



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของสำนักงานจเรทหาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดย กองสืบสวน สำนักตรวจการปฏิบัติราชการ สำนักงานจเรทหาร

## คำนำ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานจเรทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการจัดทำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปได้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มติคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และสอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดเป็นแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานจเรทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เกิดการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ด้วยการไม่คดโกง ไม่คอร์รัปชัน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ต้องอาศัยความร่วมมือจาก นขต.สจร.ทหาร และกำลังพลทุกนาย กองสืบสวนสอบสวน สำนักตรวจการปฏิบัติราชการ สำนักงานจเรทหาร จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานจเรทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งหน่วย

โดยแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานจเรทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของกำลังพลในสำนักงานจเรทหาร มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ ตามค่านิยมหลัก กองบัญชาการกองทัพไทย รวมทั้งมีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินการที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงที หน่วยขึ้นตรงสำนักงานจเรทหาร สามารถนำไปปรับใช้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยึดถือและถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองสืบสวนสอบสวน สำนักงานจเรทหาร

# สารบัญ

|                                                                               | หน้า |
|-------------------------------------------------------------------------------|------|
| บทนำ                                                                          | ๑    |
| แผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕          | ๒    |
| หลักการและเหตุผล                                                              | ๒    |
| วิสัยทัศน์                                                                    | ๒    |
| พันธกิจ                                                                       | ๒    |
| เป้าประสงค์                                                                   | ๓    |
| ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร                    | ๓    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๓    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต                                   | ๔    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต         | ๖    |
| การควบคุมและการรายงาน                                                         | ๗    |
| ตารางแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  | ๘    |
| แบบฟอร์มการรายงาน                                                             | ๑๔   |

## บทนำ

สาเหตุและปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่การทุจริตมีหลายประการ นับตั้งแต่เรื่องของโอกาสในการทำทุจริต ที่เกิดจากช่องว่างของกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง การขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ การผูกขาดผลประโยชน์ทางธุรกิจกับการดำเนินงานของภาครัฐ ค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการ การขาดคุณธรรมจริยธรรม เอาประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดประโยชน์ส่วนรวม ค่านิยมยกย่องที่มีฐานะทางการเงิน ทศนะที่ว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติ ความไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

ระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยมมีส่วนทำให้คนมุ่งสร้างความรู้รวย วัตถุนิยม เป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริต รวมทั้ง มีความเหลื่อมล้ำ มีช่องว่างระหว่าง คนจน - คนรวย คนมีอำนาจ - คนไร้อำนาจ ทำให้เจ้าหน้าที่แสวงหาหนทางที่จะลดช่องว่าง โดยการทุจริตมากยิ่งขึ้น

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาได้ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบ การทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิเช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ที่เชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ อีกมากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง ตลอดจนสภาพสังคมไทยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่วนหนึ่งมาจากความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลให้เกิดการเคลื่อนไหลทางวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่ประเทศไทยผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดน ก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมพื้นถิ่น ซึ่งส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคมแ่งมุมต่าง ๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคม ปรากฏการณ์ในเชิงลบที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแปลกแยกขัดแย้งทางความคิดของคนในสังคม ความผูกพันในครอบครัวลดลง เยาวชนปฏิเสธวัฒนธรรมดั้งเดิมของตนเอง รวมทั้งการเกิดวิกฤตความเสื่อมถอยด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคนไทย ทำให้พฤติกรรมเปลี่ยนไป การแก้ปัญหาความเสื่อมถอยของคุณธรรมจริยธรรมในสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลคือโมเดลประเทศไทย ๔.๐ จึงต้องวางรากฐานการพัฒนาประเทศไทยระยะยาวด้วยการส่งเสริมให้คนในชุมชน และสังคมมีคุณธรรม

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ

ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเข้มแข็งทั้งในส่วนของกฎหมาย โดยขยายเวลาภาวระเบียบ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่บูรณาการพันธกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในองค์กรและภาคีเครือข่าย ที่มีบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบราชการไทยให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประเทศไทยลดการทุจริตได้อย่างมีนัยสำคัญ

## แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นับเป็นภัยคุกคามร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อน ยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปได้โดยง่าย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วน จะต้องเร่งแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการสร้างระบบการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากความสำคัญ ของปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลการ ด้านทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ในเรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลที่เป็นสากล การใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขยายการบังคับใช้บทบัญญัติเรื่องการห้ามกระทำ ที่เป็นการขัดขวางผลประโยชน์ให้ครอบคลุมผู้ใช้อำนาจรัฐในตำแหน่งสำคัญและตำแหน่งระดับสูงอย่างทั่วถึง เข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เสริมสร้าง มาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของบุคลากรในภาครัฐ ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและ ค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรม โดยนายกรัฐมนตรีได้มอบหมายให้ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รับผิดชอบในการรณรงค์สร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น และสำนักงาน ก.พ.ร. รับผิดชอบในการพัฒนาระบบราชการไทยให้เกิดความโปร่งใส

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของ สจร.ทหาร บรรลุผลตามนโยบายของรัฐบาลในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รวมทั้งสนองตอบต่อยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้าน การทุจริตคอรัปชั่นของ สจร.ทหาร จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยขึ้น

### วิสัยทัศน์

“สำนักงานจเรทหาร โปร่งใส ตรวจสอบได้ ร่วมใจต้านภัยทุจริต”

### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลของ สจร.ทหาร มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกตาม ค่านิยมหลัก บก.ทท. และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร อย่างบูรณาการ
๓. พัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจ ควบคู่กับการปรับปรุง แก้ไข กฎ ระเบียบ และ คำสั่งของ สจร.ทหาร ให้เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริม และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

## เป้าประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร สามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการบริหารของผู้บังคับบัญชา
๒. เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้กำลังพล สจร.ทหาร มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อป้องกัน ปราบปราม แก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในบรรดาเหล่าบาง และหมดไปจาก สจร.ทหาร

**ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร** ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของ นขต.สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ไขปัญหาและปราบปรามการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากร นขต.สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑** การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงาน

**แนวทางการดำเนินการ** ๑. การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน, แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ทุกระดับ

๒. การฝึกอบรม/จัดทำแบบทดสอบ/สัมมนา/จัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ทิศทางของกองทัพ, ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ

๓. ให้ข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ทุกระดับ ตอบแบบสำรวจการรับรู้การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ของ บก.ทท.

๔. จัดการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำทุกเดือน โดยสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ (พังธรรมออนไลน์)

**เป้าประสงค์** ๑. ข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ทุกระดับได้รับความรู้ ได้รับความรู้ มีความเข้าใจในรูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. มีการฝึกอบรม/ทำแบบทดสอบ/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ, ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ

๓. มีการวัดระดับ/ประเมิน ความรู้และความเข้าใจของข้าราชการ สจร.ทหาร ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของ บก.ทท.

๔. มีการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำเดือนทุกเดือน โดยสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ (พังธรรมออนไลน์)

**ตัวชี้วัด** ๑. ร้อยละของข้าราชการ สจร.ทหาร ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ร้อยละของข้าราชการ สจร.ทหาร ที่ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจในค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ

๓. ร้อยละของกำลังพล สจร.ทหาร ที่มีการรับรู้และเข้าใจในแผนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สจร.ทหาร

๔. ร้อยละของข้าราชการ สจร.ทหาร ที่เข้ารับการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำ ทุกเดือน

**กลยุทธ์ที่ ๒** การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต

**แนวทางการดำเนินการ** ส่งเสริมให้ นขต.สจร.ทหาร จัดการอบรมเผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

**เป้าประสงค์** ข้าราชการ สจร.ทหาร ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของข้าราชการ สจร.ทหาร ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๓** เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด สจร.ทหาร เพื่อต่อต้านการทุจริต

**แนวทางการดำเนินการ** ๑. จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร

๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร

๓. สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง นขต.สจร.ทหาร เพื่อต่อต้านการทุจริต

**เป้าประสงค์** ๑. ข้าราชการ สจร.ทหาร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านทุจริตของ สจร.ทหาร

๒. มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร

๓. นขต.สจร.ทหาร มีการร่วมปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

**ตัวชี้วัด** ๑. จำนวนของข้าราชการ สจร.ทหาร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร

๒. ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร

๓. ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของ นขต.สจร.ทหาร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๑** วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

**แนวทางการดำเนินการ** ๑. การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่าง สจร.ทหาร และหน่วยงานภายนอก

๒. กำหนดมาตรการและการตรวจสอบ มีการร่วมมือกันระหว่าง สจร.ทหาร และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณา ร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสยุติธรรม

๔. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส

**เป้าประสงค์** ๑. สจร.ทหาร นำกรอบขึ้นากำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย ประกอบด้วย

๑.๑ หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

๑.๒ หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

๑.๓ หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for Money)

