่ใจห่างไกลทุจริต

เรียน จร.ทหาร

อ้างถึง คำสั่ง สจร.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ๑๒๖/๖๔ ลง ๑๔ ธ.ค.๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
ของกำลังพลสังกัด สจร.ทหาร เรื่อง สจร.ทหาร ก้าวไกลร่วมใส่ใจห่างไกลทุจริต

๑. สตป.สจร.ทหาร ขอรายงานผลการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของกำลังพลสังกัด สจร.ทหาร เรื่อง สจร.ทหาร ก้าวไกลร่วมใส่ใจห่างไกลทุจริต
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธ.ค.๖๔ ณ โรงแรม เบย์บิช รีสอร์ท จอมเทียน จว.ช.บ. มีกำลังพล สจร.ทหาร เข้าร่วม
สัมมนา จำนวน ๕๓ นาย รายละเอียดตามอ้างถึง

๒. ผลการสัมมนา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนี้

๒.๑ ได้เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ คือ นายปรีชา แนนถนอม หัวหน้าฝ่ายป้องกัน
การทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชลบุรี มาเป็นผู้บรรยายองค์ความรู้ ความสำคัญของการป้องกัน
การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ บทกำหนดโทษ และแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งยกกรณี
ตัวอย่าง

๒.๒ แบ่งกลุ่มสัมมนา จำนวน ๔ กลุ่ม ร่วมกันแสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ ถกแถลง
ตามบ่งการ ดังนี้

๒.๒.๑ บ่งการที่ ๑ ให้ท่านวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาในการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อ
การทุจริต และท่านมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตอย่างไร

๒.๒.๒ บ่งการที่ ๒ ท่านจะร่วมกันขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของ สจร.ทหาร ให้ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายได้อย่างไร และมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร

๒.๓ ผลการสัมมนา ตามบ่งการที่ ๑ สรุปได้ว่า ปัญหาในการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อ
การทุจริตในด้านต่างๆ การตรวจการปฏิบัติราชการ การสืบสวนสอบสวน การเงิน และการจัดซื้อจัดจ้าง
มีความเสี่ยงด้านการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เช่น ขั้นตอนการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR)
ขั้นตอนการกำหนดราคากลาง และขั้นตอนการตรวจรับการจ้าง/การตรวจรับพัสดุ ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง

/ที่มีการประเมิน...

ที่มีการประเมินราคาต่ำกว่าราคากลาง ทำให้มีช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ผู้ปฏิบัติงานไม่มีความรู้ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ไม่ซื่อสัตย์ ขาดจิตสำนึกที่ดี

๒.๓.๑ แนวทางในการป้องกันการทุจริต เป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกคน สรุปได้ ดังนี้

๒.๓.๑.๑ ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ผู้บังคับบัญชา ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๓.๑.๒ เห็นแก่ประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๒.๓.๑.๓ ปลุกจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริต ประชาสัมพันธ์ร่วมต้านทุจริต
คอร์รัปชัน

๒.๓.๑.๔ จัดกิจกรรมอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง

๒.๓.๑.๕ สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต โดยพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๒.๓.๑.๖ ปรับปรุง แก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๓.๑.๗ มีการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสม่ำเสมออย่างต่อเนื่อง กำหนดบทลงโทษผู้ที่ประพฤติมิชอบ

๒.๔ ผลการสัมมนาฯ ตามบ่งการที่ ๒ สรุปได้ว่า ในการร่วมกันขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ให้ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายได้นั้น กำลังพล สจร.ทหาร ต้องทราบ และตระหนักถึงการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร และมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ ในแต่ละกองงานควรมีคณะกรรมการกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ ให้ได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เมื่อพบปัญหา อุปสรรค ให้กองงานกำหนดแผนงานในการปรับปรุงแก้ไข ให้สอดคล้อง และตรงประเด็น

๒.๔.๒ จัดโครงการ/กิจกรรม ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต ให้สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๔.๓ มีการสื่อสารช่องทางในการแจ้งเบาะแส/ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตผ่านช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศ กำลังพล สจร.ทหาร ช่วยสังเกตการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๒.๔.๔ กำหนดบทลงโทษ และแจ้งให้กำลังพลทราบ

๒.๔.๕ การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๔.๖ ปรับปรุง แก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
ต้องศึกษาระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงให้เป็นปัจจุบัน และปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๒.๔.๗ ให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาอบรม เพิ่มพูนความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต
กับหน่วยงานภายนอก จัด Unit School ให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนต่างๆ ที่ต้องปฏิบัติงานร่วมกัน
เพื่อการประสานสอดคล้องในการปฏิบัติได้ถูกต้อง

๒.๔.๘ ผู้บังคับบัญชากำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน มีวัฒนธรรมใน สจร.ทหาร
ให้เป็นหน่วยงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ เพื่อกรุณาทราบ ผลการสัมมนาฯ ตามข้อ ๒

๓.๒ ให้ นขต.สจร.ทหาร ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๓

พล.ต.

(พรชัย พวงลำเจียก)

ผอ.สศป.สจร.ทหาร

- อนุมัติตามข้อ ๓

พล.ท.

จร.ทหาร

๒ ม.ค.๖๕

พล.ต.

รอง จร.ทหาร

๒ ม.ค.๖๕