๑.๔ หลักความเสมอภาค (Equity)

๑.๕ หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

๑.๖ หลักการตรวจสอบได้/มีการรับผิดชอบ (Accountability)

- ๑.๗ หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
- ๑.๘ หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
- ๑.๙ หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- ๑.๑๐ หลักนิติธรรม (Rule of Law) (Effectiveness)

๒. สจร.ทหาร มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่มีการแก้ไข หรือยกร่างใหม่ ให้มีความโปร่งใส ยุติธรรม

๔. สจร.ทหาร ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

**ตัวชี้วัด** ๑. มีนโยบายของ จร.ทหาร ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย

๒. ระดับความสำเร็จของ สจร.ทหาร มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใสยุติธรรม

๔. สจร.ทหาร มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

**กลยุทธ์ที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

**แนวทางการดำเนินการ** ๑. การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

**เป้าประสงค์** ๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง นขต.สจร.ทหาร ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. นขต.สจร.ทหาร มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่กำหนด

**ตัวชี้วัด**

๑. ระดับความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่าง นขต.สจร.ทหาร

๒. ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม

๓. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

**กลยุทธ์ที่ ๓** พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

**แนวทางการดำเนินการ** ๑. การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของ สจร.ทหาร ด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน หรือโครงการที่เห็นว่ามีมีการดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริต หรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง

**เป้าประสงค์** ๑. หน่วยงานด้านการตรวจสอบ มีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. มีคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบ หรือยับยั้งการทุจริตของ สจร.ทหาร

**ตัวชี้วัด**

๑. กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบ หรือยับยั้งการทุจริตของ สจร.ทหาร

**กลยุทธ์ที่ ๔** การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

**แนวทางการดำเนินการ** - การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ สจร.ทหาร และข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

**เป้าประสงค์** - สจร.ทหาร มีการนำข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ทันสมัย เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สจร.ทหาร

**ตัวชี้วัด** - ความสำเร็จของการนำข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ทันสมัย เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สจร.ทหาร

**กลยุทธ์ที่ ๕** สนับสนุนให้ นขต.สจร.ทหาร ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

**แนวทางการดำเนินการ** - สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของ สจร.ทหาร ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงาน ที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์** - นขต.สจร.ทหาร ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของ หน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัด** - ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่าง ของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

**กลยุทธ์ที่ ๖** สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

**แนวทางการดำเนินการ** ๑. ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจ เพื่อเป็น แนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. สจร.ทหาร เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

**เป้าประสงค์** ๑. สจร.ทหาร เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. สจร.ทหาร มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. สจร.ทหาร ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง

**ตัวชี้วัด** ๑. ความสำเร็จของ สจร.ทหาร เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(ITA)

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สจร.ทหาร ผ่านเกณฑ์ระดับสูง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

**แนวทางการดำเนินการ** - การปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของ สจร.ทหาร ให้มี ความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

**เป้าประสงค์** - การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สจร.ทหาร ให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบที่กำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

**ตัวชี้วัด** - ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สจร.ทหาร

**กลยุทธ์ที่ ๒** การนำข้อมูลข่าวสาร คดีความของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดี ถึงที่สุดแล้ว มาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ สจร.ทหาร ได้รับรู้

**แนวทางการดำเนินการ** - นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็น บทเรียนในการปฏิบัติงาน

**เป้าประสงค์**

- สจร.ทหาร มีการนำบทเรียน นำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดี ถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

**ตัวชี้วัด** - จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียน ในการปฏิบัติงาน

## การควบคุมและการรายงาน

### ๑. การควบคุมการปฏิบัติ

ให้ กสส.สตป.สจร.ทหาร เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุมการดำเนินการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

### ๒. การรายงาน

- ให้ กสส.สตป.สจร.ทหาร รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะให้ กพ.ทหาร ตามวงรอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

-----

| แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕                                     |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                       |                      |                      |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของ สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                              |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                       |                      |                      |  |
| กลยุทธ์ที่                                                                                                 | แนวทางการดำเนินการ<br>(กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                                                          | เป้าประสงค์                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                                             | หน่วยรับผิดชอบ       | งบประมาณ             |  |
| ๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงาน | ๑.๑ การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน, แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ทุกระดับ              | - ข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ทุกระดับ ได้รับความรู้ มีความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม               | - ร้อยละของข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม  | กส.ส.ตป.<br>สจร.ทหาร | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |  |
|                                                                                                            | ๑.๒ การฝึกอบรม/จัดทำแบบทดสอบ/สัมมนา/จัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ และปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และ มีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ | - มีการฝึกอบรม/ทำแบบทดสอบ/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของ กองทัพ, ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และ มีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ | - ร้อยละของข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ที่ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจในค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ | กกล.สจร.ทหาร         | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |  |
|                                                                                                            | ๑.๓ ให้ข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ทุกระดับ ตอบแบบสำรวจการรับรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (IIT) ของ บก.ทท.                                                                  | - มีการวัดระดับ/ประเมิน ความรู้และความเข้าใจของข้าราชการ สจร.ทหาร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.                                                      | - ร้อยละของกำลังพล สจร.ทหาร ที่มีการรับรู้และเข้าใจในแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร                                                    | กกล.สจร.ทหาร         | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |  |
|                                                                                                            | ๑.๔ จัดการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนาเป็นประจำทุกเดือน โดยสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ (พังธรรมออนไลน์)                                                                   | - มีการจัดอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนาเป็นประจำทุกเดือน โดยสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ (พังธรรมออนไลน์)                                                    | - ร้อยละของข้าราชการในสังกัด สจร.ทหาร ที่เข้ารับการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนาเป็นประจำทุกเดือน                                                          | กกล.สจร.ทหาร         | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |  |
| ๒. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต                                     | - ส่งเสริมให้ นขต.สจร.ทหาร จัดการอบรมเผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต                                                             | - ข้าราชการ สจร.ทหาร ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต                                                        | - ร้อยละของข้าราชการ สจร.ทหาร ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต                               | กผค.สจร.ทหาร         | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |  |

| แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕                          |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                |                                                                                                                                                  |                      |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของ สจร.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                   |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                |                                                                                                                                                  |                      |                      |
| กลยุทธ์ที่                                                                                      | แนวทางการดำเนินการ<br>(กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                                                      | เป้าประสงค์                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                        | หน่วยรับผิดชอบ       | งบประมาณ             |
| ๓. เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด สจร.ทหาร เพื่อดำเนินการทุจริต | ๓.๑ จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร                                                                                              | - ข้าราชการ สจร.ทหาร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านทุจริตของ สจร.ทหาร                                              | - จำนวนของข้าราชการ สจร.ทหาร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร                                                     | กสส.สตป.<br>สจร.ทหาร | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
|                                                                                                 | ๓.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร | - มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร | - ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร | กผค.สจร.ทหาร         | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
|                                                                                                 | ๓.๓ สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง นขต.สจร.ทหาร เพื่อดำเนินการทุจริต                                                                          | - นขต.สจร.ทหาร มีการร่วมปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการทุจริต                                                                        | - ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อดำเนินการทุจริตของ นขต.สจร.ทหาร                                                                         | กสส.สตป.<br>สจร.ทหาร | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |

| แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ |                                                                                                                                          |                                                                                                                                |                                                                                                                                             |                   |                      |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต                            |                                                                                                                                          |                                                                                                                                |                                                                                                                                             |                   |                      |
| กลยุทธ์ที่                                                             | แนวทางการดำเนินการ<br>(กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                  | เป้าประสงค์                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                   | หน่วยรับผิดชอบ    | งบประมาณ             |
| ๑. วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล            | ๑.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่าง สจร.ทหาร และหน่วยงานภายนอก | - สจร.ทหาร นำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย | - มีนโยบายของ จร.ทหาร ที่กำหนดตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐                                                          | กผค.สจร.ทหาร      | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
|                                                                        | ๑.๒ กำหนดมาตรการและการตรวจสอบ มีการร่วมมือกันระหว่าง สจร.ทหาร และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ                   | - สจร.ทหาร มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ               | - ระดับความสำเร็จของ สจร.ทหาร มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ         | กผค.สจร.ทหาร      | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
|                                                                        | ๑.๓ การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสยุติธรรม                      | - ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่มีการแก้ไข หรือยกร่างใหม่ ให้มีความโปร่งใส ยุติธรรม                                | - ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใสยุติธรรม                                           | กสส.สตป. สจร.ทหาร | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
|                                                                        | ๑.๔ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส                                                                       | - สจร.ทหาร ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ                    | - สจร.ทหาร มีการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับกำลังพลในสังกัดได้รับทราบ                    | กผค.สจร.ทหาร      | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
| ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต                             | ๒.๑ การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต                                                                                       | - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง นขต.สจร.ทหาร ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต           | ๑. ระดับความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่าง นขต.สจร.ทหาร<br>๒. ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม | กกล.สจร.ทหาร      | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
|                                                                        | ๒.๒ การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต                                                                          | - นขต.สจร.ทหาร มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่กำหนด                                                       | - ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน                                                            | กสส.สตป. สจร.ทหาร | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |

| แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                          |                                                                                                                            |                      |                      |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต                            |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                          |                                                                                                                            |                      |                      |
| กลยุทธ์ที่                                                             | แนวทางการดำเนินการ<br>(กิจกรรม/โครงการ)                                                                                                                                                                       | เป้าประสงค์                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                                  | หน่วย<br>รับผิดชอบ   | งบประมาณ             |
| ๓. พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต                   | ๓.๑ การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของ สจร.ทหาร ด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต                                                                                                     | - หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต                              | - กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต                                                                  | กสส.สตบ.<br>สจร.ทหาร | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
|                                                                        | ๓.๒ สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน หรือโครงการที่เห็นว่ามี การดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริต หรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง                                                                             | - มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบ หรือยับยั้งการทุจริตของ สจร.ทหาร                                         | - ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของ สจร.ทหาร                         | กสส.สตบ.<br>สจร.ทหาร | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
| ๔. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต                     | - การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ สจร.ทหาร และข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บน เว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต | - สจร.ทหาร มีการนำข้อมูลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สจร.ทหาร | - ความสำเร็จของการนำข้อมูลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สจร.ทหาร | กผค.สจร.ทหาร         | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
| ๕. สนับสนุนให้ นขต.สจร.ทหาร ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล                 | - สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของ สจร.ทหาร ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่าง ของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล                                                          | - นขต.สจร.ทหาร ได้ปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจ ในหลักธรรมาภิบาล  | - ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น ตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล  | กกส.สจร.ทหาร         | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
| ๖. สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                      | ๖.๑ ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการ ประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส                                                                                  | - สจร.ทหาร เข้าร่วมกิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                                                         | - ความสำเร็จของ สจร.ทหาร เข้าร่วมกิจกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                                             | กกส.สจร.ทหาร         | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
|                                                                        | ๖.๒ มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                                                                                                                                         | - สจร.ทหาร มีแนวทางการดำเนินการ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)                                            | - ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)                                       | กกส.สจร.ทหาร         | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
|                                                                        | ๖.๓ สจร.ทหาร เข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                                                                                                                                                    | - สจร.ทหาร ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง                                                      | - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สจร.ทหาร ผ่านเกณฑ์ระดับสูง                                                   | กกส.สจร.ทหาร         | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |

| แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕                                                                           |                                                                                                       |                                                                                                                                                     |                                                                                                            |                      |                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานแก้ไขปัญหาและปราบปรามการทุจริต                                                                             |                                                                                                       |                                                                                                                                                     |                                                                                                            |                      |                      |
| กลยุทธ์ที่                                                                                                                                       | แนวทางการดำเนินการ<br>(กิจกรรม/โครงการ)                                                               | เป้าประสงค์                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                  | หน่วยรับผิดชอบ       | งบประมาณ             |
| ๑. ปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ                                                                             | - การปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของ สจร.ทหาร ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย | - การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สจร.ทหาร ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ | - ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สจร.ทหาร       | กสส.สตป.<br>สจร.ทหาร | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |
| ๒. การนำข้อมูลข่าวสาร คดีความของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว มาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ สจร.ทหาร ได้รับรู้ | - นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน       | - สจร.ทหาร มีการนำบทเรียนนำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน                           | - จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน | กสส.สตป.<br>สจร.ทหาร | ใช้งบประมาณที่ได้รับ |

แบบฟอร์มการรายงาน

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วย.....

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

| แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สจร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ |           |          |                                      |                                                    |                                      |                                               |                                  |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|--------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่.....                                                     |           |          |                                      |                                                    |                                      |                                               |                                  |
| แนวทางการดำเนินการ<br>(งาน/กิจกรรม/โครงการ)                            | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | สร้างจิตสำนึกและ<br>ปลูกฝังความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไก<br>การป้องกัน<br>การทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ<br>ในการป้องกัน<br>การทุจริต | ปัญหา/<br>อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|                                                                        |           |          |                                      |                                                    |                                      |                                               |                                  |
|                                                                        |           |          |                                      |                                                    |                                      |                                               |                                  |

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....